

工会如何构建职工文化

邹瑞琼

(湖南省总工会干部学校,湖南 长沙 410114)

摘要:工会是职工利益的维护者和代表者,是“职工之家”,是职工文化的组织者、引导者、宣传者和构建者。工会从职工行为和工会活动中提炼出健康向上的精神文化,从而引导职工为实现伟大复兴的中国梦而奋斗。

关键词:工会;职工文化;精神文化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.35.318

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》提出:“发展社会主义先进文化,提升国家文化软实力。”“推进社会主义文化强国建设。”职工文化是社会主义文化强国的重要组成部分,工会作为职工文化的组织者、引导者、宣传者和构建者发挥着不可替代的作用。

1 工会是职工文化的构建者

职工文化是大多数员工所共同遵循的基本信念、价值标准、行为规范及其所表现的物质形态和其他意识形态的文化。职工文化是一个群体共同认同的价值观念和理想信念,并且是该群体愿意为了共同目标而奋力拼搏的行动指南。职工文化的主体是职工,工会是党领导下的职工自愿结合的工人阶级的群众组织,职工的组织就是工会,工会通过自身组织形式团结带领职工听党话跟党走,通过职工喜闻乐见的活动形式将健康向上的文化精神内化于心,外化于行。从此种意义上说,工会就是职工文化的构建者。工会通过各种器物、制度、活动营造氛围、凝聚共识、激励进取精神,对员工行为进行引导,构建积极向上的职工文化。

2 工会能够成为职工文化的构建者

工会工作聚焦于维护职工合法权益、提升职工素质和满足职工精神文化生活等方面,其工作实质是为建构和谐的、健康的、积极的职工文化。同时,工会在组织体系、活动阵地和载体上保障有力,能够成为职工文化的构建者。

2.1 工会具有健全的组织体系

“文化”的基本含义是“以文化之”,即化人,诸如教化、感化和同化是其根本内涵,本质要求是用“美好和谐”的理念行之于一切。教育是工会的基本职能之一,在职工群众中树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念是工会的基本职责,这与文化的要求高度一致。工会拥有工会、工会分会、工会小组等健全的工会组织网络,拥有职工代表大会、工会会员大会、工会小组会议等丰富的渠道,在教育引导职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗有得天独厚的优势。

2.2 工会拥有众多的活动阵地

职工文化不是空洞的口号,需要扎扎实实的工作,看得见摸得着的活动,无论是宣传发动、教育引导还是活动熏陶,都需要具备一定的场所和必要的设施,而工会则拥有各种完善的文体活动设施和场所,如职工之家、工会活动室、母婴小屋等场所,工会拥有按需购置的图书、健身器材、活动用品等器物,增强职工归属感、获得感、幸福感,实现职工对美好生活的追求。

2.3 工会拥有多种活动载体

工会活动的方式很多,主要有这么五类,一是学习活动,如职工读书小组、主题演讲比赛等。二是竞赛活动,如劳动竞赛、岗位练兵、知识竞赛等。三是互助活动,如困难职工帮扶、职工医疗互助等。四是文体活动,如文艺会演、体育运动会、工会活动等。五是表彰活动,如评选先进、表彰劳模等。工会组织职工开展各类协会和兴趣小组活动,通过开展丰富多彩的文化娱乐、学习竞赛等活动,营造良好的文化氛围,引导职工在参与活动中,潜移默化地接受共同的价值观念,在宽松和谐的环境中完成人的思想、信念和精神的再塑造,培养职工群体意识和良好的道德风尚,形成健康的文化氛围,满足职工的精神文化权益。

3 工会构建职工文化的路径选择

文化是软实力,但不是“虚”的。总体而言,职工文化体现在三个层面,物质层面、制度层面和精神层面,工会可以通过这三个方面去建构职工文化。

3.1 职工文化器物层面的形成

职工文化的器物层面包括统一着装、书屋、文化活动设备、文体活动等,是由看得见摸得着的物质设备和职工创造的各种产品组成的器物文化。工会通过打造整洁优美和谐的办公环境,可以让职工心情愉悦、调适情绪、精力集中,营造健康的氛围,达到耳熏目染的精神引领作用,升华职工文化。如“职工之家”建设是工会通过书屋、文体活动设备等器物来打造“家”文化,通过“物”来营造和谐、温暖、平安、创新之家。

3.2 职工文化制度层面的形成

规章制度可以引导职工把文化理念落实到行动,制度能够让人产生一种被动的感应,它能解决的是把人们方向错误的意识纠正过来,让人们意识朝正确的文化方向转变,最终的目标是指向内化精神外树形象。企业或其它单位通过制度规范管理,规范员工的行为,提升企业的竞争力。工会制定规章制度为职工争取民主权利、发展平台,为职工全面发展提供安全有力的保障,助力企业或单位发展。如工会的平等协商、职工民主管理等制度,调动职工的积极性、创造性和归属感,打造公开、公正、民主的机制建设,营造和谐稳定的职工文化。工会通过合理化建议、劳动竞赛、五一劳动表彰等制度为职工搭建平台,激发劳动热情,营造赶学赶超的职工文化。工会通过困难职工帮扶制度、送温暖制度为困难职工排忧解难,营造互帮互助、团结友爱的职工文化。

3.3 职工文化精神层面的形成

满足职工美好生活需要主要体现在打造精神层面的“幸福感”,这种“幸福感”需要去挖掘、营造和引导。工会平时与职工接触最多,员工身上所体现出来的共同的精神特质、价值观念,工会最容易把握,工会要善于从工会的活动中提炼升华出职工文化的优良精神品质。劳模精神是职工先进文化的集中展现。劳动模范的评选是深入挖掘职工群众中传承的优秀文化精神,工会通过评选劳动模范、五一劳动奖章、工人先锋号等活动鼓舞职工争创一流,焕发劳动热情。劳动模范和先进工作者是职工的楷模,他们身上体现着职工文化的核心价值观——我们倡导什么,在职工中传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,使劳动模范的示范效应转化为职工的自觉行动,是引领职工奋勇拼搏的强大精神力量。

总之,工会最贴近职工群众,最了解职工群众的喜怒哀乐,最清楚职工群众的所思所想,最容易影响职工群众。工会要弘扬职工优秀文化、优秀品质和光荣传统,以先进的职工文化团结带领职工为实现“两个一百年”的奋斗目标而努力拼搏。

参考文献

- [1]赵文祥,于静森.辽宁省职工文化建设调查报告[J].中国职工教育,2012(15):38.
- [2]乔东.从企业文化到职工文化看中国梦的实现[J].工会理论究,2013,(6):7.

作者简介:邹瑞琼(1981,12-),女,籍贯:湖南省隆回县,工作单位及职务:湖南省总工会干部学校校长助理,学历:华中科技大学哲学硕士,职称:讲师。