

简述电力企业党建科学化管理的创新

李苗苗

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 404100)

摘要:本文以当前电力企业党建工作中存在的问题为切入点,探究了创新党建科学化管理的几方面措施,希望能有一定的借鉴作用。

关键词:电力企业;电力企业;党建;科学化管理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.32.110

随着新一轮电力改革的推进,电力企业的运行方式和管理机制有了很大的变化,而且经济全球化发展使得电力企业的外部环境产生了更为深刻的变化。党建工作的电力企业中的一项重要工作,只有不断提高企业的向心力和凝聚力,确保企业在正确的道路上前进,才能确保电力企业长期、健康发展。

1 浅析当前电力企业党建中存在问题

第一,党建工作和日常业务融合不足。当前时期,虽然电力企业的党建工作一直在开展,但是已经无法适应当前市场环境和经济发展需求,相关人员也没有深入工作一线与员工进行深入交流,无法有效解决员工在日常业务开展中的实际问题。第二,党建基础工作参差不齐,党员履行党建职责主动性不强,主体责任落实不到位,还停留在“思想重视”,“完成任务”上,缺少积极推动党建工作的能动性。而且部分电力企业党组织结构不完善,导致相应的功能无法有效发挥,相关党建工作无法顺利有效开展。第三,纪律意识还不够高,部门党员仍然不适应新形势下的新要求,还停留在过去怎样就怎样,对“小事”、“小节”的防控意识不强,存在对制度意识“打擦边球”,甚至对违法违纪存在侥幸心理。而且部分员工个人倾向主义严重,过于注重自身的感受,缺乏工作精神、服务意识和企业意识^[1]。第四,防控监督体制不健全,“失之于宽,失之于松,失之于软”的现象还时有发生。

2 电力企业党建科学化管理创新措施

(1)创新企业党建内容。党建工作应该依据社会发展不断创新党建内容,要紧紧密结合企业发展目标,配合做好电力企业的日常管理工作,为党建工作科学化提供重要支撑。在实际党建工作中,党组织需要详细掌握企业发展实际情况,了解社会和市场对电力企业的发展要求,以经济发展目标为中心,对党建工作内容进行创新和丰富,为企业良好发展保驾护航^[2]。同时,还需要创新党建宣传工作,增加对网络信息技术的应用,将微信微博、直播平台、视频号等融入党建日常工组中,定期发布公司规章制度、榜样人物、优秀事迹等内容,营造积极向上的企业氛围,在潜移默化中培养员工积极乐观、精益求精、认真负责的工作态度。此外,还要加强对企业员工专业知识和专业技能的培养和提升,拓宽员工工作思路,提高员工的工作积极性,增加企业活力。

(2)健全党建科学化管理机制。电力企业应该认识到党建工作的重要性,以市场需求和企业战略发展目标为导向,构建完善的党建管理制度,推动党建工作科学化。要做到这一点,就需要电力企业结合自身实际发展状况、企业发展目标和战略规划、社会经济形势、市场动态变换等情况,对此进行深入分析研判,从而构建完善的党建科学化管理机制。在制度完善后,电力企业还需加强党组织建设,明确基层党组织标准化管理范畴,对相关工作人员的岗位职责、工作内容、工作行为等进行规范,落实责任制,做到凡是有法可依、有章可循、有据可依。同时,还需要明确奖励机制,对工作认真负责、对党建工作有突出贡献的人员给予一定的职位提升或者奖金奖励,对工作懒散、推诿抢功的人员给予通报批评或者其他处罚,提高党建工作的积极性和主动性,促使党建工作落到实处,确保党建工作高效、顺利开展,从而实现电力企业长期、稳定发展。

(3)加强党建管理人才队伍建设。当前一段时期,在电力改革的深入推进下,电力企业过于注重企业经济效益、发展目标、结构调整等工作,在一定程度上忽视了党建管理工作,导致企业内部部分党员仍然没有适应新时代党员要求,仍然保持以往陈旧思维,究其原因在于企业内部缺乏优质的党建管理人才队伍,而且部分现有党建管理工作人员思想观念缺乏先进性,综合素质和思想认知水平不高,阻碍了党建科学化管理工作实施。因此,电力企业应该加强党建优质管理人才队伍建设,定期组织党建管理人员学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想以及习近平新时代中国特色社会主义思想,狠抓理论学习,强化理论武装,防止学习片面化、形式化、表面化,建立完善的党建科学化管理工作人员培训体系。同时,定期对党建管理工作人员进行考核,明确其对党的重要思想的掌握程度,结合“十四五”发展规划要求和电力企业发展情况,对党建管理工作人员提出新的要求,确保党建科学化管理的先进性和时代性,继而确保电力企业可持续发展。

(4)创新党风廉政建设。近年来,全球化和一带一路的不断发展,电力企业的外部环境发生了巨大的改变,个别党员干部受到西方自由主义、享乐主义和拜金主义等不良思想的侵蚀,容易引发贪污腐败的问题。因此,党建工作要加强防控监督机制的建设,持续推进正风肃纪工作,持续开展“四风”问题整治,坚持“严”的主基调,完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制,引导党员干部相互监督,力戒形式主义、官僚主义,锲而不舍纠治“四风”问题,避免在实际工作中犯错误,营造积极健康的企业环境。同时,需要开展监察对象基本信息采集工作,做好重要事件节点廉洁提醒,及时向有关领导部门报送履行监督责任报告。此外,还需积极开展以案示警教育工作,不断增加党员干部的党性,将党风廉政意识深深扎根在他们的心中,确保党员存底线、存戒惧、知敬畏。

3 结束语

总而言之,电力企业党建工作有着一定的迟滞性,需要不断创新工作机制和管理方式,增加企业的凝聚力和向心力,实现党建科学化,为电力企业高质量发展奠定坚实的基础。

参考文献

- [1]裴蕾.电力企业党建科学化管理的举措[J].东方企业文化,2015,(024):46.
- [2]李仁,龚亚南.电力企业党建工作实现科学化管理的创新分析[C].决策论坛——企业精细化管理与决策研究学术研讨会.
- [3]高琳.电力企业党建工作实现科学化管理的创新路径[J].中外企业家,2017.