

# 配电运检标准化管理的探索与实践

罗鸿杰

(国网重庆市电力公司市区供电分公司,重庆 404100)

**摘要:**本文主要就配电运检标准化的管理进行探究,根据企业的实际情况提出合理化的建议,确保电力企业可以稳健发展。

**关键词:**配电运检标准化;管理探索

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.33.073**

## 1 实行配电运检标准化模式的目的所在

当前,在现代化企业的管理模式中,标准化是企业所运行的基本要求之一。现代化的企业管理模式可以要求企业员工以及企业流程按照规章制度工作,不仅可以有效提升企业员工的工作效率,同时可以保证其工作质量,确保企业的每一个环节都可以保质保量,这也是当前很多企业所努力的目标之一。针对电力企业的发展背景来说,实现标准化的管理模式,可以帮助其管理水平更近一步。标准化工作也是管理的最基础工作,是衡量每一个企业发展的重要标尺。配电运行实现标准化,也能将各部门人员的工作潜能发挥到最大。目前,国内有一些企业已经开始运行了标准化模式,但是在实践操作的过程中还是存在一定的问题,比如缺乏对标准化管理的正确认识,其标准化管理的监督不到位,所以其管理效果也一直达不到预期。

## 2 电力企业的配电运检的标准化管理模式

(1)企业标准化管理的概念分析。从企业当前的发展背景来看,在实行标准化的模式中,必须要以信息技术为基础,从而带动企业自身内部的标准化,确保企业其他各个环节可以有其带动,将标准化管理落实到每一个部门,每一个工作环节中,这样也才能完成企业员工以及其他的领导人对于标准化管理的适应性,起到一定的管理效果。企业在践行配电运检的标准化模式之前,必须要针对自身企业的发展实际情况来设计一套符合自身的科学化的管理模式,这样也才能避免更多的误区和重复性工作,保证标准化管理模式在运行过程中的可行性和合理性,确保企业在后续的道路上可以稳健发展。同时标准化的管理模式必须要具备个性化的融合,强调标准化上的精细化管理和专业化管理。多元化的管理模式互相融合,这样也才能将管理标准执行到每一个环节之中。

(2)配电运检标准化具体概念。我国当前的发展现在已经逐步走向国际化,电力企业作为民生基础格外受到重视,那么配电运检标准化模式也是日后的必然趋势。所以电力企业必须要重视配电运行标准化模式的工作内容,并且对传统化的管理模式进行优化,将各方面的资源合理利用分配。比如规划电力企业的人才技术以及设备实现人物财力的一体化管理,提升企业人员的检修意识,保证企业的资源以及资金投入都可以符合一个平衡化的发展。

## 3 当前电力企业配电运检标准化管理的现状

(1)员工标准化意识淡薄。当前的电力企业中有很多工作人员,觉得配电运行标准化只是一个制度化的管理形式。其实这个观念是不正确的。为了更好的实施配电运检项目标准化,不仅仅是制度上的建立,还应该将标准化管理制度落实到每一项工作中。由此可见,工作人员对于标准化的管理模式还是比较淡薄,所以这也因此影响了标准化管理模式真正落实。

(2)工作人员的标准化素质还需提高。在当前的电力企业中,很多工作人员的标准化素质还达不到要求。工作人员的标准化素质低主要体现在三个方面:第一,首先是对于标准化管理人员,管理人员仅仅只是从理论上理解标准化,没有根据企业的实际发展情况来落实标准化管理工作。同时管理人员也不知道如何将标准化管理模式落实到具体工作中,所以基层工作人员更加不知道如何践行标准化管理工作模式。第二,一些标准化管理人员属于兼职管理

员,不仅没有充足的工作时间,同时管理知识也较为欠缺,没有实际化的管理经验。第三,班组人员的素质参差不齐,主要体现为计算机操作水平,写作水平都有比较大的差异,所以这也严重影响了标准化管理工作的具体落实。

(3)标准化管理工作监督力度不到位。电力企业要想实现标准化,那么就必须要建立完善化的监督体系,将每一项工作任务落实到位,这样也才能达到真正的管理目的。但是从当前的企业管理模式来看,标准化缺乏完善的监督体系,从而导致管理制度和工作落实存在严重的误差。实际就是制定标准的员工基本都没有参加现场工作,所以缺乏其实践工作经验,制作出的管理流程与实际工作内容也不相符。而有现场工作经验的员工没有参与的标准制定工作中来,所以在现场工作时,工作人员也没有按照标准化流程来进行实际操作。

## 4 提高配电运检标准化管理水平的具体对策

(1)提高工作人员的标准化意识。标准化意识是行动的先导,所以为了更好的进行标准化,那么必须要增强意识,这样也才能将标准化制度践行到具体工作中去。也可以通过信息化管理手段,比如微信公众号、电力网站等,平台向工作人员介绍和宣传标准化管理模式,让工作人员可以从思想上建立对标准化管理模式的全新认识,这样一来,工作人员也才能更加了解标准化管理工作内容从而提升工作人员的标准化意识。另外电力企业还可以通过知识讲座和培训的方式来普及标准化知识,提高工作人员的眼界,让工作人员认识到标准化不仅仅是制度建立,而是要将制度与实际工作有效结合在一起。而且电力企业也必须要注重对工作人员以及管理人员的培训力度。电力企业可以组织标准化人员认真学习,标准化管理制度以及工作内容,同时也应该向工作人员培训,介绍计算机操作知识,从而全方位提升工作人员的职业素养。

(2)建立常态化的管理机制。当前配电运行标准化缺乏完善的监督管理体系,那么企业就必须根据自身的管理水平来建立常态化的管理机制。常态化的管理机制主要包括三个方面:首先要加强计划管理,电力企业要通过统一计划管理,明确工作内容,这样也才能真正的提升员工的工作效率,达到预期的管理水平。其次,也必须要注重对企业内部员工的内部评审。每个月对标准化管理人员以及实践工作人员进行系统化的评审,查漏补缺,提升员工的工作积极性。最后也必须要强化整改落实工作,要将每一项标准化工作内容落实到实处,并且配备完善化的监督体系,确保每一项工作质量,这样也才能真正的做到标准化管理的实践目的。

## 5 结束语

以上就是配电运检标准化的基本内容,希望更多的工作人员对其内容有所借鉴。企业在运行配电运行量化的过程中,必须要结合企业的实际情况,配备相应的管理人员和工作人员,这样也才能将每一项工作落实到实处,起到真正的标准化目的,达到最大化的经济效益。

## 参考文献

[1]方翔.配电运检标准化管理的探索与实践[J].数码设计(下),2019,(09):150-151.