

人力资源管理中经济师的角色与作用分析

李 钧

(河北冀铁集团有限公司,河北 石家庄 050000)

摘 要:经济师是企业开展人力资源管理中的重要组成部分,对企业职工工作效率的提高有着重要意义。基于此,本文围绕人力资源管理中经济师的作用和运用作出论述,望对企业人力资源工作的开展起到积极意义。

关键词:经济师;人力资源管理;角色;作用

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.34.180

现代企业中人力资源管理工作十分重要,是提高企业运行和经营效率的关键。具体来说,人力资源管理工作主要是管理企业的员工,通过理论知识开展科学的人力资源管理工作,激发员工的创造性、能动性和积极性。而经济师则是有利于提高人力资源管理效率的重要部分。因此,企业就需要重视这一点,通过了解经济师的作用和在企业人力资源管理中的意义,并通过科学的方式合理的运用。才能真正发挥其意义。

1 经济师在人力资源管理中的作用和意义

1.1 促进人力资源管理的科学性

人力资源管理工作开展必须要提前制定科学的规划。而经济师则可以帮助人力资源管理前期规划的科学性。具体来说,企业在制定人力资源管理规划前,经济师则根据企业的岗位人才需求和要求制定出有关人才的精细化的培养目标,促使人力资源管理可以与企业的内部结构和管理模式相契合。为企业的可持续发展提供源源不断的能力。在此过程中,经济师会对企业的实际状况进行全面的了解和分析,特别是当前企业的运营和经济情况,之后制定发展目标,规划以及资源分配。

1.2 有利于企业的人才储备

企业职工是支撑企业运行和长期发展的重要部分。也就是说职工的综合素养和专业能力是企业发展的保障,也是企业的核心竞争力。因此,企业必须要保证人才储备充足,才能为企业的发展保驾护航。而经济师也会综合这一因素制定人才储备计划,根据单位的实际情况,了解单位的整体发展需求,对人才进行技能和安全生产管理的两个方面的培训工作。如果员工整体素质较差,那么这就会根据其实际的基础素质的情况开展针对性的培训,从而使得员工可以不断的提高个人综合能力。经济师还会将企业的职工的档案进行保存,为开展人力资源管理工作提供保障。除此之外,经济师还具有协调的职能,也就是通过与其它企业、组织、机构或是单位进行良好的沟通,双方职工进行沟通交流学习,从而吸取对方的优势,提高企业职工积极性、能动性以及继续学习的目标。同时,如果企业技术人员或是核心人员流失率大,经济师还会对这一问题进行分析,制定出处理体现,为企业的核心竞争力保驾护航。

1.3 完善人力资源管理体系

现代企业的发展中,重视人力资源管理是每一个企业的重要管理内容之一,例如很多世界五百强企业会将人力资源管理作为内部控制、发展的重要部分。也就是说一个企业如果人力资源管理工作的重视度较低,相关体系较为落后,那么企业也会处于较为缓慢的发展。因此,单位的良好运行必须要有一个完善的人力资源管理体系。经济师作为创新型管理人才,对企业的人力资源管理得到综合

性创新具有促进作用。简而言之,经济师在人力资源管理中,会从经济最大化的角度出发,对企业原本的人力资源管理体系进行分析,再作出针对性的优化和调整,从而制定出一套符合企业现状以及长远发展的人力资源管理体系。与此同时,高专业、高素质的经济师也会不断的进行学习,巩固自身的专业知识和人力资源管理的技术和方法,对人力资源管理进行更加深入的研究。

1.4 加强单位内部的交流与沟通

人力资源管理工作是一项系统全面的工作,需要全企业各个部门的人员进行配合。人力资源在开展过程中,需要与各个部门进行沟通联系,而经济师则是担任这一工作的沟通桥梁,与各个部门的负责人探讨人力资源管理的内容,从而进一步的完善人力资源管理工作体系,使其可以满足各个部门的实际需求,保证人力资源可以做到与企业发展需求相一致。并且,经济师还会对企业的人力资源管理进行深入的研究,如企业的一线岗位,为了提高企业的经济效益,激发一线岗位人员的积极性,会对一线岗位人员进行深入调查,了解她们的需求和意见以及对当前人力资源管理和未来人力资源管理的建议,将其意见进行分析和总结,并迅速作出回应,制定出解决和优化方案,从而科学的满足职工的诉求,促使他们配合人力资源管理工作,发挥其作用。

2 经济师在人力资源管理中的具体应用

经济师是人力资源管理中的重要部分,因此必须要发挥经济师的意义,才能促进企业的健康发展。对此,以下详细论述企业经济师在人力资源管理中的具体应用。

2.1 重视经济师在人力资源管理中的作用

经济师是优化企业人力资源管理中的重要部分,而根据笔者的观察来看,目前多数企业中的人力资源管理工作存在较多问题,这也就从侧面反映了企业对经济师的重视度不高,无法发挥经济师解决人力资源管理问题的作用。因此,企业就必须重视起来,改变以往的态度和管理模式,只有这样才能促使经济师的作用得到发挥。这时经济师就可以对企业经济领域相关的工作进行评估,并合理的利用企业的人力资源、物力资源、财政资源,以此为企业的经营发展提供基础保障。除此之外,经济师会对企业的发展状况进行评估,制定人才引进计划。但是如果想要完成上述工作,必须要保证企业经济师的高素养,这就需要制定经济师人才引进计划,帮助企业引进高素质的经济类人才,帮助企业创造更多的经济价值,促进企业的稳步发展。

2.2 优化人力资源管理

人力资源管理体系是现代企业发展中的重要部分,因此必须要制定完善的人力资源管理体系。具体来说可以根据以下几个部分入

手。

第一,制定完善的培训计划:人力资源管理主要是管理职工,发挥职工的积极性。因此,这就需要企业的人力资源管理工作就需要树立终身学习的理念,进行定期的培训学习,不断的提高国有企业员工的整体素质,不断的扩展自己知识面,为提高自己的职业素养和技能。此外,还要制定合理的考核制度,只有这样才能激励职工,提高自身的工作积极性和参与性。因为考核制度是了解员工个人能力的重要部分,完成考核后制奖惩制度,使员工感受到企业的关心和个人的价值,鼓励员工感到企业归属感,全身心的投入到企业的工作中。

第二,实施岗位轮班制,企业内部具有多个部门,管理起来较为复杂,而且任务量较大,因此企业员工可以设置轮岗制度,使每一位员工参与到管理中去,了解管理工作的职责,如此一来,可以增进管理者和员工的互相理解,使配合更加高效,又能增强员工的新鲜感,为企业的发展创造更大的价值。

第三,完善人才引进制度:人才引进是人力资源管理中的重要部分。因此,企业就应从实际出发,根据企业和岗位需求制定人力资源招聘计划,并对企业的各个岗位的实际状况制定完善评定计划,及时的找出企业中存在的问题,为企业的可持续发展夯实根基。

3 结束语

上述对经济师在人力资源管理中的校色和作用进行了分析,由此得知,经济师对企业人力资源管理有着重要意义,可以进一步的

提高国有企业的人才储备、人力资源管理系统效果,进一步的提高企业内部的沟通和交流。为企业提供源源不断的内部动力。因此,这就需要企业重视经济师的工作职能,构建完善的人力资源管理系统发干,并鼓励经济师参与到企业战略发展的各个环节中。发挥其作用,为企业的可持续发展保驾护航。

参考文献

- [1]柏琼芳.论高级经济师人力资源管理的发展现状及优化策略[J].商展经济,2021(02):101-103.
- [2]谷晓洁.论信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J].科技经济导刊,2021,29(01):241-242.
- [3]王文卓.国有企业经济师人力资源管理中的绩效考核制度探讨[J].中国中小企业,2021(01):195-196.
- [4]孔令洋.高级经济师人力资源管理战略研究[J].人力资源,2020(24):148-149.