

电力经济管理面临的问题及改进对策

戴庭勇

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 404100)

摘要:电力企业要想更好地实现自身的发展和进步,就需要积极应对经济管理过程中所产生的各项问题,针对这些问题的存在进行整改措施,创新经济管理模式和制度。

关键词:电力经济管理;问题;对策

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.33.140

各个企业应该积极探索科学化的管理道路,对经济管理中的问题进行深入研究,不断提升企业经济管理工作的效率和质量,实现企业的长远持续发展。本文主要以电力企业为例,探究其在经济管理工作中所面临的问题和相应的改进措施。

1 电力企业开展经济管理工作的重要性

进入二十一世纪以来,信息技术和网络科技得到了较快的发展和进步,在其帮助下,我国的经济实力实现了迅速提升。电力作为人们工作、生活和学习必需品,帮助人们提升了生活质量,增强了人们的生活幸福感^[1]。从另一方面进行分析,电力工程的快速发展也象征着我国科技水平和经济实力的显著提升。由此可以看出,电力企业的经济管理工作过程对其经济效益产生直接影响,解决电力企业现阶段所面临的经济管理问题是非常有必要的。

2 电力企业经济管理工作现状

首先,电力企业经济管理观念落后。对于经济管理工作来说,管理人员在一定程度上对企业的未来发展和进步产生决定影响,同时也决定着经济管理制度的质量和效率。但是就实际情况来看,多数电力企业的经济管理模式和管理观念相对比较落后,受到了传统因素的影响。

其次,电力企业的经济管理模式还不够健全。自从我国改革开放以来,由于我国社会进步和经济发展的需要,电力企业实现了迅猛发展,不断作用于我国的经济建设工作,并为其提升了强大的动力。但是随着经济全球化局势的逐渐显现,电力企业的发展面临着较大的挑战,目前的经济管理工作模式仍旧是传统的,并且一直处于起步阶段,长此以往,电力企业很难跟上时代发展的步伐,并有可能在激烈的经济竞争中被时代所抛弃。

除此之外,对电力企业从事经济管理工作的人员进行分析。要想保障电力企业的平稳运行发展,相关管理人员必须要具备较强的专业知识储备和较高的技能素养,只有这样才能督促企业的进步和发展。就目前情况来看,我国从事经济管理工作的电力企业员工年龄较大,综合素质相对较低,甚至说没有接受过专业的技能训练。同时,这部分人对新鲜事物的接受能力较弱,很难跟上时代的脚步,在工作进行过程中,多数情况下是依靠过去自身的经验和教训,对工作中产生的问题和困难的敏感度较低。

最后,我国电力企业的经济管理工作模式不够创新,长时间以来,我国电力企业一直处于垄断的状态,这就使得多数电力企业的经济发展没有表现出较大的进步。在传统的封闭的发展环境中,我国电力企业要想实现工作模式的创新,需要依靠较大的勇气和足够的支持,因此,多数电力企业选择继续按照传统的经济管理模式进行^[2]。在这样的大环境下,容易发生经济管理和发展的恶性循环,逐渐失去发展的平衡,电力企业自身也很难维持发展现状。

3 解决电力企业经济管理工作困难和问题的有效措施

(1)积极创新管理制度。要想创新电力企业的经济管理制度,首先要做到的就是创新管理理念和管理方法,结合电力企业自身的发展现状,寻求更加适合自身发展的管理制度。一方面,电力企业内部需要对现有的管理人员进行积极严格的培训工作,通过培训增强其管理意识和管理理念,督促其在以后的工作中能够提升敏感性,将

经济管理的先进理念充分落实在每一项工作之中;另一方面,还应该积极向管理人员输送最新的经济管理工作动态和政策,帮助管理人员能够最先了解到电力行业的发展和变化,使其能够不断根据电力企业自身的发展计划和目标调整经济管理模式,推动电力企业的进步和发展;除此之外,电力企业还应该积极鼓励创新经济管理理念在经济管理工作中的落实,确保电力企业能够摆脱传统经济管理工作所带来的局限性,实现电力企业的持续进步发展。

(2)健全和完善电力企业的管理模式。要想实现电力企业经济管理工作有效性发展,那么就必须要打破常规,对传统的经济管理模式进行改革和完善。首先,在创新管理制度以后,结合自身发展状况、客户利益以及企业的发展价值等健全和完善电力企业的经济管理制度,在发展过程中根据电力企业的经营情况,不断对管理模式进行调整和完善;其次,电力企业还应该根据企业自身的发展状况制定相应的管理目标,并且目标的完成按计划分,将其落实到各个部门之间,寻求部门间的通力合作,加强各个部门之间的联系,最终实现电力企业的发展进步;最后,在电力企业实现目标的过程中,还应该及时摒弃传统思想对企业带来的不利影响,根据企业所指定的目标稳扎稳打,在每一个环节中落实创新性的观念,最终实现电力企业的蜕变式发展。

(3)建设一支高素质的管理人员队伍。电力企业要想改变经济管理工作现状,建设一支高素质的管理人员队伍是基础保障^[3]。第一,电力企业应该在经济管理工作进行中积极引进先进的科学技术和设备,组织管理人员进行相关知识的学习和掌握,将网络技术、计算机技术以及大数据云计算技术等融入其中,促进企业经济管理工作的有效性发展;第二,电力企业还应该定期开展讲座或培训,在培训过程中要求管理人员主动学习先进的政策和技术经验,并且了解行业和企业自身未来发展的方向;第三,不断提升管理人员的整体质量和综合素质,鼓励管理人员进行自我学习和自我进步,不断提升自身综合素质和能力;第四,积极引进高素质人才,提升企业的招聘门槛,为企业未来的发展进步打下坚实基础。

4 结束语

总而言之,电力企业的经济管理工作是其众多管理工作中的重要组成部分。在逐渐激烈的市场竞争中,电力企业要想顺应时代潮流实现自身的突破性发展,那么就需要不断提升自身的综合实力,创新经济管理观念,建立健全经济管理制度,及时发现经济管理工作可能出现的问題并及时解决,建设一支高素质的经济管理人才队伍,最终实现电力企业的发展总目标。

参考文献

- [1]南北.电力工程造价管理与控制存在的问题及解决对策[J].中国市场,2019, No.1013(22):129-130.
- [2]黄立红.电力企业经营管理中存在的问题及解决对策[J].人力资源开发,2019, No.405(18):87-88.
- [3]秦龙.电力建设工程类国有企业固定资产管理方面存在的问题及解决对策[J].电气技术与经济,2020, No.17(05):67-68+71.