

# 论大数据时代的会计环境

刘莉莉

(大连泰安房地产开发有限公司,辽宁 大连 116000)

**摘要:**会计是自古以来的古老职业,其本身主要负责整理财务相关事宜,包括但不限于计算账目、整理账目、财务信息汇总等,但随着时代的发展,我国的会计工作越来越复杂,不仅仅基础工作内容被计算机所取代,而且还出现了全新的工作岗位,如管理会计、战略会计等。但在目前来看,我国的会计环境却并不友好,主要原因是我国的企业对于会计人员关注度不够,导致会计工作难以有效的进行,而且很多企业中,对会计的理解错误,会计也成为了财务造假的帮凶。所以,本文将从当前时代中我国会计环境所面临的挑战入手,全面展开会计环境的探究。

**关键词:**会计工作;会计环境;会计行业;会计能力;会计人才

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.023

## 1 引言

随着时代的发展,会计迎来了全新的发展契机,主要的原因是会计行业的基础工作已经基本上可以被计算机所取代,所以在会计工作中,必须强调人的作用,而不能继续强调传统工作制度。其中,根据企业的需求,会计行业中已经演变出了管理会计、战略会计、清算会计等更多的细致化岗位,负责的工作内容虽然也是传统会计工作,但相对于传统会计而言,工作更加精细化,并且能表现出会计本身的特点。但目前我国的企业对于会计行业的态度并不友好,不能提供一个良好的工作环境,企业领导怂恿会计人员进行财务造假,导致快就信息失真情况泛滥,很多会计被认为与企业同流合污。同时,我国针对会计工作的监督体制也没有完成建设,内部监督体制都不健全,而且,随着市场需求的不断改变,会计能力的要求也在不断的改变,因此,会计行业的人才能力大培训也必须展开,才能满足企业的需求。

## 2 当前时代我国会计环境所面临的挑战

### 2.1 社会出现诚信危机会计信息失真情况严重财务造假成为常态

在当前时代中,我国的社会存在信任危机,主要是商业化建设中,为了获得更多利益,企业与企业之间存在相互欺瞒的现象。而企业与消费者之间,也同样存在欺瞒的行为,所以,人们对于企业的不信任,导致企业发展缓慢。同时企业为了寻求发展,又继续欺诈顾客,久而久之形成了一个恶性循环。同时,企业为了让自身的账单更好看,能形成公信力,也会要求企业的会计人员隐瞒真实的财务与信息,从而形成会计信息失真的情况。并且,企业中已经达成共识,在企业阶层,能通过造假的财务报表了解企业的真实财务情况,但对于人民来说,企业的实际财务情况就不得而知。尤其是一些上市企业,依靠此手段,获得了大量的资金,却导致股民的亏损。

### 2.2 监督管理体系不完善企业内部没有实现监督外部没有确定管理

我国虽然在法律上对会计工作有所规定,但规定的内容不够清楚,很多内容都存在严重不符合实际的现象。以财务造假为例,我国现有法律中,对财务造假的处罚,最高上限是60万元人民币,在康美集团的财务造假案中,其造假金额达到了300亿,但是,最终的处罚仅有60万元人民币。对于康美集团而言,仅仅是起到了警告的作用,处罚效果微乎其微,甚至成为了反面案例,让其他的企业认识到财务造假即便受到处罚也是在可承受范围内的。而很多的企业对于内部监督更是几乎没有建设,是因为企业认为,内部监督工作的效果不佳,而且也不符合企业的利益,所以往往不会约束企业的会计

部门,导致会计部门的工作完全自由,且由于会计工作的专业性,监督人员若是会计工作能力不出色,也无法完成工作。

### 2.3 人们对于会计工作的认识不到位企业领导对会计的指导存在偏差

当前,我国的企业中,除了会计人员自身外,几乎所有人员对会计岗位的认识都不到位。多数的企业领导认为,会计工作的核心是为了更好地进行计算,因此将财务会计作为会计部门的核心。但从实质上来看,会计部门的基础财务工作,已经基本上可以被计算机所取代,计算、统计的工作上,人力与计算机的差距难以弥补,所以,基础计算工作可以被计算进所取代。但目前来看,我国的企业发展中,企业领导认识不到这一点,所以全新的管理会计、战略会计、清算会计,企业领导没有提出建设的需求,并且,即便是在实际需求的时候,也仅仅是选择与会计事务所合作,导致实际的会计工作效果难以发挥作用,甚至出现会计部门闲置的情况。

### 2.4 时代变化之下对会计人才的能力需求有所改变高素质人才严重缺乏

随着时代的发展,我国当前的会计工作需要做出有效的改变,其中主要是强调会计工作人员的能力强化,因为当前企业对于会计部门的需求不仅仅是计算,更多的是强调财务内容的分析与控制,为企业的战略决策作出辅助作用。但从实际的效果来看,当前的会计人员以财务人员为核心,难以完成复杂的分析与控制工作,所以,企业必须要重新组建人才团队。而企业对于会计人才关注不到位的情况,也导致了会计工作发展问题不断的恶化,其中比较难处理的问题在于薪酬过低,企业中的高素质人才流失率高。而且过低的薪酬无法吸引市场中的人才加入企业中,所以企业的会计部门始终呈现出人才缺乏的现象,导致企业的发展问题不断的加深,内部建设体系也不够完善,会计部门的作用也越来越低。最终,企业应对市场风险的抵抗力不断的变差。

## 3 当前时代我国会计环境所面临挑战的应对办法

### 3.1 注重社会环境的整体建设强调会计环境中以诚信为本

在当前时代中,会计行业想要更好的发展,必然要注重诚信为本的工作原则。会计作为管理科学的一个分支,它必然处于一定的社会经济环境之中。只有经济发展,才有会计的用武之地,否则会计工作将无法产生效果。市场经济条件下,人们很难再游移于社会经济之外,而具有了更为明显的社会性和现实性。所以,基于此关联,社会环境中的经济应该是一体化的,每个人都需要关联在一起。而且市场经济越发展,诚信的作用越重要。从有关会计诚信现状来看,加快建立社会信用监督体系,记录有不良信用的记录,结合本国现

实情况,制订可实际操作的《信用法》。从而更好地规范会计人员的工作行为,确保其不会出现失信的现象,提升信用的效果。就现阶段而言,要很抓行业监管,查处虚假行为,增加失信者的成本。必要的情况下甚至可以在整个行业中封杀失信人员,从而形成强力约束。一个国家的会计会受其法律模式的影响向着特定的方向发展。也就是说,不同的法律模式中,会计也应该有不同并的发展形式。相较于大陆法系国家,海洋法系国家会计规范的制定主要依赖于民间职业团体,很少受到国家政府的影响,并且所制定的会计准则对会计实务产生约束性影响。因此,民间的约束也是至关重要的内容,是对大环境起到影响的决定性因素。而大陆法系国家却完全不同,会计准则、工作程序、核算方式等方面均受到国家的约束,而且国家在会计立法方面发挥着重要的作用。主要强调国家的法律约束,从而保证会计人员的信用。

### 3.2 注重管理与监督的强化实现内部管理和外部监督的共同建设

目前来看,我国的会计工作中,内外监督制度的强化困难,成为一个典型的特征,会让会计工作的效果进一步的弱化。所以,需要强化内部监督体制。需要单位的会计人员既在本单位负责人领导下工作,又要对领导的行为实行会计监督,实际上很难做到,使得违反财会法规和制度的行为不断发生、日趋恶化。所以,内外兼顾才是最好的发展办法,如果两个内容相互冲突,也就难以发挥效果。鉴于此,需要健全企业内部约束和外部监督机制,为建立现代企业制度奠定基础。形成内外联合强化,从而纠正会计人员的工作行为。逐步做到“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”,从而使国有企业成为自主经营、自负盈亏、自我发展,自我约束的市场主体,这是我国经济体制改革的一个重要目标。

### 3.3 提升人们对于会计工作的认识强调会计工作中的良好指导

目前,我国的企业还需要加强对会计工作的认识。现阶段,由于我国多种经济成分并存,决定了会计主体的性质多样化,会计主体性质的不同,对社会就有不同的根本利益点。所以,不同的企业对于会计工作的认识是不同的,也有着不同的特点表现。例如:私营企业可能更侧重于合理避税,以增加所有者的实际利益;上市公司更侧重于每股的盈利,以达到再融资的目的;国营大企业更侧重于利润目标,已达到完成上级制定目标的目的。所以,每一个企业都需要了解自身对于会计的实际需求,保证会计工作的完成。会计人员置身于企业中,其利益与本部门和本企业息息相关,会计主体的性质对会计职业道德的影响是至关重要的。因此,企业需要针对会计的工作,进行良好的指导,保障指导的效果,和实际工作效果。

### 3.4 注重高素质人才的培养加强会计行业的优质人才队伍建设

随着时代的发展,我国企业对于会计人才的需求越来越高,其主要原因在于,传统的会计工作已经基本上可以被计算机所取代,人力工作的速度和计算机计算与整理的速度完全没有办法比拟,加上信息数据的处理速度差距,导致财务会计工作基本上可以被计算机所取代,因此,我国的企业认为,会计部门工作一定要发展出更加符合企业需求的工作,其中主要以对财务的分析和控制为核心。在目前来看,我国的企业发展过程中,会计工作内容需要做出全面升级,其中主要强化的能力在于两个方面:第一个方面是会计的计算机操作能力。当前时代中,会计工作内容发生巨大改变,计算机成为会计部门的主要工作设备,如果计算机操作能力不足,实际工作也

会出现问题。为保证实际工作效果,当前最好的办法是要提升对计算机的使用能力。第二个方面是细化财务工作能力。会计工作中,当前能力细化比较明显,主要是为了加强会计工作的效果,从而提出了全新的会计能力强化路线,例如控制能力的强化,出现了管理会计工作岗位,而分析能力强化,出现了战略会计岗位等等。所以,具体能力的细化是其未来的发展方向。当前,为了更好地组建高素质的人才团队,需要做好两方面准备:第一个方面是培训。培训是因为当前的工作人员,自身的基础会计能力不错,而且其他的工作方向都是从基础会计发展而言,所以只要具备基础会计能力,就能很好地实现个人能力的强化,因此,当前可以采用培训的方式来进一步的强化会计人员的能力。在目前来看,教师的选择上,主要是其他企业的顶尖人才,相对于大学的教师而言,顶尖人才的理论知识能力较差,但是工作经验丰富,基本上可以满足被培训者的一切需求,也符合企业的实际情况。当培训完成以后,还需要开展对应的考试,考核通过的人才,可以记录留用,而考核不通过的人员,一般需要解聘处理,从而满足企业的实际发展需求,不留闲人。而企业的第二个办法就是招聘。目前人才市场中,会计人才数量较多,企业只要提升一定的薪酬待遇,就能很好地获得会计人才,而且基本符合企业的需求。同时,要对应聘的人员进行考核,考核通过可以直接录用,如果考核不通过,无法录用。当然,在企业顶尖人才缺乏的情况下,可以选择猎头招聘的办法。从其他的企业中获得顶尖人才,但一般价格不菲。首先,需要尽可能地进行薪酬上的满足,其次还要看人才是否有其他的需求,例如提供住宿、增加假期等,要在合理的范围内,尽量地满足人才的需求,才能保证人才符合企业的实际要求,从而更好地为企业服务。当然,在人才断档的情况下,还可以采用校企合作的办法,提升人才储备,尤其是可以定向培养,高校对未来的会计行业发展把握更加明确,可以很好地实现人才培养,人才只要离开学校,就能直接担任企业的工作,从而保证工作效果的,并且其学习能力更强,可以不断地提升自己的能力。但整体来说,想要快速地使用人才,显然是不现实的,至少有两到三年的培养期。

## 4 结束语

综上所述,我国的会计环境存在的问题始终比较难处理,其核心在于,社会存在信任危机,会计部门的工作并不注重信息真实性,主要是展现出企业的核心竞争力,从而有效地提升了企业的发展效果。但对会计行业而言,是违反职业道德的,并且我国的法律法规也明令禁止财务造假。所以,我国当前需要规范会计工作环境,强调内部监督制度的建设,有效地约束会计工作人员的行为,确保其更好地为企业服务,但同时也对社会负责,才能让会计行业更好的发展。

### 参考文献

- [1]俞云海.不确定大环境下中小企业财务会计管理策略研究[J].财会学习,2020(35):89-90.
- [2]王雪姣.网络环境下企业财务会计管理模式创新研究[J].财会学习,2020(35):91-92.

作者简介:刘莉莉(1983-),女,汉族,辽宁营口人,学历:本科,高级会计师,财务部长,主要研究方向为房地产企业财务管理与内部控制。