

论管理会计在中小矿山企业的应用

陈 艳

(株洲县联兴采石场,湖南 株洲 412000)

摘 要:管理会计能够帮助企业提升业绩水平,提高企业抵御风险的能力,其重要性被越来越多的企业所认可。本文分析了中小矿山企业使用管理会计的必要性及影响因素,分析了存在的问题,并给出了相应的应用策略,为中小矿山企业应用管理会计提供参考意见。

关键词:管理会计;中小矿山;应用

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.35.118

1 中小矿山企业使用管理会计的必要性

近年来,中小矿山企业随着经济的发展,规模不断扩大,资产持续增加,传统的会计方法已经无法满足当下中小矿山企业的良性发展,而管理会计的应用可以帮助中小矿山企业稳步发展。管理会计是以企业信息化作为基础,利用分析法及控制措施,满足企业不同阶段发展需求的综合会计方法,中小矿山企业使用管理会计能够做到事前分析、事中控制、事后比较的全程管控,从原来的粗放式发展变为精细化管理,使中小矿山企业可持续性发展。

(1)确保企业降低成本,提升工作效能。中小矿山企业使用管理会计,可以做到全面预算管理,利用作业成本法等方式能够有效控制成本,增加产出效能,完善生产过程,使整个生产过程能够有的放矢。但是上述方法的使用前提是一线部门提供的基础数据较为准确,一旦数据失真,那么管理会计效果将不复存在,另外,在基础数据提供后,还需要相应的有效分析,结合中小矿山企业目前的发展阶段,找出最适合的分析方法,有针对性地提升企业整体生产能力。

(2)确保中小矿山企业各项业务有效开展。现在大部分企业已经由原来的财务会计模式转变为管理会计模式,主要原因是管理会

计能够更好地为企业业务服务,确保企业的整个资金流向合理有效,利用管理会计,能够全过程的监管企业的业务运作,在前期规划、事中管控、事后评价等方面,都能满足企业的进一步发展需求,确保企业利润提升的同时,将资金风险降至最低。

(3)是中小矿山企业绩效考核的重要方法。管理会计对于企业绩效考核方面是必不可少的,其中比较分析法能够合理地评定各级人员,提升管理效能及工作效能,确保企业对人才的持续激励。利用管理会计方法进行绩效考核,对不同岗位职能、事项不同的完成阶段、各级人员在事项过程中承担的风险、处理事项的贡献率等,都能够合理地进行评定,另外,不同于传统的绩效考核方式,只注重结果不注重过程及服务,其能够有效评定过程中的贡献率,以及服务过程中的服务质量,不再以结果作为考核的关键占比条件,使各级人员的各项工作都能够有效评定,合理地激励人员,进行优胜劣汰,使中小矿山企业保持活力的同时,能够去芜存菁,人才得到更大的发展空间。

2 影响中小矿山企业管理会计应用的因素

(1)外部因素。一是企业环境因素,中小矿山企业由于前期我国

经济高速发展,政策红利、市场红利、人口红利等因素得以快速发展,但由于发展过快,相应的规则制度并没有完全有效建立,人才培养也不完善,相应的工作岗位没有匹配的人才,缺乏有效的内部环境,随着红利的消失,发展速度放缓,内部问题频繁发生,企业风险加大,甚至导致负债破产。由原来粗放式的发展转变为精细化管理,是中小矿业企业发展的重中之重。二是监管因素。我国使用管理会计时间比国外较晚,目前相应的监管制度并不完善,需要进一步完善相关政策法规的制定,并在监管过程中严格执行,确保企业利益的维护。另外,我国市场经济发展蓬勃,但市场环境还需要进一步改善,使得中小矿业企业使用管理会计有着良好的外部环境,能够发挥企业的主动性,发挥管理会计的全部作用。三是教育因素。中小企业管理会计的有效实施,核心是管理会计人才,但目前中小矿业企业中财务人员缺乏管理会计的教育,这样就导致管理会计无法发挥实际作用。现在大部分高校都已经开启管理会计课程,但主要仍然是财务会计的知识为重点,没有突出管理会计的真正职能。另外,管理会计还与企业的业务相关联,需要财务人员到岗后企业继续进行业务知识培训,但大部分中小矿业企业均忽视了这点,造成管理会计无法有效地实施。

(2)内部因素。中小矿业企业管理会计的有效推广,主要是管理层是否认知到管理会计的重要性,企业管理层大力推广,并建立相应的内部规章制度,就能在一段时间内使管理会计发挥作用。另外,企业内部会计人员的综合素质是否匹配管理会计的实施,管理会计需要复合型人才,而大部分中小矿业企业会计并不具备这样的条件,这就需要企业有针对性地进行培训或者引进人才,讲解理论知识的同时,进行实践上的操作,完善管理会计的内部环境。内部环境的良好建立,能够有效推动管理会计的发展,而如果企业领导层不重视管理会计,内部财务人员无法真正掌握管理会计,最终的实施结果一定较差,甚至不如原有的会计制度,使中小矿业企业发展受到阻碍。

3 中小矿业企业应用管理会计存在的问题

(1)管理层缺乏对管理会计的重视度。中小矿业企业领导层往往善于经营,业务能力很强,长期的行业经验也能确保企业的利润,但企业发展到一定规模时,就缺乏对企业的完善管理,领导层对财务结算非常重视,但是忽视了对预算、成本、绩效考核的衡量,认为只要每笔结款大于货品成本,有利润产生即可,但往往企业由于成本等各项支出,最终利润很低,甚至亏损,使得企业发展滞后。

(2)缺乏完善的内部环境。一般情况下,管理会计部门需要单独设立,但大部分中小矿业企业仅有财务部门,而管理会计的岗位是由财务部门人员兼任,财务部门需要应对企业整体的核算、费用、成本等事项,很多时候无法再承担管理会计的管理职能,无法为企业管理层从管理会计角度提出数据及意见。

(3)缺乏专业性人才。管理会计的使用必须由专业性人才来把控,才能对企业的战略目标给出合理化建议,不仅仅需要财务知识,而是对整体企业的把控,需要理论与企业自身实际情况相结合,不能盲目地套用公式。利用管理会计对企业进行战略性规划,需要建立相应的模型,其中基础数据要求准确,模型建立需要结合企业自身情况,不确定性分析需要对企业未来一段时间内的情况进行分析,敏感性分析时各个数据哪些变化而哪些不变,都需要对企业有着深入的了解,而且必须对管理会计能够熟练掌握,这就对会计人员的要求很高,除了财务会计知识外,还需要管理知识、业务知识等,真正的管理会计复合型人才的缺乏,也是制约中小矿业企业应

用管理会计的重要因素之一,无法实现中小矿业企业的可持续性发展。

(4)缺乏信息化财务系统。中小矿业企业由于规模较小,部分企业没有使用信息化系统,这样基础数据有较大可能出现差错,也无法及时有效地获取当下的资金动向,无法根据企业目前状态给出管理会计的指导性意见。另外,缺乏信息化财务系统,也加重了财务人员的工作量,一些会计的基础工作仍需要传统的人工操作,这样不仅容易出现错误,也使得财务人员工作量较大,无法及时地给出管理会计的基础资料,造成管理会计的效能降低。

4 管理会计在中小矿业企业的应用

(1)提升管理层对管理会计的重视度。需要对企业管理层进行管理会计知识的培训,并从实际案例中告知其管理会计的实际作用,并针对自身企业的不同发展阶段,合理的运用管理会计。另外,管理会计在执行时,管理层需要监督管控,真正把管理会计落实到位,针对性地提出意见,并持续进行优化,将战略目标与管理会计相结合,真正实现企业的良性发展。

(2)完善管理会计的内部环境。将管理会计部门单独进行设立,并明确岗位职责,这样不仅减轻了财务部门的压力,同时也能够真正地实现管理会计职能,管理会计事项发生问题,能够及时有效的解决。另外,需要形成相应的制度,建立良好的管理会计内部环境,管理会计部门要定期的为企业做出报告,实时地指出企业发展过程中的问题,将问题及时解决,从宏观角度为企业发展夯实基础。

(3)培养专业性人才。管理会计人才属于复合型人才,需要中小矿业企业着重培养。对管理会计人员进行定期的培训,并形成考核制度,对相关人员进行优胜劣汰。对新引进的人员,要注意其针对企业自身的结合度,将理论与实践相结合,并针对企业不同的发展阶段不断的进行优化。专业度较高的人员能够帮助其他人员进行能力提升,形成良好的工作氛围,有效利用企业人才资源,一人带动一个团队,最终成为合格的管理会计团队,为中小矿业企业更好地服务。

(4)建立信息化财务系统。信息化系统是管理会计的基础,良好的信息化系统能够实时的、快速的获取基础数据,并能够实时监管整个资金动向,第一时间对业务给出指导性意见。信息化系统内不仅帮助管理会计把握企业动向,还能够利用模型进行分析,及时发现企业发展过程中的各类问题,确保企业资金利润最大化的同时,资金风险最小化,使中小矿业企业可持续性发展。

5 结束语

综上所述,中小矿业企业应用管理会计能够确保企业的良性发展,在应用过程中持续性的优化,使管理会计与企业紧密结合,真正为企业服务。

参考文献

- [1]郝钰.论管理会计在我国中小企业中的应用[J].中国管理信息化,2019,22(02):31-32.
- [2]张璐.浅谈管理会计在我国中小企业中的应用[J].中国集体经济,2018(23):131-132.
- [3]夏正邦.浅析管理会计在我国中小企业中应用的问题及策略[J].现代商业,2018(05):180-181.

作者简介:陈艳(1983,09-),女,汉族,湖南浏阳人,大学本科学历,中级会计师,研究方向:企业财务管理、内部控制。