

如何提高政工人员素质促进保卫工作开展

马兹宾

(国网重庆市电力公司石柱供电分公司,重庆 409100)

摘要:一个企业要想和时代的快速发展相适应,应优化其管理模式,提高工作人员的素质,而政工人员在企业的发展中具有重要作用,因此要推动企业的发展就要提高政工人员的素质。而保卫工作是一种长期的、动态的工作,要想发挥保卫工作的真正价值,需要政工人员具有发展的眼光,能够根据企业的发展不断创新保卫工作的开展方式,提高企业保卫工作的效率,有利于整个企业发展水平的提高。本文主要论述了从提高思想认识、优化管理方法、加强文化建设和培训力度这几个方面来提高政工人员素质,从而促进保卫工作的顺利开展。

关键词:政工人员;提高素质;保卫工作

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.166

1 前言

思想政治工作是企业开展一切工作的基础条件,保卫工作关系到企业整体的安全,责任非常大,对政工人员的素质提出了更高的要求。然而在实际工作的开展中,可以发现,部分政工工作人员不仅没有认识到保卫工作的重要性,甚至想要应付过关。这些问题的出现,很大程度上干扰了保卫工作的正常开展。因此,在当前的背景下,探究如何提高政工人员的素质,对促进保卫工作的有效开展有着重要的作用。

2 当前企业政工人员素质现状

如今,部分企业政工人员不能够全面理解政工工作的性质,甚至认为只要成功完成任务就是最好的员工,一旦产生这种错误的思想意识,那么保卫工作的实际开展是难以达到预期效果的,也会严重阻碍企业的发展^[1]。因此,政工人员应建立统筹意识,去发现自身工作与其他工作之间的关联,然后与社会发展改革相结合,实时调整工作思想,创新工作理念,做好本职工作。否则可能会加大政工工作的难度,降低工作效率。保卫工作的顺利开展离不开政工人员的支持,因此要提高政工人员的综合素质,并且这有利于政工人员自身的全面发展,同时,推动保卫工作的进步。

另外,从事思政工作的大多数都是刚刚进入职场的毕业生,面对繁琐复杂、要求较多的保卫工作,极易产生抵触思想,从而造成工作效率的降低。对此,企业应加强对政工人员的培训力度,充分挖掘其工作潜力,提高其工作能力。部分企业在对政工人员进行管理时,激励奖励措施少、惩罚约束手段较多,难以确保政工工作考核的顺利开展,还会对政工人员工作积极性和主动性造成不利影响。

3 提高政工人员素质对保卫工作开展的积极作用

(1)有利于保障企业财产。企业内部资产的数量一般较多,种类也比较繁杂,保障企业财产安全、维护企业利益是保卫工作最重要的职责之一。新时期的保卫工作压力是比较大的,不仅内容越来越多,危险系数也在升高,甚至也会造成生命安全问题。在这种情况下,进行思想政治教育学习,提高政工人员素质,能够加强政工人员的责任心和工作积极性,敢于对损害企业公共资产的行为提出质疑,保障企业财产安全,保证后勤工作的有序开展。

(2)有利于加强政工人员的责任意识。面对越来越大的工作压力,有些担任保卫工作职责的工作人员也会出现政治立场动摇的现象,或者思想观念发生了转变,容易造成工作不积极,缺乏创造性等问题的发生,仅仅将保卫工作当成任务去完成,不知道基于当前工作需要去彰显保卫工作的创造性。对于这些问题,就要加强工作人员对政治工作的重要认识,开展思政教育,提高政工人员的综合素质,推动保卫工作的现代化发展。

4 提高政工人员素质促进保卫工作开展的对策

(1)提高思想认识。政工人员应从自身出发,提高工作能力,要全面深入去了解企业当下的思想需求。政工人员应积极学习新的思想政治思想,并在其基础上进行加工和改良,取其精华去其糟粕,探

索符合企业切实可行的思想理论^[2]。通过不断改善工作方式,提高自身业务水平来加强工作效率。有效利用提升自我的语言能够向员工清晰地传达出企业的思想,让即使是不同层次拥有不同认知的员工都能够接收有效的思想教育。

(2)优化管理方法。企业应找寻保卫部门政工人员合适的绩效考核指标,建立健全政工人员绩效考核体系,以考核的形式,把企业保卫部门政工人员的收入与绩效结合起来。另外,制定监督考核的相关制度,培育企业治安保卫文化,这样,通过制度和文化的加强企业保卫部门的工作水平,提高其工作效率。因此,企业的政工人员要不断寻求创新,探索政工人员管理的新方法。只有真正发挥企业政工人员的主观能动性,才能确保开展保卫工作的高效率,发挥保卫人员的工作价值。

(3)加强文化建设。良好的文化氛围是能够潜移默化的对人产生积极影响的,企业可以在保卫部门创设一定的文化氛围,既可以活跃气氛,加强政工人员的工作积极性,通过筹划与管理等方式为保卫工作的有序开展提高支持,还可以通过文化建设来创新保卫工作的方法和内容,使保卫工作能够根据企业的持续发展不断创新,始终保障企业各项工作的有序开展^[3]。保卫工作的本质实际上就是带有服务性质的,通过文化建设的开展和思想政治教育工作的进行,还能够加强政工人员的责任心,提高其服务意识,从而推进保卫工作的进步与发展。

(4)加强培训力度。政工人员的综合素质很大程度上影响着安全保卫工作的有效开展,因此企业必须要加强政工人员的培训力度,让政工人员全面了解保卫工作的性质,引导他们能够专心的投入到自身的工作。通过培训,使得政工人员学得认真务实的工作作风,通过对保卫部门的政治教育,使保卫部门坚守廉洁底线,严格要求自己。加强政工人员的培训,既是日常工作要求,也是当前随着形式发展,提高政工人员素质的工作需要。当然,企业自身也要加强培训政工人员的重视,落实开展政工人员的学习培训工作。

5 结束语

当前企业保卫工作的形式更加严峻,面临着更复杂的挑战,保障企业保卫工作的正常开展,关系到企业的发展。通过加强思想政治教育,提高政工人员的创新能力,加强履职能力,提高政工人员的素质,助于保卫工作的开展,减少了当下保卫工作进行的阻力,提高保卫工作人员解决问题的能力,有利于保卫工作有效开展,为企业其他工作的进行创造了一个安全有序的环境。

参考文献

- [1]路小红.企业政工人员素质对企业保卫工作的重要作用研究[J].山西青年,2020(01):203-204.
- [2]赵毅.论企业政工人员素质对治安保卫工作的重要价值[J].大众投资指南,2018(11):198.
- [3]陈健,周波,徐宁科.政工人员素质在企业安全保卫工作中的重要性[J].现代国企研究,2018(12):272.