

新形势下企业经济管理的创新策略

周少丽

(荣华建设集团有限公司, 山东 莱西 266000)

摘要:在我国经济发展水平快速提升的时代,企业原有的发展模式已经无法满足经济发展的需要。现代企业的发展必须要积极结合信息技术,并且要适当扩大经营规模,扩大业务承接范围,还要积极优化经济管理技术,这样才能够推动企业得到更好的发展。在目前市场竞争中,企业发展所要面临的问题是非常多的,经济管理的混乱已成为企业发展的较大阻力。为了避免在发展过程中落后于其他企业,企业必须要积极结合自身发展特点,不断优化经济管理措施和计划,完善企业相关技术人员的技能,以敏锐的目光发现市场的各种变化和发展,并且能够积极对自身的经营策略做出适当调整。

关键词:新形势;企业经济管理;创新策略

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.074

1 引言

企业作为市场主体之一,其所经营的任何活动都存在一定的风险,这也决定了企业必须做好经济管理工作。随着市场经济体制的不断完善以及国门的打开,企业经营环境也发生了相应的变化,这种变化加剧了市场竞争,迫使企业必须进行经济管理创新。创新是企业的生存之道,面对新形势带来的巨大压力和挑战,企业只有不断创新经济管理策略,构建与自身发展、适合新形势发展需要的经济管理模式,才能更好地立足市场,持续、健康、稳定地发展下去。

2 企业经济管理中存在的问题

2.1 创新企业的经济管理落后

创造性企业管理模式的基石是一种根本性的思想变革。今天,人们可以说,思想变革直接影响到企业经济管理的发展,这需要所有人的关注。传统的企业经济管理旨在尽量扩大经济利益,经济治理的概念,以市场为导向一个人往往被忽视,而充分实现每个人的创新是企业发展中以人为中心的基本思想,以所有员工的创意思维提出不同的方法来管理企业的经济。这一人力资源管理概念反映了所有工作人员对企业经济管理的看法,是实现目标的最适当手段。但是,目前的企业发展进程没有考虑到以人为本的概念,也没有考虑到在企业整体利润的范围内提高企业整体利润的必要性。可持续发展战略被忽视,从而忽视了基本的竞争力企业。因此,大多数企业没有考虑到创新在经济治理中对发展创新的重要性。

2.2 顾客需求多元化,内部管理乏力

现代科技的飞速发展,企业相关产品技术研发创新能力不断增强,相关技术产品更新换代发展速度不断加快。为此,民众商品消费结构发生改变,市场需求开始呈现出多元化发展趋势。尤其各种企业宣传信息媒介的不断兴起,民众利益在这样的市场环境中,接受各种类型信息产品的自主性越来越强,企业间激烈竞争的心理压力自然会越来越大。而国内大型企业历来面对危机内部管理风险意识也比较差,尤其是对内部管理危机控制的不得力。对此,一旦财务危机再次降临,多数中国企业便盲目地用不完善的企业财务管理手段加以控制生产成本。但是,大量的企业实践研究证实,单纯的企业财务管理,不能真正起到起死回生的企业管理服务效果,不能真正保证整个企业健康和谐的可持续发展。同时,仍然存在独断的内部管理制度,对中国企业内部管理来讲也是一个致命的巨大打击。

3 新形势下企业管理创新策略探析

3.1 提高管理人员对企业经济管理理念的重视程度

新时代对企业发展的挑战是非常高的,企业要想占领市场经济竞争的重要地位,必须要对自身的管理和改革有突破性的改变。这个时候,如果企业的管理人员能够非常敏锐地发现市场发展方向,并能够准确地制定相关发展策略,运用发展的眼光看待企业发展,这样才能够抓住市场发展机遇,为企业寻找到更多的挑战机会。首先,企业管理人员必须要意识到新时代对企业发展的要求,以及企业接受新时代发展挑战的积极作用。这就需要结合自身企业的发

展,对企业的发展进行适当的规划和改革。其次,企业管理人员需要不断挖掘自身企业发展的潜力,积极引进先进的技术和人才,并且将其真正运用到实际决策的过程中,以此来帮助企业建立起完整、积极、协调的交流和渠道,部门之间必须要进行积极的沟通和交流,积极为企业的发展贡献自己的力量。

3.2 创新经济管理理念

理念是实践顺利进行的基础,所以企业在创新自身经济管理工作的过程中,也需要对理念进行创新。相关工作人员需要对管理理念进行创新,结合当前经济时代发展的趋势和要求以及企业的实际现状,对长期和短期思想创新计划进行合理地规划,并在企业经济管理工作中进行有效的落实。第一,企业需要结合国家的有关政策规定,对其中的思想内涵进行深刻的领会,然后结合自身的实际发展情况,创造出一个符合时代发展地求的经济管理理念;第二,向有着成功经验或者是先进的企业学习。在实际的创新过程中,相关企业可以向优秀企业学习经济管理工作当中的合理观念,然后再结合企业的实际经济管理现状和创新需求,最后对自身的经济管理理念进行合理地创新。当然在此过程中相关企业需要注意,在完成经济管理理念创新工作之后,有关的领导者或管理人员还需要将新的管理理念和企业文化进行合理地融合,这样一来企业中的基层工作人员就可以在短时间内认同新的经济管理理念,最大限度地发挥管理理念的价值和作用。

3.3 管理制度的创新

制度是企业稳定、健康、持续发展的保障,制度完善、科学与否直接影响到企业的生存发展。新形势下,许多旧的管理制度已经不适应企业的发展,而企业要想持续发展下去,就必须认清形势,加快经济管理制度的创新,构建有利于自身长远发展的制度。首先,完善经济管理制度,从制度层面对企业各项经济活动作出全面的规定,明确经济管理目标和范围,有针对性地规范各项经济活动。

4 结束语

综上所述,在企业的发展进程中经济管理是其中重要的工作内容。目前,企业发展进程中的经济管理工作还存在一定的问题,但是只要相关的管理人员对经济管理理念进行创新,对管理人才、经济管理方法以及相关的经济管理模式进行创新,就可以为企业的进步和发展提供保障,增强企业的竞争力。

参考文献

- [1]曾继勇.关于新形势下企业经济管理创新的研究[J].农家参谋,2020(23):161.
- [2]华国英.基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J].中外企业家,2020(17):86.
- [3]郭宝林.市场经济条件下企业经济管理模式的创新[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(10):35-36.