

企业人力资源管理信息化建设探究

何爱霞

(浙江金温铁道开发有限公司,浙江 温州 325000)

摘要:对于当前企业竞争而言,人才是重要资源,人力资源管理就成为企业管理的重中之重。科学技术的发展、网络信息技术的更新使得企业开展人力资源管理需要信息化建设的支持,因此,探讨企业人力资源管理信息化建设路径是当前企业做好管理与服务的关键所在。

关键词:企业;人力资源;信息化建设

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.35.135

德鲁克曾经说过:现代化管理,实际上就是人力资源管理。在科学技术发展的今天,国内外竞争不断加剧,人力资源的数量与质量就成为企业获取利润、实现可持续发展的关键,而信息技术的融入能够让人力资源管理变得更加高效、精准,加速企业的发展。

1 企业人力资源管理信息化建设的意义

1.1 优化管理效率

以往企业开展人力资源管理中,管理工作与功能之间是相互分离的,这样很难集中收集与存储数据信息,进而造成信息资源整理与信息管理效率低下。在数据的筛选、对比分析上就存在一定的难度,需要花费大量的人力、时间与物力,难免会造成资源浪费。但是,在企业人力资源管理之中如果能合理利用信息化建设,就能搭建信息数据的共享平台,实现数据信息资源的集中化处理,并且通过大数据在短时间内满足数据信息的对比分析要求,促进数据信息筛选时间的大幅度缩短,相关人员需要按照信息系统的提示开展提取、查询、收集等操作,将对应的工作完成,在满足日常工作量减轻要求的同时实现人力资源管理效率的全面提升^[1]。

1.2 加速转变管理模式

网络信息技术的发展使得企业经营已经离不开信息化建设,而将企业人力资源管理与信息化科学相互结合起来,不仅可以实现人力资源管理模式的优化,也能够满足对资源的有效整合所需。如,在人员档案管理、员工晋升考核、人员招聘、人才培养等方面的工作之中都可以使用信息化技术,效果是非常明显的。不难看出,信息化进一步加速企业人力资源管理模式的发展,通过数据信息共享平台的构建进一步加强信息之间的相互交流,实现人力资源管理效率的全面提升。

2 企业人力资源管理信息化建设的现状

结合浙江金温铁道开发有限公司现状,当初公司建立了人事信息管理系统,用于人员从入职开始到最后退休(离职)全过程的简单管理,由公司人力资源部和各基层单位从事人事管理的人员操作、查询。该系统建立时功能简单,主要为了解决掌握员工基础信息、审批各基层单位薪酬发放及控制人事异动等问题,属于传统的人事信息管理系统。这样的管理系统,在大数据发展的今天,面临诸多问题,例如:员工无法登录查询个人的信息,统计、对比的功能不全,在数据筛选和分析方面基本靠人工辅助。对于现代化人力资源管理而言,这样的管理系统信息化程度偏低,远远不能满足企业发展需求。

3 企业人力资源管理信息化建设创新路径

在当前企业要开展人力资源管理信息化建设,需要重视人力资源管理信息化创新建设、规范信息化管理实施环境、引入云计算与大数据分析技术、加强管理人员培训,通过这几方面措施的有效实施迎合企业人力资源管理的需求,并且依托于信息技术服务企业未来的发展。

3.1 重视人力资源管理信息化创新建设

由于企业整体效率的提升以及可持续发展需要人力资源管理信息化的支持,所以作为企业领导层要对信息化有充分的认识,要重视信息化管理建设方案的制订和实施。同时,创新管理理念和思维模式,认清当前的具体形势,通过互联网技术的合理使用让“互联网+”能够

成为企业发展的新理念。作为本公司的领导者,还需要拥有大局观,能够将人力资源管理信息化建设作为发展的重点,合理配置各种相应的资源,创造有利条件服务信息化建设。

3.2 规范信息化管理实施环境

开展企业人力资源管理信息化建设要注重:第一,拥有专业化的人力资源管理人员。第二,拥有规范化的人力资源管理体制。目前,第一点是本公司较为薄弱的环节,所以配置专业能力强的人力资源管理人员,可以实现企业人力资源管理水平的全面提升,促成信息技术与人力资源管理的相互融合。第二点属于标准化的人力资源管理,主要囊括:首先,管理基本信息数据,也就是考勤数据、档案信息、薪酬福利数据、绩效考核数据等相应的内容。其次,合理的业务流程,也就是需要满足程序化操作,能够持续的加以完善。再次,能够实施内部控制管理制度,以此来提升管理的规范性。最后,注重人员管理,实现对员工行为的有效规范^[2]。

3.3 引入云计算与大数据分析技术

传统企业信息化建设之中,企业在打造信息平台中会考虑到软硬件设施的购买,并且做好技术与平台的定期升级,需要的费用与时间较多。本公司的人事信息系统就是一个例子。在“互联网+”的背景下,通过云计算和大数据分析技术的合理使用,企业通过云服务的购买可以满足信息数据的收集与整理,并且实现人力资源信息的共享,数据的传输,最终确保在最大范围内让员工获取相应的企业资源,提升企业的信息化管理水平。

3.4 加强管理人员培训

将信息技术真正转变成成为人力资源管理的有效载体,将传统的人力资源管理模式加以转变,才可以在企业内部发挥人力资源管理的基本作用。因此,就要求人力资源管理的相关人员能够拥有扎实的人力资源管理知识,同时掌握相应的计算机技能,将人力资源管理理念能够扎根于脑海之中。拥有对应的计算机能力,推动人力资源管理系统的平稳运行。在这一基础上,企业要努力增加人力资源管理人员的培训,使管理人员全面提高技能与素质,改变思想观念,实现企业人力资源管理信息化建设的有效落地^[3]。

4 结束语

在当前的经济社会发展新形势下,注重企业人力资源管理信息化建设成为企业发展的必然需求,为了推进信息化建设程度,需要通过重视人力资源管理信息化创新建设、规范信息化管理实施环境、引入云计算与大数据分析技术、加强管理人员培训等几方面的措施,最终创新人力资源管理模式,通过信息化技术的合理应用实现人力资源管理效率的全面提升,为满足企业的可持续发展需求提供保障。

参考文献

- [1]苟世欣.企业人力资源信息化建设途径[J].人力资源,2020(16):10-11.
- [2]张洋.企业人力资源管理中的信息化建设分析[J].人才资源开发,2020(16):67-68.
- [3]梁玉华.企业人力资源管理信息化创新建设分析[J].现代工业经济和信,2020(07):119-120+151.