

事业单位人力资源经济的应用与未来发展趋势

张 勇

(莱阳市医疗保障服务中心, 山东 莱阳 265200)

摘要: 事业单位管理过程当中, 人力资源占据重要地位, 人力资源经济一般采用的都是大众化的管理方式, 能够有效促进事业单位长期稳定的发展。当前, 我国经济处于飞速发展时期, 企事业单位之间的竞争不断增强, 人力资源经济的作用也更加突出。本文就人力资源经济进行分析, 并提出相关的解决对策, 促进我国事业单位进一步发展。

关键词: 事业单位; 人力资源经济; 应用; 发展趋势

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.175

随着当前我国经济的飞速发展, 事业单位也面临着更加激烈的外部竞争, 对此, 我们需要更加关注人力资源经济在管理过程中的具体操作和应用。

1 事业单位运用人力资源经济的意义

1.1 提高事业单位的竞争力

在事业单位日常的工作当中, 人力资源经济的应用能够帮助员工完成自身日常的绩效考核, 不断提高员工的业务水平和工作能力, 进一步提高员工工作的责任心和事业心, 从而提高员工工作的效率。同时, 人力资源经济也是确保员工工作得到公平对待的一杆标尺, 是保障员工公平待遇的有效方式, 对此, 在事业单位中采用按劳分配, 能够提高员工工作的积极性和主动性, 进一步提高事业单位的综合竞争力。

1.2 有效增强单位的凝聚力

在人力资源管理的过程当中, 通过人力资源管理能够提升员工工作的幸福指数, 提高他们工作的凝聚力和向心力。同时还能够确保让员工对企业具有较强的忠诚度, 进一步确保事业单位的稳定性。采用人力资源经济能够帮助员工不断的提高自身的工作效率, 提高对于单位的忠诚度, 不断进取, 提高自身的价值, 在获得经济收益的同时, 也能够丰富自己的内在素养, 员工对于单位的认可度也逐渐提升。同时, 科学的运用人力资源经济能够帮助事业单位对外对内都树立起良好的单位形象, 还能够让员工对于单位具有较强的归属感和认同感。

2 目前事业单位人力资源应用存在的问题

2.1 人力资源管理理念落后

在对部分事业单位进行调查的过程当中发现, 很多单位只关注员工给自身带来的效益, 却几乎忽略了对企业文化的传承和建设, 忽视了企业人力管理工作。一些事业单位即便是看到了当前存在的问题, 也只是将重点放在了员工工作能力和他们办事效率方面, 却忽视了对员工综合素养的培养, 这就导致很多事业单位都较为缺少一些综合能力强、价值观念正确的员工, 他们很多都具有消极的思想, 容易做出错误的判断, 不利于事业单位工作的顺利开展。

2.2 人力资源管理体制不够健全

在事业单位人力资源管理当中, 内部管理机制意义重大。如果没有健全的内部管理机制, 人力资源的工作就不能很好的开展, 甚至会造成内部资金的短缺, 导致人力资源管理工作难以开展。一般具有一定规模的事业单位, 由于在实际工作当中缺乏对人力资源管理工作的重视, 不具备相关的风险意识, 导致事业单位人力资源管理工作的开展不能如期进行, 没有取得良好的进展。

3 人力资源管理经济在事业单位中运用的策略

3.1 构建完善的人力资源经济管理体系

事业单位在管理的过程当中, 采用人力资源经济, 不断的对人力资源管理体系进行完善, 能够有效的提高用人单位的管理质量。因此, 在事业单位管理的过程当中, 应当采用不同的个性化和针对性的方式来开展人力资源管理。同时, 事业单位需要构建完善的人力资源管理体系, 不断提高员工工作的积极性和主动性, 让他们都能够从心里热爱自己的本职工作, 做好自己的分内工作, 从而稳步的促进事业单位

的发展。

3.2 进一步完善人力资源经济管理方式

随着当前经济的发展, 事业单位的地位也得到了提高, 同时员工工作的热情也在不断的高涨。在人力资源经济管理当中, 管理人员需要提高自身的专业敏感度, 及时的发现在运行过程当中存在的问题, 做好相关措施预防, 进一步更新设备设施, 组织相关培训提高员工的工作技能等。在人力资源管理的过程当中, 可以看到管理方式的不断优化, 这样才能够更好的提高工作效率, 让员工更加快速的适应工作节奏, 提高工作积极性。

3.3 建立社会福利和约束机制

对任何单位而言, 员工之间和谐相处是最好的环境, 他们强大的凝聚力能够有效带动单位的发展。对此, 为了营造一个良好的工作环境, 提高员工工作的积极性, 事业单位需要对其内部的人力资源管理体系不断的优化升级, 才能够更好的促进员工的成长和进步。众人拾柴火焰高, 员工之间相互帮助, 才能够让他们身心得到满足, 工作有了动力, 工作态度也更加积极, 员工都愿意互相帮助, 这样的环境, 能够给事业单位的发展带来巨大的促进。相反, 如果员工之间相互猜忌, 互相拆台, 那么他们长期都会生活在一个较为压抑的环境, 不利于工作的正常开展。

3.4 进一步完善员工绩效考核制度

在事业单位中, 绩效考核是评价员工工作最为关键的方式, 和员工的薪酬直接挂钩。同时, 绩效考核也能够有效的激发员工工作的积极性和主动性, 在绩效考核当中, 需要从哪些方面进行考核都是关键的问题, 因此, 建立起完善的考核机制, 管理人员结合事业单位实际情况, 制定出标准化的评价指标体系, 确定对于人才的需求, 以及未来的发展方向等, 进而完善考核制度, 才能够让建立的考核制度符合当前单位的发展需要, 更好的为单位服务。

4 人力资源经济未来的发展趋势

当前, 市场经济竞争不断增大, 也给事业单位的发展带来了空前的挑战, 对此, 事业单位人力资源管理经济工作需要不断的改变自身原来的工作方式, 提高自己的竞争力。在未来的发展当中, 事业单位需要不断进行自我革新, 创新人力资源经济管理新模式, 并且按照单位的要求不断的进行自身的优化, 树立起以人为本的发展理念, 做好人力资源经济的优化工作, 促进事业单位的发展。

5 结束语

综上所述, 我们可以得知, 在当前激烈的市场竞争中, 归根到底还是人才的竞争, 对此, 人力资源的核心作用也更加凸显。人力资源经济能够进一步优化事业单位的人才结构, 也是未来发展的大方向。

参考文献

- [1]孔小梅. 事业单位人力资源经济的应用与未来发展研究[J]. 财经界(学术版), 2019(24).
- [2]王喜喜. 事业单位人力资源经济的应用与未来发展趋势[J]. 现代营销(信息版), 2019(12).
- [3]王素珍. 浅谈事业单位人力资源经济的应用与未来发展[J]. 全国流通经济, 2019(29).