

浅析国有企业党建工作融入经营生产工作的着力点及成效评价

葛佳

(中交第二公路勘察设计研究院有限公司,湖北 武汉 430056)

摘要:十九大以来,国有企业党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,深入贯彻落实党中央决策部署,把方向、管大局、保落实,以高质量党建引领国有企业高质量发展,以党的政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中。作者作为国有企业党务工作者,希望结合日常工作实际,通过本文从党建工作的6个主要内容分别简要梳理分析国有企业党建工作融入经营生产工作的着力点及成效评价,总结经验、坚定信心、推进工作。

关键词:党建工作;经营生产工作;着力点;成效评价

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.162

1 以党的政治建设为统领,着力教育引导党员干部树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”

党的建设新的伟大工程,是政治立党、思想建党、组织强党、作风管党、纪律严党、制度治党的有机整体,在这个有机统一体中,政治建设是本。在国有企业党建工作实践中,如何将政治建设融入经营生产工作,笔者认为着力点在于教育引导党员干部树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,通过“党建+”工作机制,全面提升国有企业党组织政治功能,确保党的路线方针政策在基层得到不折不扣的贯彻落实,确保每一个国有企业党组织都成为党在基层的坚强战斗堡垒,确保“红旗插在堡垒上”,确保“红色基因永不褪色”,着力改造主观世界、充分发挥党员干部的主观能动性,将政治建设的优势内化于心、外化于行,有力激发党员模范先锋模范作用,高效激励党员、干部坚决落实国有企业党委决策部署和年度重点工作安排,全力以赴完成年度生产经营目标任务,实现政治建设与经营生产工作的融合增长。工作中,应将经营生产业绩成果纳入政治建设评价机制的权重指标,以经营生产工作业绩彰显、检验政治建设成效。

2 实现党的思想建设常学常新常用,着力贯彻落实意识形态工作和宣贯落实企业文化理念

党的思想建设是党的基础性建设,在国有企业党建工作实践中,严抓思想建设,将思想工作融入经营生产工作的着力点,笔者认为在于推动习近平新时代中国特色社会主义思想渗透岗位、融入日常、植入文化、进入生活,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真落实意识形态责任制,强化统一领导,加强阵地管理,同时全面宣贯落实国有企业企业文化核心理念,加强舆论阵地建设。另外,以文明评比创建和先进典型选树工作来营造更加浓厚的思想建设工作氛围,“比、学、赶、帮、超”,进一步筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基,进而实现党的思想建设主动常学、常新、常用。工作中,应将文化核心理念融入生产经营管理的深度与广度作为思想建设评价机制的重要权重指标,从党员精神面貌、核心价值观体系建设、项目文化打造等维度来重点检验思想建设工作情况。

3 抓住党的组织建设决定因素,着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍

功以才成,业由才广。世上一切事物中人是可最宝贵的,一切创新成果都是人做出来的。干部队伍的履职尽责情况直接关系经营生

产工作的指标完成情况,因此笔者认为国有企业组织建设的着力点在于干部队伍建设,即着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍。忠诚是为政之魂,是最重要的政治操守;干净是立身之本,是做人做事的基本底线;担当是成事之要,是好干部的必备素质,三者共同诠释着干部的政治品格和“高素质”的核心内涵,树立起了选贤任能的标杆。这就是新时代我们国有企业干部选拔、干部培养、干部考核工作的本质要求和根本遵循,也是党的组织建设工作的决定性因素,始终坚持党管干部原则,确保每一名国有企业领导人员坚决服从党的领导,具备锐意进取敢为人先的创新精神、懂经营会管理善决策的综合素质、增强谋改革勇担当善作为的干事创业能力和严守底线谨慎用权的思想意识。工作中,应将选人用人程序规范化水平、年轻干部梯队储备水平、提高干部培训实效和干部日常管理工作水平等四个方面的工作实绩设置为党的组织建设工作的核心评价要素。

4 切实做好党的作风建设,着力纠正形式主义、官僚主义,营造真抓实干的氛围

腐败问题和不正之风交织,“四风”成为腐败滋长的温床。作风问题本质上是党性问题,关系党的生死存亡。形式主义、官僚主义不仅是作风问题,更是政治问题,严重影响决策部署的贯彻落实,直接影响企业生产经营发展,与经营生产工作息息相关。近年来,通过持续不断整治四风,虽然取得了一些成效,享乐主义和奢靡之风有所收敛,但在持续倡导艰苦奋斗、勤俭节约风气的同时,国有企业党建工作实务中仍然需要进一步突出强化形式主义和官僚主义的整治,切实做好党的作风建设,持续不断纠正形式主义、官僚主义,使党员领导干部将精力聚焦到解决问题、创造价值、实现高质量发展上。着力纠正形式主义、官僚主义,就是要坚决整治机械式照搬、上下一般粗、坚决禁止讲空话喊口号等现象,要高度警惕“高级黑”“低级红”问题。着力纠正形式主义、官僚主义,就是要坚决整治重形式轻内容、重过程轻实效等现象,要坚决制止把说了当做了、把做了当做成了的不担当不落实问题。着力纠正形式主义、官僚主义,就是要从制度建设上下功夫,不断完善制度规范,着力推动建立健全长效机制。着力纠正形式主义、官僚主义,就是要不断教育引导党员领导干部坚决破除官本位和特权思想,强化家风家教。工作中,作风建设的成效评价应以整治力度和问责力度为主要考核指标,确保整治工作不留死角、不存盲区。

5 以党的纪律建设为各项工作提供坚强有力保障,着力一体推

进不敢腐、不能腐、不想腐,持续营造企业风清气正的政治生态

腐败是危害党的健康肌体、损害企业经营发展的大毒瘤。要始终坚持把严的主基调长期保持下去,充分理解党中央坚持从严管党治党的态度,就是要真管真严,长管长严,一严到底。要以一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,做到监督执纪问责的有机统一,努力构建全面从严治党的多维体系,把惩治的震慑力与制度的约束力、教育的感召力贯通、叠加起来,增强总体效果,为经营生产工作提供有力保障。一是在不敢腐方面,要加大执纪审查力度,必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,坚决惩治各种腐败问题,尤其是要重点查处政治问题和腐败问题交织的腐败案件。二是在不能腐方面,持续建立完善制度体系,打造企业内部监督体系,强化制度运行情况的日常监督检查,要充分发挥纪检监察、巡视巡察、审计合规、财务管控、组织人事监督等监督的优势,整合形成监督合力,不断提高监督的有效性、精准性。三是在不想腐方面,要不断加强理想信念宗旨教育,强化党员领导干部党性锻炼、党性修养,同时要强化警示教育,对查处的典型案例点名道姓通报和曝光,用身边事教育身边人,做到查处一个、警醒一片,充分发挥查办案件的治本功能。工作中,纪律建设成效评价应采取一票否决制,只要有一起违法违纪案件,取消评优评先、降级评价。

6 将党的制度建设贯穿工作始终,着力制度订立与贯彻落实两个维度

要把党的制度建设作为强化党建引领推进经营生产工作的“总

抓手”。一方面,从制度订立维度强化制度建设工作的科学性和可操作性,在制度订立过程中,国有企业党委结合工作实际,以召开党委、举办专题座谈会、专项问卷调查等工作形式,分类分级充分征求意见,重要制度两上两下,一般制度专题调研,力求制度订立过程中博采众议,确保最终出台的制度具备较强的科学性和可操作性。同时不断适应新时代新形势工作要求,不定期开展制度体系的自检自查,有序进行制度的修订和新增工作,实现对制度的动态管理,持续优化制度建设。另一方面,从贯彻落实维度去强化制度建设工作的思想认识水平和执行情况。带头学习制度,利用“三会一课”等各类组织生活形式学习宣贯,对制度和要求做到心中有数。严格执行制度。制度一旦订立,就必须坚决执行,杜绝做选择、搞变通、打折扣,始终把制度作为开展工作的依据,尤其在推动解决重难点问题上,不踩制度底线,不越制度红线。工作中,应将贯彻执行制度实际参与者纳入党的制度建设考核工作的主体,通过执行工作中的实践经验来检验制度指标设置的合理性和制度执行过程的科学性。

参考文献

[1]舒国增.切实加强党的纪律和纪律建设[J].求是,2017,(11).

作者简介:葛佳(1986-),女,浙江诸暨人,党委工作部政工师,硕士研究生,研究方向:国有企业党建、组织管理工作。