

新时期企业工会开展职工生活保障工作的思考

刘丽娜

(莱芜钢铁集团鲁南矿业有限公司,山东 沂水 276400)

摘要:我国的企业工会从成立之初,便是职工合法权益的坚定代表者和维护者,保障着企业职工的生活,在企业的整体发展中具有举足轻重的地位。伴随着新时期的来临,企业工会要想更好地履行自身的责任与义务,就必须积极应对挑战。本文通过论述企业工会为何要保障职工的生活,新时期企业工会应当承担怎样的工作内容等,进而提出自己的思考。

关键词:新时期;企业工会;生活保障;企业职工

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.33.297

1 引言

当前,中国经济来到了新的发展阶段,在面临更大机遇的同时也将迎接更大挑战,而这需要各方的共同协作和努力。企业工会在保护职工权益方面起着重要作用,而在新时期,企业工会工作的重点不仅在于保护职工的基本权益,同时也应在提高职工积极性、满足感等方面发挥作用。

2 开展生活保障工作的作用

2.1 提高职工工作积极性

新时期,伴随着经济的高速发展、企业规模的迅速扩大以及市场竞争的不断加剧,更多的职工将出现工作或生活上的难题,这时,企业工会的作用就会得到显现。同时,企业工会开展生活保障工作也将有利于激励职工,提高职工在工作与生活上的信心与积极性,切实感受到工会工作带来的益处,从而更大限度的保障企业的稳定发展。

2.2 增强企业凝聚力

当职工生活出现问题时,不仅会影响职工自身的工作效率,还会影响整个企业的团结,这时企业工会的作用就会得到显现。企业工会通过开展生活保障工作,关爱职工生活,切实解决职工生活问题,不仅可以提高职工对企业的归属感,还能够增强职工之间,职工与企业之间的凝聚力,使企业上下一条心,共同促进企业发展。除此之外,企业工会提供的节日福利、生活用品等对职工而言也是一中企业文化、企业温暖的体现。企业工会通过提供“接地气”的生活用品,深入到职工生活的方方面面,也极大程度能够使职工把自己当做企业中的一份子,并成为强大凝聚力的一部分,共同承担起企业发展的重任。

2.3 完善社会保障制度

社会保障制度的实施为广大劳动者提供了基础保障,但要完全保护劳动者的合法权益仍需要更为完善、健全的保障制度。企业工会在保障职工工作中的实践就是未来社会保障制度不断发展完善的基础,对未来更为健全的社会保障制度来说,企业工会的实践至关重要。也只有劳动者的合法权益得到了保护,我们才能够共建和谐、稳定的社会环境。

3 新时期工会生活保障工作的主要内容

3.1 履行工会各项职能

企业工会最根本的职能就是维护职工权益和为职工服务,在新时期这些职能也未曾改变。履行经济职能,保障职工财产安全,为生活困难的职工提供经济帮助;履行政治职能,联系相关政府部门、机构,为职工提供相应帮助,落实保障制度;履行文化职能,加强职工科学文化与思想道德素质教育,这在新时期极为关键;履行社会职能,构建职工之间、职工与企业之间的和谐关系,从而共同形成和谐、稳定的社会。

3.2 落实国家与企业政策措施

国家不断出台社会保障新政策,企业工会职工不断跟随学习,以保障工作的开展与政策落实。随着政策的不断完善、健全,职工生活保障工作也应向更切实、更有效的方向展开,解决实际问题,最大限度进行帮扶,充分发挥企业工会的作用,落实帮扶政策。

4 加强新时期工会生活保障工作的措施

4.1 不断加强困难职工帮扶工作

要做好职工生活保障工作,首先要将焦点放在困难职工身上,通过走访搜集职工生活工作情况,弄清困难原因,建立困难职工档案,对职工情况进行详细了解,不落一户,精准帮扶。同时随着保障工作的展开,企业工会还要及时更新职工档案,调整方案,为职工提供最实际的帮助。

4.2 切实解决不同职工实际困难

职工生活面临的问题多种多样,可能是赡养老人、子女学习、重大疾病等,要弄清楚困难原因,对症下药,切实提供帮扶。经济上的帮扶不足以让职工彻底摆脱困难,要以职工各自的真实情况为准,深入基层职工家庭,帮助职工提升职业技能、提高工作水平、转变就业观念,从而取得更高收入。同时,企业工会还可以开展一系列助学、助医活动对职工困难进行有针对性的帮助,从而在根源上解决生活难问题,让职工无负担工作。

4.3 认真做好企业工会工作总结

企业工会要认真做好工作总结,汲取工作经验,不断完善不足,明确职工诉求,并及时向上级反映,最大限度争取职工利益。首先要解决职工最关心问题,让职工信任、支持工作的开展,要不断深入职工的生活与工作中,准确了解职工情况,做好记录,完善职工档案,切实提供帮扶。此外,加强职工与工会、与企业之间的联系,不仅能使帮扶工作顺利开展,解决职工生活困难问题,也有利于企业的发展。只有做好工作总结才能为今后保障工作的改善提供基础,完善保障措施与制度,做到让职工、工会、企业三方满意。

4.4 积极创新企业工会工作方式

在新时期,原有的工作意识、工作方式可能并不适应新的社会环境,所以企业工会要不断创新工作方式与形式,明确工作目的,适应新的发展条件,不断提高自身的工作质量和工作效率。

工会必须意识到,职工的参与感的重要性。增强企业职工的参与感,对于提高职工的工作积极性密切相关,只有职工愿意参与到企业的运营当中,将自己视为与企业共同进退的一份子,才能够促使企业不断发展。同时,企业工会还要创新职工参与方式,使职工更大程度的参与进企业的管理,增强职工归属感的同时将企业工作更加透明化,让职工对企业决策的过程进行监督,保障职工的合法权益。

5 结束语

在新时期,企业工会要详细了解职工需求,切实落实职工生活保障,提高职工满足感、归属感、积极性。企业工会职工生活保障工作的开展不仅能帮助职工解决生活困难,也促进了企业的稳定发展,所以企业工会需要不断提升自己的能力,落实完善相关工作,让职工真正后顾之忧。

参考文献

- [1]申瑜.新时期企业工会工作存在问题与改进策略探讨[J].山西青年,2019(05):225.
- [2]吴岩兵.新时期企业工会开展职工生活保障工作的思考[J].智富时代,2018(06):107.
- [3]罗兴发.依法依规收缴 合理高效使用 做好新时期工会财务保障服务工作[J].中国工会财会,2019(01):23.