

怎样做好供电所班组安全员管理工作

黄小路

(国网福建省电力有限公司南安市供电公司,福建 泉州 362300)

摘要:我国基层供电所规模庞大,班组安全员数量多。为了有效发挥出基层供电所班组安全员的职能,提高基层电力安全运行质量,为人民群众做好电力品质化服务。目前,需要加强对班组安全员管理问题的剖析。本文以怎样做好供电所班组安全员管理工作作为研究题目,具体论述中,结合日常工作经验,简要说明了班组安全员的职能;分别从班组安全员管理制度机制、管理责任划分、人力资源管理三个层面,对供电所班组安全员管理工作,进行了初步讨论。

关键词:供电所;班组安全员;管理工作

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.33.170

当前,在经济结构调整转型的重要阶段,我国电力行业已经进入“智慧电力”的关键时期,乡村振兴战略的实施正在推进“三农”问题的有效解决。因而,应该按照经济发展的新趋势的“系统性思维”,在基层供电所转型升级实践中,将乡村振兴战略与基层电力管理结合起来,共同为基层民众的幸福生活追求提供高品质的电力服务,从而为化解经济和社会发展中用电的供需矛盾做出必要的努力。

1 班组安全员职能概述

我国村级单位、镇级单位、县级单位,在规模与数量方面十分庞大。所以,基层供电所在全国电力事业中发挥着较大作用。新时期乡村振兴战略与农网转型阶段,发挥供电所优势,不仅可以为农业产业转型、农村形态建设提供动力支持。也可以配合农网建设,在技术服务与管理水平方面,配套实现相关管理转型。

由于供电所中最为核心的生产要素是班组安全员,而班组安全员又承担着安全管理方面的重要职能,包括对于电力运行现场的安全监督、对安全生产建设中存在的问题的抓取与纠正,以及对于各类安全风险及事故的预防等。所以,供电所的安全生产直接关系到基层用电的质量与基层电力运行安全。而班组安全员却关系着供电所的安全生产,因而在当前阶段十分有必要以信息化管理和数据化管理作为新的视角,剖析基层供电所班组安全员的管理体制,借助管理机制的完善、管理职能与责任的对等设置,以及现代化的人力资源优化配置等措施,有效提高班组安全员在整个供电所及基层电力安全管理中的效用生产效率。

2 供电所班组安全员管理工作优化措施

(1)完善管理制度机制。在农村电网改造新时期,基层供电所已经引入了信息化管理系统,由于村级单位数量大、乡村企业复兴速度快,智能电表安装、变电设备的改造与更新,以及相关电力基础设施设备的配套建设工作正在进行过程。因而,一些地区的基层供电所管理制度机制仍需转型升级。以供电所班组安全员管理工作为例,管理制度依然采用原来走串户式的制度规范条例与相关评估机制、监督机制、激励机制,已经无法适用现阶段的信息化管理工作需求。另一方面,供电所班组安全员管理工作内容相对庞杂,身兼数职是其工作常态。因此,在当前阶段,应该先从制度机制的管理层面,进行一些转型升级,按照当前的信息化管理流程,对供电所安全管理员管理制度与各项机制进行一些更新与转变。

具体而言,应该按照县级单位下发的班组安全员质量管理体系标准,转换成与基层供电所班组安全员管理内容相符合的一些安全技术标准。在建立安全技术管理指标体系后,再按照信息系统安全管理、线路安全管理、智能电表安全管理、新用户户设施设备安全管理、日常维护安全管理等,具体的调整现班组安全员管理制度条例。并依据相关安全技术管理指标,制作相应的安全评估指标表、安全监督指标表、安全激励指标表。建立起与新农网相匹配的班组安全员管理体制。

(2)明确划分管理责任。由于班组安全员在信息化管理条件下,其职能发生了一些变化,其管理内容进行了一些调整。所以,在新的

条件下,需要根据供电所安全管理需求与当前的实际操作流程,重新按照现阶段的管理项目、管理岗位,以“职能——权力——责任”的基本思路,明确划分管理责任。使班组安全员通过其管理的项目、管理岗位的职能,以及管理过程中被赋予的权力,承担与其工作相对应的管理责任。这样,就可以使班组安全员的工作被限定在职业化层面,从而以更为专业的管理理念、管理方法、管理技能,去实践安全管理工作。

比如,在当前信息化管理与数据化管理过渡时期,班组安全员应该增强对系统安全的管理,并且借助安全信息,逐渐划分出其基础信息、效率信息、核心信息,然后根据不同的信息类型,分析基层电力运行网络中常见的安全问题,从而在分析其影响因素的条件下,制定出一些有效的解决方案。这样,既可以提高其管理工作的效率,也可以节约更多的时间。为信息化管理向数据化管理的过渡做好安全数据库建设工作。

(3)强化人力资源管理。为了配合供电所班组安全员管理工作的优化与转型升级,建议在当前阶段,以县级单位为准,由上到下实施配套性的人力资源管理方案。首先,应该结合各地区的人口数量、企业数量,结合现阶段积累的用电数据,分析其用电需求与用电方式。其次,根据市场用户需求侧的基本要求,制定匹配的安全管理培训方案。可以通过现代人力资源管理体系中的团队建设思路,先对基层供电所的班组安全员数量进行全面调研。然后,根据“多调少配”的应运,均衡供电所管辖区域的班组安全员数量需求与供给。另一方面,应该从基层供电所安全管理实际内容出发,对班组安全员进行专项培训,如采用轮流培训、下基层培训、网络培训等,提高基层班组安全员的综合素质。

3 结束语

总而言之,我国广大农村地区正在实施电力“智能化”改造时期,此时电力用户的电力需求量与电力使用方式已经发生了一些变化。加上乡村振兴战略推动下,乡镇企业的进一步复兴,我国基层地区的生产电力需求也正处于增长阶段。但是,农网改造升级处于系统性工程,需要一定的时间才能逐渐完成各项基础设施的更新与转变。所以,在当前阶段应该发挥基层供电所优势,通过班组安全员管理方面的改革与转型升级,提高基层电力服务品质与管理效用。为我国乡村振兴战略与农网改造提供必要的技术资源与人力资源支持。

参考文献

- [1]汪洲飞.浅谈供电所班组建设与规范化管理[J].现代企业文化,2019,14(20):244.
- [2]谢妙惠.浅析供电所班组安全管理[J].东方企业文化,2019,12(23):92.
- [3]吴荣辉.班组文化建设是供电所不可或缺的工作[J].农电管理,2020,8(5):66.