

# 精细化管理在建筑工程项目管理中的应用探究

程国策

(国网重庆市电力公司市区供电公司,重庆 404100)

**摘要:**随着我国经济的进步和社会的发展,我国的建筑行业也在不断发展变化,实现了突破性进步,也逐渐成为了我国经济的支柱产业,建筑行业的发展规模在一定水平上影响着国民的生活质量。要想实现建筑行业的持续健康发展,在针对建筑行业的工程项目管理过程中,就需要加强精细化管理工作,不断提升建筑工程的管理水平,细化管理制度和管理体系,满足建筑行业的社会发展需要,最大限度提升建筑行业的建设质量和效率。本文主要围绕精细化管理工作在建筑工程项目管理中的具体应用进行研究和讨论。

**关键词:**精细化管理;建筑工程;项目管理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.34.074

对于建筑行业来说,精细化管理是其整个管理体系中的重要环节,其主要目的是对建筑其的内部工作进行再一次的明确划分,并且明确各个岗位的权限和职责,使得企业的管理制度和管理体系得到落实,最大限度降低责任不明确情况的出现。建筑企业进行精细化管理,主要作用是能够提升企业的竞争力,实现企业管理质量的不断提高,使得企业能够在市场中占据有利地位。就目前情况来看,部分建筑企业的精细化管理工作还不够完善和细致,需要进一步的创新和改革。

## 1 精细化管理在建筑工程项目管理中应用的重要性

作为建筑企业建筑项目管理的重要组成部分,精细化管理不仅是科学管理,同时也是社会生产力实现发展的必然前提,在现代社会的进步中发挥着越来越重要的作用。建筑企业在管理方面涉及较多,比如招标管理、建筑管理以及资本管理等。精细化管理不仅仅是对建筑企业,建筑工程项目的管理调节,同时还其具体到各个项目节点上,同时兼顾着生产和管理工作,能够改进建筑企业建筑工程项目管理粗放现状。同时随着建筑行业竞争的激烈化表现,只有做好精细化管理工作,才能够提升建筑企业的核心竞争力,使其在市场中占据有利地位,保障企业的效益和利润<sup>[1]</sup>。除此之外,精细化管理不仅仅有助于建筑项目的工程预算等细化的管理内容,同时其还存在一定的规律性,能够为企业制度的制定提供参考标准,帮助企业实现经营管理的集约化发展,进而全面增强企业的综合实力。

## 2 精细化管理在建筑工程项目管理中的应用现状

建筑企业在项目建设和管理过程中涉及的范围较多,因此需要调节的内容涵盖较广。在进行项目施工的过程中,为了避免可能出现的管理混乱的情况,需要从精细化管理方面入手,对项目建设的方案和计划等进行审查和核实。但是由于受到自然条件的影响,会对项目建设造成一定的困难。市场环境的变化和施工难度的提升会影响项目原材料采购价格的提升,对工程进度也产生了较大的影响。传统的管理模式是以粗放化为主,并没有制定相关的制度,也没有形成一定的管理体系,从而使得管理差异不断扩大,很难满足市场竞争的要求<sup>[2]</sup>。其次,部分建筑企业虽然意识到了精细化管理的重要性,但是在精细化管理的过程中,由于缺乏层次性和科学性,使得对市场变化的把握度不够,这也进一步深化了经营和管理之间的矛盾。最后,由于缺乏对项目管理的精细化要求,因此在实际施工过程中容易产生施工成本浪费的问题,不利于建筑企业效益的提升和可持续发展的实现。

## 3 精细化管理在建筑工程项目管理中的应用措施

(1)建设和完善科学的精细化管理制度。建筑企业在项目进行过程中,由于受到较多因素的影响,从而会使得施工进度的减缓。所以说建筑企业就需要建立起精细化的管理制度,促使管理制度向着灵活性和科学性方向发展,明确管理内容,对工程设计、项目验收以及市场营销等多个方面进行明确,使各个环节都能够做到精细化管理。目前我国的市場变化为建筑行业带来了新的发展机遇,但是建筑企业也面临着新的挑战,而做好精细化管理就是建筑企业应对挑

战的基础前提。建筑企业还应该做好项目规划和预算工作,根据自身发展实际,不断调整和优化发展目标,在项目工程建设过程中,企业自身应该随时掌握主动权,只有这样才能够获得最大的效益。

(2)加强人才管理工作。建筑企业的管理人员是企业进行精细化管理的重要保障。建筑企业的人员流动性相对较大,而人员的频繁流动对企业的影响就是建筑项目的进度缓慢。所以说要想加强建筑企业的精细化管理工作首先要做到的是对企业的人员进行有效的管理,明确分工,增强其责任意识,充分发挥项目工作人员的主观意识和能动性。同时,在进行企业管理过程中,要将以人为本作为第一要义,对工作人员进行合理调动,制定科学的管理方针。比如说建筑企业可以定期开展一些活动,引导工作人员能够了解企业的发展理念和项目进行的进度,凝聚其力量,突出企业文化特色;建筑企业还可以实行人性化管理,以情感管理为目标,充分调动起项目人员的积极性,共同作用于企业的发展。

(3)实现企业层次化进步和发展。建筑企业的发展目标指引着企业的发展方向,所以企业在设立阶段性的发展目标过程中,需要保障其稳定性和科学性。建筑企业应该制定中长期和短期的发展目标,对于项目进行的前期来说,短期目标的制定就是加强对项目的监测和管理,对项目进行过程中的招标、施工以及销售等方面进行合理的规划;而中长期目标的制定则是要求企业能够全面重视对项目的管理和控制工作,加强各个部门之间的协调发展,促进各个部门之间的沟通协作,对企业的持续发展进行合理规划,明确企业未来的发展目标和发展方向<sup>[3]</sup>。同时,采取激励政策,引导企业员工主动投入到项目建设中来,对表现优秀的和能够超额完成工作的员工进行物质奖励,以企业发展为前提,不断创新和改革企业的晋升机制,真正意义上实现企业项目精细化管理的效率提升。

## 4 结束语

总而言之,我国建筑行业的不断发展对精细化管理提出了更高的要求。所以说建筑企业要想改变现阶段项目管理现状,就需要全面落实精细化管理制度,根据企业自身发展实际不断完善管理制度体系,加强对企业人员到管理工作,设立阶段性的目标,促进建筑企业的可持续发展。

## 参考文献

- [1]何芳龄.精细化管理在房地产建筑工程项目管理中的应用研究[J].中国房地产业,2020,000(001):122-122.
- [2]林兴兴.精细化管理在房地产建筑工程项目管理中的应用研究[J].江西建材,2019,No.245(06):227-228.
- [3]顾东凯.精细化管理在房地产建筑工程项目管理中的应用研究[J].建筑与装饰,2019,000(010):81-81.