

# 粮食企业会计核算的问题及对策分析

马肃然

(黑龙江象屿金谷农产有限公司,黑龙江 哈尔滨 150010)

**摘要:**市场竞争的加剧,给很多企业会计工作的开展带来了不小的压力与挑战。本篇文章就粮食企业会计核算的问题及对策展开相应论述。首先对核算体制不健全、核算监管不到位以及核算人才较缺乏这三点问题进行了简单分析,随后阐述了提高会计核算水平的对策,包括优化会计核算体制、强化会计核算监管力度和培养专业会计核算队伍,希望能对有关人士的研究提供有利参考。

**关键词:**核算水平;会计核算;核算监管

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.34.032

会计核算工作在粮食企业的日常运营中扮演着重要角色,与资金资源的合理配置以及项目活动的顺利开展等都有着紧密联系。所以企业要对会计核算工作进行科学部署与安排,为日后的正向发展铺设稳固道路。

## 1 粮食企业会计核算中存在的问题

### 1.1 会计核算体制不健全

有些地区的粮食企业会将更多精力投入到市场拓展、项目管理或产品质量检测中,而在会计核算体制的补充与强化上有所忽视,导致财务工作质量一直处在可维持的状态中,不利于企业经济效益的持续提升。如部分粮食企业会受到市场环境因素的影响,而难以对核算体制中的细小问题进行及时处理,使得所堆积的问题在时间作用下由量变逐渐形成了质变,这种情况的出现就容易给后续的会计核算埋下风险隐患,严重时还会干扰到领导层的财务决策与判断结果。若企业在长期发展中习惯了固定的会计核算模式,但是为了紧跟时代步伐而强行将新型的制度或观念融入到了核算体制中,也会在一定程度上影响到会计核算质量,如果处理不当还会引发核算混乱或核算管理形式化等问题。

### 1.2 会计核算监管不到位

单一的监管方式已经难以在现阶段的会计核算管理中发挥出良好效果,若粮食企业故步自封,没有较强的创新意识与危机意识,那么会计核算的协调性与精准性便可能出现下降趋势,给企业经济利益的维护带来无形的压力与负担。如一些中小型粮食企业会采用同一种方式来进行会计核算监管工作,且监管流程过于机械化、片面化,而此类现象的出现便可能引发监管人员的麻木心理,导致监管力度难以得到实质上的突破。除此之外,有些会计人员在发现监管规律后,还可能提前做好应对措施,使得最终的监管结果与实际现状不相符,这些都会给会计核算工作带来负面影响,是阻碍企业综合实力提升的原因之一。

### 1.3 会计核算人才较缺乏

导致企业缺少会计核算人才的因素有很多,与会计人员专业基础薄弱以及人员管理制度较生硬等都有着很大关系。如个别粮食企业没有将人性化理念或以人为本理念融合到人员管理制度中,使得相应的绩效与激励机制难以得到全面落实,而这便会导致会计人员出现工作积极性下降或工作态度不端正等问题,间接降低了会计核算工作质量。若企业没有较高的会计人才培养意识,或部门领导在日常工作没有对会计人员进行正向指导,也会给会计核算队伍的建设造成阻碍。

## 2 提高粮食企业会计核算水平的对策

### 2.1 注重会计核算体制的优化

规整的体系机制对会计核算工作的有序推进有引导性作用,是保证粮食企业财务工作质量的有力武器之一,需要领导层对核算体制的优化与完善提高重视,具体可以从以下几方面入手。第一,企业要对当下所应用的体系机制进行全方位分析,若在分析期间发现了存在漏洞问题的规章制度或准则,则要在第一时间对其进行整改处理,并记录下改良后的内容,从而为日后会计核算体制的再次优化提供便利条件。第二,企业要明确长期发展战略与短期活动计划中的会计核算形

式,以辩证、客观的视角来制定相适应的体系机制,以免出现会计核算与财务管理向脱节现象,给相关财务对接的落实造成不必要的阻碍。第三,企业要对会计核算体制的阶段性更新给予关注,如剔除或升级陈旧的制度观念,来更好的适应新时期下市场经济的发展需求。

### 2.2 强化会计核算监管力度

对会计核算监管工作进行合理规划,一方面能有效防止核算风险问题的出现,另一方面则能提升会计核算的真实性、规范性与稳定性。因此,粮食企业可以将创新观念与核算监管进行有机结合,以此来发挥监督管理的实施效果。如企业可以利用信息技术来构建相对应的信息化会计核算监管系统,这样日常会计工作中所产生的重要数据与信息便能快速上传到系统平台中,而监管人员也能根据反馈内容来及时发现问题、解决问题,既强化了监管力度,又节约了宝贵的时间成本。为了更好的发挥出信息化监管系统的作用,企业还需要在系统硬件的维护与会计软件的更新上提高关注,并严格按照监管准则来完成指定任务,从而为企业营造出良性的会计核算环境,助力企业经济实力的稳步提升。

### 2.3 培养专业会计核算队伍

会计核算工作的高效开展需要专业人才资源的支持,而对优质核算队伍的培养工作给予重视,不仅能实现会计人才的合理利用,还能为粮食企业财务部门组织结构的强化带来更多可能,需要企业制定妥善的队伍培养方案。首先在选择会计人员时,部门领导除了要对人员的理论与实践能力进行全面考量,还要对其职业道德素养和责任意识等内容有所了解,来为后期队伍的组建提供人力保障。其次,企业可以通过定期开展培训活动的的方式来提高会计人员的工作水平,使其在深造学习中不断掌握会计核算的技巧与要点,来为企业发展贡献一份力量。最后,部门领导要根据会计人员的真实能力来安排其工作岗位,这样会计人员的岗位职能才能得到更充分的发挥,而会计核算水平也能得到间接提升。

## 3 结束语

如今,很多粮食企业在实际发展中,都能对内部会计核算形式的完善与革新进行细致研究,从而为财务工作的高效开展创造有利条件,降低财务隐患问题的出现机率。对于会计核算中涉及到的不足之处和干扰因素,领导层也能对问题产生的原因进行及时分析,并结合企业会计工作原则与财务管理模式等,来制定出具有针对性的解决方案,以此来为企业的可持续发展奠定坚实基础。

### 参考文献

- [1]张铭铭.国有粮食企业存货会计核算问题及其对策研究[J].企业改革与管理,2019,No.362(21):141+146.
- [2]张子义.企业会计成本核算存在问题及解决对策分析[J].中国乡镇企业会计,2018,(5):152-153.
- [3]廖梅芬.浅谈新形势下如何做好国有粮食企业财务管理工作[J].中国粮食经济,2016(2):58-60.
- [4]李彬.浅析地方国有粮食企业财务管理的问题及对策[J].中国商贸,2018(06):131-132.