

加强政府财务管理的方法

袁春波

(黑龙江省五大连池市财政局国库集中支付中心,黑龙江 五大连池 164000)

摘要:加强政府财务管理的升级优化,对充分发挥政府职能与改革行政管理体制等有着积极意义。但受不完善的财务管理制度与滞后的管理观念等因素影响,政府财务管理效果创新效果不尽理想。还需加强实践经验总结,在预算管理与管理等方面加强创新。本文主要对政府财务管理进行阐述,分析政府财务管理的意义与问题,提出建设性的意见,希望对政府财务管理水平提升起到积极参照作用。

关键词:政府财务管理;预算管理;财政内控制度

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.34.113

政府开展的工作,与群众的生活与利益息息相关,应当肩负起社会与时代赋予的责任,最大程度发挥自己的力量,以推动社会主义现代化建设事业的稳中求进发展。因此应明确政府财务管理中的问题,采取多措并举的方式,推动政府走出低谷与摆脱困境,从而紧跟时代发展步伐。

1 政府加强财务管理的重要意义

1.1 促进职能发挥

政府财务管理是确保职能充分发挥的物质基础,资金是政府发挥力量的后盾,因此财务管理不到位,将不利于政府的现代化发展。尤其社会经济迅猛发展,政府的各类收入水平与职能发挥所需的支出逐渐提升,易出现入不敷出的状况。通过财务管理合理利用所掌握的资金,确保职能发挥的资金到位,更利于实现政府职能的拓展。

1.2 加强党风廉政建设

随着我国在党风廉政建设方面的不断发力,取得了巨大的成绩。但党风廉政建设是系统性工程,关乎政党存亡与国运兴衰,但工作开展任重道远,影响党风廉政建设成效的因素较多,其中政府财务管理不规范是重要影响因素,埋下了贪腐腐败与资金占用等隐患。通过创新政府财务管理,可以及时发现与规避潜在的违规操作问题,从而提高党风廉政建设的成果。

1.3 推动行政管理体制革新

我国行政管理体制处于改革的关键阶段,传统行政管理体制俨然不能满足时代发展要求。而财务管理作为行政管理体制改革的重要组成部分,加强财务管理创新,更利于实现行政管理体制改革的目标,从而积极建立科学决策与人民满意及高效透明的政府^[1]。

2 政府财务管理创新中存在的问题

2.1 财务管理制度不完善

政府财务管理中普遍存在财务管理制度不完善的问题,促使财务管理工作无法规范性的展开。财务管理的工作制度有待细化,部门间缺乏制度层面的制衡,尤其是财政管理监督管理制度的不健全,导致财务工作形式化,工作人员主观随意的对待工作,促使财务风险逐渐增大。

2.2 预算管理不到位

预算是政府财务管理的重要手段,制定与执行财务预算,可实现财政资金等资源的优化与高效利用,因此强化预算管理,更利于政府财务管理水平的提升。但政府预算管理的效果不尽理想,普遍存在预算执行缺乏强制性与预算评估不全面及预算编制不科学等问题,降低了财务管理的科学性与有效性。

2.3 信息更新不及时

财务信息更新不及时,会降低数据的准确性,导致数据分析的

依据不足,究其原因与内控机制不完善有关。政府财务管理工作范畴较广,不完善的内控,会降低财务信息交流的顺畅性与及时性。与此同时,存在各部门财务数据汇总不积极与信息更新不准确及共享不到位等情况,不利于政府财务管理水平提升。

2.4 工作人员能力水平低

财务人员的知识技能更新缓慢,缺乏灵活利用大数据技术的信息素养,不利于数据分析工作的顺利展开,降低了财务信息的利用价值。政府财务工作人员数量较多,但职业素养与业务能力水平参差不齐,无法推动政府财务管理的信息化建设与现代化发展^[2]。

3 加强政府财务管理的对策

3.1 完善财务管理制度

政府在财务管理方面应当加强实践经验总结,不断完善财务管理制度,以强化财务管理工作的规范性与制度化。财务管理制度的内容,涉及管理制度与支出制度及筹资制度等方面,因此需严格贯彻操作性与制衡性及全面性的原则制定财务制度,以切实规避财务管理中的漏洞。政府在制度建设方面,需综合国家政策与自身发展情况等要素,合理采取财政管理措施。与此同时,应当加大控制监督检查的力度,确保政府财务管理工作顺利展开。首先应当合理施行民主监督,严格财务公开。依据法定程序选举民主的财务管理小组,施行回避制度,切实发挥基层群众的监督职能。及时向群众公开政府的财务信息,杜绝虚假公布与半公开等情况。其次加强审计,实现财务纪律的贯彻落实。监督部门与上级财务部门应当加强联系,加大对政府财务的监管审查力度,及时掌握形势并进行监控与引导。

从完善财政内控制度入手分析,应当尽快完善财务与行政等人员的奖惩制度,以及资金管理制度,严格执行制度,避免出现制度落实形式化的现象。政府的基金管理应当做到公开透明,确保群众利益不受损害。成立督察小组,定期核查政府的资金与财务情况,发现问题应当及时进行批评教育。严格控制政府的费用,减少招待费用等不必要的开支。在政府内部加强风气建设,杜绝财务人员窝藏税款与铺张浪费。查证后再报销工作人员上交的小票。政府应设立专项专用的制度,避免出现用专项资金弥补资金链问题的情况。政府领导应当定期组织各部门学习内部控制文件,领会内部控制的内涵,狠抓内控制度与工作情况,推动内控制度落实到具体工作中。加大对内控制度设立不完善的惩罚力度,对规范建立内控制度的部门给予奖励支持。重要岗位施行轮换制度,实现财务监督职能的充分发挥。鼓励财务人员积极参与重大工程项目,足部强化内控意识,以提高内控的有效性与经济运行的规范性。

从固定资产清查制度入手分析,要想提高政府的固定资产管理

水平,还需做到以下几点:一是健全固定资产管理制度。坚持统一领导与责任到人等原则,要求固定资产在采购与领用及报废处置等环节,都应当由专人负责。二是政府应派专人负责管理固定资产,要求工作人员能够灵活运用固定资产信息管理平台,不断更新与完善资产信息,并能够跟踪管理固定资产情况。各科室指派专人负责登记固定资产的领用工作,专职人员管理固定资产报废处置的信息收集工作,明确报废的原因,提出建设性的意见,集中上报给相应的管理部门。三是构建与执行固定资产清查制度,定期盘点固定资产,确保账实相符,以实现固定资产的有效使用。

3.2 提高预算管理水

提高政府预算管理水平,更利于推动预算管理方法的革新。尤其是针对于基数预算,需全面推进零基预算与项目预算等方式,打破政府各部门预算持续提升的不良现象。加强对预算管理的细化与预算刚性,合理施行预算评价机制,充分发挥预算管理的作用,实现资金的有效利用。首先应当加强对政府预算体系的完善。依据《预算法》的规定要求,施行全口径预算管理,编制政府性基金预算与一般公共预算及社会保险基金预算、国有资本经营预算四类预算。加强对各类预算收支范围的明确,建立分工明确与定位清晰的政府预算体系,加强统筹一般公共预算与政府性基金预算。并将地方政府债务纳入到预算管理。其次加强预算执行管理。明确预算部门的支出主体责任,加强预算执行动态监控与跟踪问效,确保预算执行的安全有效性,严格履行预算审批程序与支出标准,财政部门加强项目中预算安排的审批,实现对预算追加的严格控制。同时规范理财行为。遵守税收征收管理法与会计法及预算法等财税法律规定,完善财政资金监管模式,以实现依法理财。最后构建财政绩效预算体系。通过财政项目评价体系的完善,积极构建公开透明的政府财政预算管理。在预算支出管理中,构建以绩效为核心与项目预算绩效管理为基础及财政管理信息化建设为重点的财政绩效预算体系,提高预算管理的透明度,协同发展预算职能部门的业务,以提高政府的预算管理水平。除此之外,应当通过预算体制改革,强化对政府预算资金的绩效监督,发挥人大的监督作用,构建预算编制与执行及监督相辅相成的预算管理体制。通过监督政府预算,加速财政预算监督体系建设进程的同时,建立起事前审核与事中监督及事后检查的财政监督运行机制,强化人才计划预算监督的成效,以切实提高预算报告的透明度与详细度。

3.3 确保数据共享

首先应当加强财务管理理念的更新。尤其是在大数据背景下,政府财务管理工作应当加强创新,紧跟时代发展步伐,抓住时代发展机遇,加速财务管理改革的进程。政府领导应当从思想上加强对新时代下财务管理工作的重视,意识到大数据分析是提升财务管理水平的重点。要求工作人员具备基于大数据的财务管理新理念,尤其是财务管理人员,应当具备处理庞大数据量的现代化技术的运用能力,加强财务管理工作与网络技术等现代科技的整合,利用现代化手段推动财务管理工作各环节的创新。财务管理人员应当加强对先进经验的学习,灵活运用现代化技术进行财务数据分析与管理等工作,实现财务工作质量与效率的持续改进。政府应当利用现代信息技术尽快搭建网络管理平台,拓展财务工作的交流机会,以尽快实现财务数据的共享。加强各部门创新思想的整合与渗透,推动新时代下财务管理理念的革新,以提高各部门对财务分析与管理工作

的支持作用。大数据技术加速了政府财务会计向管理会计转变的进程,要想加强财务管理,更新会计与数据管理等方面的知识技能显得尤为重要。

其次应当加大内控力度,以推动数据共享。信息在大数据时代的更新速度不断提升,数据规模逐步增大,加强数据共享建设,成为了财务分析的重要前提与依据。政府财政部门应从内控入手,尽快完善大数据财务管理制度,明确权责的同时,要求各部门准确上报数据,以此夯实财务管理的依据基础。

3.4 加强人才培养

首先应当加强政府选人用人机制的完善。通过完善征聘制度,提高对财政管理人才的吸纳力。通过完善激励制度,提高财务管理人员的工作主观能动性,积极创建轻松和谐的工作环境。财务管理人员应当大胆的发表自己的想法,及时发现财务工作中的不足与分析原因。执行财务工作责任制与淘汰制,营造良性竞争的工作氛围,提高财务管理人员的责任感各自要对所承担的工作负责,真正提高财务人员的责任心与业务能力。

其次加强对管理人员的教育力度。为提高政府财务管理人员的知识技能专业水平,应当加大培训教育力度,提高其工作能力的同时,养成总结实践经验的良好工作习惯。加强对财政管理人才的思想道德教育,将重要思想作为工作指导,更利于营造良好的工作风气。政府领导应当积极配合整改,实现财务管理制度的高效落实,严于律己的同时严格要求下属,实现财务管理工作规范展开。

最后加强信息化财务管理团队的建设,政府财政部门应当紧抓住时代发展机遇,灵活利用大数据等现代信息技术,推动财务管理现代化建设进程。政府应当加强对财务等工作人员的培训,培养信息化财务管理团队。提高工作人员的信息素养,促使其灵活利用互联网技术与大数据技术等,实现对数据信息的有效收集与分析。加大财务管理软件的研发力度,各部门灵活利用管理软件的同时,应当加强沟通协作,以提升财务管理水平。政府财政部门在培训活动中,可以请专家介入指导,切实提升工作人员的管理技能水平,促使财务管理人员更新专业管理知识,以此实现财务管理内容的不断革新。加强对财务管理人员的考核评价,检验工作人员的知识储备与技能水平,推动财务管理人员及时掌握信息化的工作技能,为政府财务管理与决策献计献策。政府财政部门应当加大复合型人才的引进力度,调整人员体系的结构,不断为财务管理工作展开注入活力,强化财务管理团队力量的同时,提高财务管理的专业化水平。

4 结束语

加强政府财务管理,对发挥财政资金作用与提高资金使用率等方面有着积极意义。随着现代科技与社会经济发展对政府财务管理的不断冲击,财务管理模式的弊端逐渐显现。还需积极落实加强制度完善与人才培养及信息化建设等措施,以切实提高财务管理水平。

参考文献

- [1]李宗玲.乡镇政府财务管理的常见问题及完善策略[J].中小企业管理与科技,2020(4):89-90.
- [2]曹志强.加强政府部门会计核算与财务管理的几点建议[J].纳税,2020,14(15):107-108.