

探究离退休管理工作对于电力政工人员的素质要求

杜伟

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 404100)

摘要:本文针对电力企业离退休管理工作中,政工人员的素质进行分析探讨。

关键词:电力企业;政工人员;离退休管理;素质要求

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.33.169

1 我国电力企业政工人员开展离退休管理工作主要内容

(1)切实做好企业离退休员工相关管理工作。电力企业政工人员在离退休管理工作中,要认真学习并贯彻落实党和国家在企业离退休员工管理工作中的方针和政策,竭尽全力做好离退休员工管理工作。对于离退休员工,政工人员要及时掌握其基本动态信息,对离退休员工的新情况新问题能够做到及时发现、及时处理和解决。政工人员在管理工作中,要积极协调好企业各有关部门,能够将离退休员工意见和建议及时向其有关部门及企业领导反馈,使管理工作中政工人员不能解决的问题,通过其他途径得到合理有效的解决。在电力企业离退休管理工作中,政工人员要将企业对离退休员工及家属的学习教育、服务管理、经济待遇等具体事项落实到位,确保员工的基本需求得到保障。

(2)增强企业离退休员工政治思想和党组织建设工作。退休员工为企业发展付出了最好的年华,作为国家重要人才资源,要充分发挥离退休员工的作用,政工人员通过在政治思想上对离退休员工进行引导和教育,组织离退休员工积极参与政治学习,为离退休员工讲解国家政策和相关方针,使离退休员工思想上紧跟党走,与时俱进,在日常生活中能够为人民树立好榜样,为党增光添彩,做好企业在职员工的模范,实现自身价值取向,不断进步发展。

2 电力企业在员工离退休管理工作中存在的不足

(1)电力企业离退休管理资金投入不足,员工需求难以满足。电力企业的离退休员工年龄较大,组织开展各项活动的基础和前提是有一定的活动资金,而电力企业在管理服务活动中,资金投入严重不足,使得活动不能顺利有序开展。同时,随着离退休员工年龄不断增大,对医疗方面需求逐渐增加,使得服务管理资金不足,难以满足离退休员工的基本需求。因此,解决服务资金不足,是确保政工人员做好离退休管理工作的关键。

(2)离退休管理工作分工不明确,责任落实不到位。在电力企业离退休员工管理过程中,由于其工作的复杂性和系统性,仅靠企业单方面管理难以做好。因此,要做好电力企业离退休员工的管理工作,需要企业和社会各部门协同配合,同时需要离退休员工全力配合。但在实际管理工作中,针对企业和各部门的责任义务分配存在很大问题,彼此分工不明确,导致管理责任落实不到位。虽然离退休员工医疗保险、养老保险等社会福利能够得到保障,但其生活一些需求依旧难以得到落实。

(3)离退休员工由于自身问题,导致管理工作难以开展。电力企业员工在离退休后,生活工作发生巨大改变,生活变得单调,没有工作时的充足感,由于短时间内离退休员工很难适应闲散的生活方式,少部分员工心理出现一些问题,潜意识里认为自己已经对社会没有价值,从而对生活失去信心,情绪消极,且很少参加电力企业举办的离退休管理活动,甚至少数离退休员工不配合政工人员工作,给电力企业离退休管理工作带来很大不便,导致离退休管理工作难以顺利开展。

3 电力企业离退休管理工作对政工人员的素质要求

(1)电力企业政工人员需要及时转变创新服务理念。电力企业离退休员工基本上具有较高的素质,员工离退休后所作所为仍会关系到企业和社会的顺利发展。电力企业在不断发展过程中,离退休

员工将最好的年华献给了企业,为企业和社会做出了很大贡献,社会和企业对离退休员工需要给予足够尊重。政工人员作为电力企业离退休管理工作人员,在企业离退休管理工作中,要及时转变创新自身服务理念,不断提高自身素质和专业素养。在日常工作中,企业政工人员在满足离退休员工基本需求的同时,要让离退休员工感到企业像家一样温暖,从而提高电力企业的社会效益,促进企业的长久发展。

(2)政工人员需要具备较高心理素质和认真负责工作态度。电力企业离退休员工在离退休后,对生活工作发生的改变短时间内难以适应。在这种情况下,政工人员要做好离退休员工思想心理的引导工作,对离退休员工的生活情况多关心,在平时工作中和员工密切联系,对离退休员工的困难及时处或上报,与员工积极沟通交流,了解其需求。同时,政工人员应该不定时为离退休员工做心理疏导工作,使其尽快适应离退休生活,释放消极情绪,保证日后的生活丰富幸福。做好离退休员工的管理工作,政工人员需要具备认真负责的管理服务态度,使国家和企业发放的福利能够真正交到离退休员工手中,满足离退休员工的基本需求。确保离退休员工的养老金能够及时发放,对家庭困难的离退休员工能够争取额外补助,减轻其生活压力。政工人员针对自己对无法解决的难题,要及时汇报,并向离退休员工说明清楚情况。

(3)政工人员需要丰富的知识和熟练的业务技能。由于思想政治理论知识综合性较强,电力企业政工人员离退休管理工作开展中,应灵活应用相关思想政治理论知识,掌握一定心理知识,同时要了解学习人文社会科学知识和自然科学知识,有效提高政工工作科学性,从而提高政工人员离退休管理工作的效率和质量。一个企业中优秀的政工人员。需要具备熟练的业务技能,日常生活工作中不断加强自身文学功底和社交能力,具备较强执行力,优化落实企业离退休员工的思想政治工作,在离退休员工管理工作中,充分发挥自身社交优势,不断提高工作质量和效率。企业应落实政工人员考核体系和激励机制,对政工人员的培训工作不断创新优化,保证政工人员自身素质得到有效提高。

4 结束语

在电力企业离退休管理工作中,有效提高政工人员素质,能够加强企业政工队伍建设,对企业健康、稳定、可持续发展具有重要作用。政工人员通过做好离退休管理工作,能够为企业发展树立良好的形象,增强企业凝聚力和社会竞争力,提高企业经济效益和社会效益,为企业发展注入活力。因此在电力企业的发展过程中,作为电力企业政工人员,要不断提升自身素质素养,提高离退休工作的管理能力和水平,不断创新管理理念和方式,做好电力企业离退休管理工作,促进电力企业高效发展。

参考文献

[1]刘芳.新形势下做好离退休人员服务与管理工作探究[J].人力资源管理,2018(12):62-62.