

# 论行政事业单位如何在大数据下加强内部控制建设

李明矫

(中共青岛市黄岛区委员会宣传部, 山东 青岛 266000)

**摘要:** 电脑的运算速度在不断提高,它对信息的记录和获取的能力也在不断增强。因此大数据的概念出现在人们的视野中。由此产生了将海量数据整合到各行业的想法,根据这一理念所给予人们的启示,这种先进技术也可应用于行政事业单位的内部控制工作中,从而改变目前供电部门内部控制工作中存在的一些问题,使内部控制工作更有效率、更准确。

**关键词:** 大数据时代;行政事业单位;内部控制工作

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.35.044

## 1 前言

随着计算机获取信息能力的不断提高,大数据时代的所有行为都被尽可能地量化。由此产生的数据量大,数据冗余现象,需要从大量数据中提取出有效而有趣的信息。而按此方法获取的信息比较全面,能克服以前获取信息的片面性,非常适合于行政事业单位内部控制工作,有利于行政事业单位规范自身工作,提高工作水平。

## 2 当前行政事业单位已存在的问题

(1)内部控制工作水平信息化程度低。伴随着经济社会的飞速发展,我国进入了网络化、信息化时代。另外,行政事业单位要适应时代的发展,不断更新,运用最新的新技术、新信息技术,改善自身管理,提高政府机关公共服务的效率,方便群众。高效。改革开放以来,全国经济发展水平参差不齐,各行各业信息化的进程也各不相同。随着经济的快速发展,信息化水平也在不断提高。反之,经济缓慢发展地区,信息技术的发展速度也较慢,一些行政事业单位难于实现信息化,而信息系统的建设和维护则由合格的专业机构承包。这样不但能迅速解决问题,还能降低投资成本。但存在部分事业单位在信息化建设方面过于依赖外包机构,各独立机构缺乏创造性,无法与各单位的实际情况相结合,造成各机构信息化建设效率低下。由于缺乏实际可行性和有效性,不能根据更科学、准确的标准作出正确决策,阻碍了行政事业单位的可持续发展性。同时也对整个单位的效率产生了严重的影响,因为信息化程度太低,各部门之间的信息共享、沟通比较困难。

(2)信息化人才缺失。由于有些实际工作人员更新速度较慢,大部分员工对电脑操作不熟悉,也就不容易接受新的工作模式。再将传统工作向信息化平台迁移过程中存在诸多问题。老员工具有丰富的企业管理经验,但不能处理信息化平台上的信息审计业务,内部控制工作效率较低。具备信息化平台操作能力的工作人员能够掌握新的工作方式,但实践经验不足,在行政事业单位的内部控制工作中中存在的问题无法解决,导致了现实与理论的脱节。另外,工作人员的数据统计和数据分析能力对内部控制工作也有重要影响。总而言之,当前行政事业单位的矛盾在于对人员的信息化平台操作技术不高。即使引进了完善的内部控制工作信息化平台,也难于应用到实际的工作中,发挥不出平台所具有的实际工作效率,导致行政事业单位跟不上时代的发展。

(3)内部控制工作体系不完善。内部控制工作是最科学、最有效的管理方法,目前,我国行政事业单位缺乏一些完整的内控和监督功能,该工作相对薄弱。有关部门颁布了一系列与内部控制有关的法律法规,但是从目前行政事业单位的发展状况来看,没有达到预期的效果。而且,大数据的应用并未产生显著结果,无法实现可靠性、透明度和数据信息的有效性,部分项目的资金去向仍然存在纰漏,缺乏详细的预算项目和项目资金计划。这一问题频发的主要原因是行政事业单位内部控制措施对我国行政事业单位没有起到控制作用,预算执行效率低下,明显影响了行政事业单位的内部控制工作的有效性,不利于行政事业单位工作的开展。

## 3 提升行政事业单位在内部控制工作的措施

(1)提升行政事业单位对于内部控制工作的重视。从一定程度上讲,内部控制的运作与行政管理制度是一致的,但为了提高内部控制水平,必须完善行政管理制度。加强内部控制,完善政府机构管理体制。做决策工作时,要从自身实际出发,摒弃一切形式的决定,做出正确的决定,这就导致了管理业的发展,不能盲目的说了算,而要采取负责任的态度。行政机构应专注于改进运作体系,加强人事管理,以实施内部控制运作。具体地说,要加强管理人员的业务制度和业务标准,提高员工操作的标准化水平,促进内部控制的顺利运行。另外,还需要规范和改革行政机关的内部管理制度,改进参照国内法规的做法。运用制度保障,可以保证行政机关在运作中遵循制度规则,提高内部控制水平,促进行政机关的可持续发展。

(2)提高工作人员的工作能力。提高管理人员的业务水平,一方面要从前期的聘用把关、初期的能力抓起,另一方面要从后期的管理人员培养入手。目前,我国行政机关人才管理体制还不完善,难以很好地吸引人才、留住人才。在行政事业单位中,应聘请具有专业统计管理技能的人员担任统计管理工作;员工入职后,首先要进行财务管理专业的技术培训,学习相关政策法规,提升内部控制能力,并进行相应的考核。再次,端正工作人员的工作态度,树立认真负责的工作作风,切实提高工作质量。通过加强宣传和学习,提高行政事业单位工作人员对内部控制重要性的认识;加强行政事业单位内部控制,切实做好内部控制工作,真正减轻行政事业单位的经济压力,在行政事业单位之间的竞争中取得优势,以培养一支高素质的管理队伍。

(3)利用大数据技术进行行政事业单位内部控制。就管理而言,使用大数据技术的环境必须创建良好的硬件条件、软件管理系统。首先,行政事业单位应当建立一套能够适应大数据技术的系统。当今数据信息量呈指数级增长,因此需要有大数据信息处理设备。只要满足了常规设备的要求,就可以保证大数据技术的应用不受限制,真正提高内部控制的效率和效果。在系统方面,行政事业单位需要关注大数据处理系统的升级升级。良好的数据处理系统能显著提高内部控制水平,提高会计核算效率,使会计核算快捷。行政部门可以指定具有专业技能的管理人员在单位的内控工作部门进行工作。在人才招聘之后,首先要进行专业技术培训,进行相应的考核。其目标是帮助招聘者迅速投入到实际工作中,避免出错。对员工要有正确的工作方法,建立真诚、负责的工作机制,有效地提高工作质量。

## 4 结束语

大数据时代下各个行业都进行了改革,在行政事业单位的内控工作必须紧跟时代。信息化平台为其提供了真实、有效、高效的内控工作基础,有利于行政事业单位加强自身检查和规范化工作。

## 参考文献

- [1]陈彦.浅谈行政事业单位内部控制建设的几点建议[J].中国乡镇企业会计,2020(10):173-174.
- [2]薛丽.行政事业单位内部控制问题及改善措施[J].商讯,2020(27):159-160.