

浅谈私营中小企业财务工作中的问题与措施

赵欣婷

(呼和浩特市第一医院, 内蒙古 呼和浩特 010000)

摘要: 私营中小企业的快速崛起在很大程度上促进了我国市场经济的发展, 但入世后私营中小企业内部管理中存在的问题日益突出, 财务会计管理方面的问题尤为严重。本文先就当前私营中小企业财务工作中存在的问题进行分析, 接着阐述了加强中小企业财务工作的重要性, 最后针对财务问题提出相应的解决措施。

关键词: 私营; 中小企业; 财务工作; 问题; 措施

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.35.048

随着经济的快速发展, 私营中小企业在我国各个地区快速崛起且获得较为理想的发展, 不仅在很大程度了民经济的稳步增长, 还在社会就业方面发挥着积极作用。但与此同时, 财务管理制度不健全、财务信息失真等一系列影响私营中小企业持续发展问题不断暴露出来, 需各私营中小企业加以重视下以及时处理。本文主要对私营中小企业财会管理的几点问题进行分析并提出相应的解决对策。

1 当前形势下私营中小企业财会工作问题

1.1 财务基础工作不规范, 诚信缺失, 会计信息失真

当前私营中小企业财务基础工作缺乏规范性, 具体体现有以下几个方面: 会计账簿设置不规范、不完整, 常常导致总账不明细, 部分私营中小企业甚至没有设置专门的会计账簿; 常常出现现金管理违规、坐支现金及白条抵库等严重影响企业发展的情况; 会计信息披露的随意性过大; 企业资产账户与账实不相符; 存在账外设账的现象。多数中小企业通过设置两套或多套账户来应对税管部门及银行的监管, 会计一般都按照管理部门下达的要求进行倒记账。此外, 私

营中小企业普遍存在会计信息失真严重、账面亏损过多的现象。部分私营中小企业每年都保持正常的经营生产, 但账面上却年年亏损, 出现逃税现象。这种为了最大程度降低交税额度, 千方百计瞒报或漏报营业收入, 提交不真实的财务报表的现象就是会计失真的主要体现之一。

1.2 会计机构内部不健全, 人员配备混乱不合理

层次低、规模小及管理方式简单是私营中小企业的主要特点。在实际经营过程中, 为了最大限度地节约成本, 多数私营中小企业都不会设置单独的会计机构, 配备专业的会计人员, 一般都只招聘一名财会人员处理明细账及总账的所有工作, 有些企业甚至将银行存款账和现金都交给一个人负责, 造成管理者现金取用存在随意性。总之, 缺乏健全的会计机构, 财会工作的规范性也将受到制约。在人员配置方面, 私营中小企业中的员工存在年龄普遍偏大、兼职过多、整体素质偏低及变动频繁的现象。此外, 很多私营中小企业都存在父亲为最高管理者、子女为财会掌权者或丈夫经营企业, 妻子

掌管财会等现象,这些人大多缺乏全面的会计知识、税法知识、财务管理知识及相应的能力,不具备从事会计工作的必要条件,很难保证会计信息的真实性、完整性及准确性。

1.3 财务工作人员专业水平低,综合素质差

时代的快速发展要求财会人员在具备全面的专业知识的同时还要具有较高的综合素质,私营中小企业员工在这样的时代变换下却缺乏对新法规、新制度及新知识的学习,所以导致会计账目不规范、核算混乱现象的产生。此外,财会工作具有自身的特殊性,其与金钱紧密相联,所以要求相关工作人员具备强烈的责任感和诚信感,但就目前来看,私营中小企业中财会从业人员因抵抗不了金钱诱惑而坠入深渊的案例屡见不鲜。再者,私营中小企业中的会计人员一般都与企业法定代理人保有亲密关系,缺乏与财务相关的专业知识和技能,时常出现原则性错误,导致会计核算缺乏准确性、经营成果反映不真实等现象。

1.4 财务工作流程管理缺乏科学性

事实上,企业财务工作贯穿了企业经营的全过程,是企业开展一切管理活动的根本。企业要开展任何一项经济活动都必须要先由财会工作人员进行财务估测、财务决策及财务计划之后再行进行综合规划。但多数私营中小企业并没有明确财会工作人员的职责,财会人员也一味听命于管理者,随意进行账簿设置、核算、记账及报表制作等工作,缺乏严格的监管。这不仅会造成国家税收的流失,还会导致国家会计统计数据缺乏真实性。此外,私营中小企业一般都没有设置专门的内部审计机构,即便存在也无法发挥其应有的监督功能,企业领导一味恣意妄为,导致财会管理失控,会计失真、会计造假等现象逐渐暴露。

2 加强私营中小企业财务工作重要性

2.1 提升企业财务工作准确性与科学性

私营中小企业加强对企业财会工作的控制能够促使财会工作的标准化和细致化。一方面,通过建立严格的财会管理制度,明确界定私营中小企业财会工作的具体程序、权限及范围,能够提升企业财会的准确性,使其逐渐走向规范化。另一方面,通过加强人员培训、财会监管及职务分离等,能够改善企业内一人身兼多职的现象,减少徇私舞弊行为,且利于企业为员工营造一个公平公正、协调合作的工作氛围,实现财会工作的标准化、科学化。

2.2 促进企业健康稳定发展

企业财会工作是保证企业持续发展的基础,是企业健康稳定发展的根基,如果根基出现问题又不及时采取处理措施,那么企业整体轰然坍塌是迟早的事。因此找出财会工作中存在的各种弊端,并采取具有针对性的措施予以解决对发展尚处于不稳定的私营中小企业来说至关重要。

3 改善私营中小企业财务工作的措施

3.1 加强财会队伍建设,确保财务工作人员基本素质

首先要针对财务工作人员开展培训活动,使其通过学习新知识及新技能全面认识财务工作,强化纳税意识。私营中小企业的所有者由财务部门进行会计知识的相关培训,让他们了解会计的重要作用及会计失真、造假对企业发展的重大危害,从而重视财会工作的监管和控制,促进财会工作的顺利开展及部门间的协调合作,真正意义上实现企业效益的最大化。同时,政府税务部门要对私营中小企业所有者进行与税收相关的专业培训,使其熟悉各项税法,避免产生违法行为。此外,要不断提升财会工作人员的整体素质,确保财会队伍建设的稳定性。企业主在考虑经营利益时,还要站在“持续”

的发展方针上考虑企业的长期发展,以适当的福利待遇留住人才,从而稳定财会队伍的整体实力和素质。

3.2 完善会计机构,科学人员配置

将企业的持续发展作为企业经营的首要目标,建立专属的会计机构,聘请具有从业资格证的专业人才从事财会工作。与此同时政府相关部门要发挥好监管职能,加大对私营中小企业的治理力度,并对企业财会工作进行专业指导,对企业的会计核算及建账是否合法进行监督,对企业财会人员的配置提出有建设性的建议,保证私营中小企业中从事财会工作的人员都具有从业资格。对于能力不足的从业人员企业要及时予以解聘,以保证企业内部会计工作的规范化。

3.3 加强财务工作人员素质建设

私营中小企业要注重财会工作人员的继续教育及专业培训,将财务工作人员是否参与专业化的财务培训视作年检的一项重要指标。企业可通过财务知识竞赛、短期轮训班及绩效考核等方式提升员工的职业素质,严惩违规犯错的财务从业人员,坚决杜绝无证上岗现象的产生。此外,财务从业人员还要自己进行财务知识及技能的学习,自觉提升自身综合素质,保持廉洁守法、敬业爱岗的工作态度,为企业的持续发展贡献力量。

3.4 加强企业内部监督体制,严密财务控制制度

政府工商、审计及财税等部门应对私营中小企业进行不定期的财会工作监督和检查,并对检查过程中出现的问题予以及时纠正,确保私营中小企业确实会对当地及国家经济发展产生促进作用。企业要根据自身情况建立切实可行的监督体制,加强企业内部各项管理,为财会管理营造一个健康的工作环境。同时,加强对财务控制制度的建立,聘请专业人员贯彻落实制度中的每一个环节,对财会工作进行全过程监控,同时还要进行不定期抽查,准确揪出财会工作中存在的各种问题,并在经相关人员协商后采取有效的解决措施,保证会计信息的真实性、准确性及完整性。

4 结束语

现阶段私营中小企业的财务工作在制度、管理及人员方面都存在很多缺陷,严重影响着中小企业的持续发展。想要改变这种现状,企业必须做到多管齐下,从提升财务工作人员的专业技能及职业素质开始,积极建立完善可行的财会工作制度,将科学化的管理模式融入到财务工作中去,加强财务监管,不断促进内部财会的健康发展。此外,企业还要加强各个部门及各个职位之间的相互协调合作,以此营造良好的内部管理氛围,为企业获取最大限度的经济效益效力。

参考文献

- [1]伍光明.对私营中小企业财会工作出现的同题与其措施探讨商,2013(18):123-12.
- [2]杨相栋.论私营中小企业财会工作的问题及对策分析[J].中国商贸,2012(20):65-63.
- [3]祁俏格.改进中小企业财会管理工作的思考[J].中国乡镇企业会计,2012(7):97-98.
- [4]王静.对中小企业内部会计控制建设的几点思考[J].全国商情.理论研究,2013(11):64-66,67.
- [5]刘堰兵.浅谈如何强化财会管理的基础性工作中小企业管理与科技,2013(30):81-81.