

新时期企业青年职工队伍的建设和培养分析

姚珠铭

(浙江天女集团制漆有限公司,浙江 桐乡 314505)

摘要:根据企业发展特点,认识到青年职工队伍建设及培养的重要性。总结青年职工队伍组建中面临的问题,目的是通过影响因素的分析,完善青年职工队伍的建设和培养方案,逐步提高企业的核心竞争力。

关键词:新时期;企业;青年职工;队伍

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.170

在企业运行及发展进入新时期的背景下,为了提高企业的核心竞争力,企业管理者应该认识到青年职工队伍建设及培养的重要性,通过青年职工队伍的组建,可以增强企业的活力与创新力,实现企业可持续发展的目的。但是,在当前企业发展中,受到观念滞后以及工作创新性不足等诸多因素的影响,不少企业难以做好青年职工队伍的建设和培养,影响企业的长远发展。因此,结合本公司的发展现状,对青年职工队伍的建设和培养问题进行分析,旨在进一步认识到加强青年职工队伍建设和培养的重要性,并结合企业发展中存在的问题提出了完善性的人才培养方案。

1 企业青年职工队伍建设中存在的问题

1.1 思想意识相对薄弱

在大多数企业的青年职工队伍中,青年职工的学历相比以前有了很大幅度的提升,但是存在着思想意识薄弱的问题,这种现象与青年员工思想政治建设不足存在关联。而且,对于大部分企业青年职工而言,他们是独生子女,在成长的过程中具有较强的个性化特点,以自己的利益为主,这种现象不利于处理全局问题,严重的会出现人生观及价值观存在偏差的现象^[1]。

1.2 沟通能力存在不足

在企业青年职工队伍建设和培养过程中,他们的沟通能力、协调能力是十分重要的。但是,由于部分青年员工刚步入社会,需要学习以及适应的东西还比较多,如果自身沟通能力不足,会降低企业青年职工队伍建设的成效,严重影响发挥员工之间的合作协调能力。部分企业青年职工对手机等信息工具过于依赖,与他人面对面沟通的次数减少、能力减弱,长期如此严重的会出现交流闭塞的问题,难以解决工作中所遇到的问题及存在的矛盾。

2 新时期企业青年职工队伍建设和培养的优化策略

2.1 加强对员工的思想政治引导

在企业青年职工队伍建设和培养的过程中,为了充分发挥青年群体的创新能力,在企业运行过程中应充分认识到对员工进行思想政治引导的重要性。第一,企业管理者要积极关注青年职工的思想动态,聆听他们的意见,并定期举办主题活动,全面、真实了解青年职工所遇到的工作和生活问题,并对他们作出适当的引导,增强企业青年职工的工作适应能力。第二,强调正面引导。在企业青年职工队伍建设中,企业管理者应该加强对员工的正面引导,帮助他们树立正确的人生观和价值观,使他们将自身价值与企业发展紧密结合,增强企业的凝聚力和向心力。第三,企业在对员工开展培训过程中,一定要融入思想政治教育包括时政教育,让青年职工通过这些内容的教育,提升自身的沟通能力,从而更好的解决工作问题,帮助员工快速成长^[2]。

2.2 发挥资源最优配备的指导机制

在企业青年职工队伍建设和培养过程中,企业应该根据发展需要以及青年职工的基本特点,设置科学的人员配置方案,从而达到取长补短的目的。第一,企业管理者要掌握并抓住青年职工学历高、接受能力强等优势,帮助他们树立信心,在不同的岗位上做好工作、发挥作用。企业青年职工在成长的过程中经验较少,而且阅历较浅,工作中遇到问题难以从实际出发,所以企业管理者在青年职工入职

时应该掌握他们的优缺点,为他们的成长提供充裕时间和空间,帮助他们在自身的成长过程中查漏补缺,补齐短板,提高岗位适应能力。第二,实行人岗科学配置。根据企业的发展需要和特点,为了发挥青年职工的自身优势,需要按照人岗科学配置的原则,对在工作岗位上成长较快的青年职工应该积极培养,增强员工的多岗位适应性,提高他们对岗位的认同度。对于不适应工作岗位的青年职工应及时调整,转岗培训,挖掘他们的潜能,为他们提供更具适应性的岗位,满足企业的可持续发展需求^[3]。

2.3 全面增强青年员工的业务素养

在企业的运行过程中,为了更好地顺应新时期的发展需求,企业管理者应加强引导,根据企业青年职工队伍的特点,提高青年职工队伍的整体素养。第一,不同专业的企业青年职工队伍组建中,管理者需要结合他们的基本需求,设置人才培养目标,提高他们的技能水平以及业务素养,通过多种方式的教育、培养和锻炼,促进企业青年职工队伍的均衡发展。第二,在岗位练兵的过程中,可以设置师傅带徒的培养模式,帮助青年职工快速成长,在有专业技能和经验的师傅引导下掌握专业工作技能,避免工作专业性不足给以后的成长带来影响。第三,师傅带徒过程中,应该设置专业性的考核评价机制,师傅不仅需要传授专业的技能,而且也需要加强对徒弟进行技能业务、为人处世等多方位培养,让青年职工得到全面发展。通过这种专业性培训方法的构建,不仅可以提高青年职工对工作岗位的适应性,同时也可以实现各项培训工作稳步落实,增强员工的向心力,实现企业青年职工队伍建设和培养的目的^[4]。

3 结束语

总而言之,企业发展进入新时期,为了提高企业自身的核心竞争力,企业管理者应该充分认识到青年职工队伍建设和培养的重要性,结合企业的运行及发展特点,完善全员职能培训方案,稳步提升青年职工的综合素养,实现人才培养以及企业发展的目的。同时,需要加强对青年职工的思想引导,通过优化人才资源配置以及青年职工业务素养的提升,保证企业各项工作的开展,激发青年职工的潜在能力,为企业的发展奠定基础。

参考文献

- [1]刘佳丽.探索新时代企业青年职工队伍的建设和培养[J].新丝路:上旬,2020,(2):1-1.
- [2]柳艳.探索新时代企业青年职工队伍的建设和培养[J].山西青年,2018,(19):177.
- [3]张素青.新时代国有企业改革发展中的青年人才队伍建设思考[J].人力资源管理,2018(7).
- [4]杨凡,速丽涛.把握“四个坚持”为青年人才队伍建设“搭好台子,压实担子,扬起鞭子”[J].企业文化(中旬刊),2020,000(003):244,254.

作者简介:姚珠铭(1963,05-),男,汉族,籍贯:浙江桐乡,学历:大专,单位:浙江天女集团制漆有限公司,董事长,研究方向:企业管理。