

关于政工人员在园林事业单位改革中如何发挥应有的作用

曹治国

(岳阳市园林绿化中心,湖南 岳阳 414000)

摘要:在城市化发展的进程中,园林事业单位工作的顺利开展十分重要。园林事业单位需要顺应市场发展与变化,积极做好改革工作,提升单位工作整体效率。在园林事业单位改革的过程中,政工人员是推动单位改革的关键力量,需要全面发挥出政工人员在单位改革中的真正作用,牢记工作使命,强化自身的工作意识,全身心投入到园林事业单位改革中,实现单位效益最大化。本文主要以分析了关于园林事业单位改革过程中政工人员如何发挥其作用的相关内容。

关键词:政工人员;园林事业单位;改革;发展;发挥作用

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.278

1 引言

在园林事业单位中,政工人员是促使单位进步与发展的重要队伍。因此,政工人员需要不断提升自身的工作能力,提高自身的综合素质水平,推动单位的改革进程,为园林事业单位的稳定与发展贡献出一份力量。随着社会的发展与经济的不断增长,促使很多行业都在积极改革中,园林事业单位也不例外。为了能够获取更为长远的发展,园林事业单位需要严格按照党和国家指导方针及政策,深化内部改革,加强内部人才建设,从而提升整体效益。在此过程中,政工人员作为单位中最关键的人才群体,需要积极参与到园林事业单位改革中来,发挥出自身的优势和价值,推动单位改革工作的落实。

2 政工人员在园林事业单位改革中的现状分析

2.1 政工人员工作积极性有待提升

在目前的园林事业单位改革中,部分政工人员没有全面了解并认识到自身岗位的价值与重要性,导致其整体的工作积极性有待提升。同时,在对改革相关理论知识学习的过程中缺少一定的主动性,导致政工人员具备的理论知识无法满足与当前的实际工作需要,降低了政工人员的工作效率,也在很大程度是那个影响到了政工人员的思想觉悟意识,不利于推动园林事业单位的改革与发展。另外,一些政工人员的主观能动性相对较差,对新鲜事物的接受与理解能力相对较弱,降低政工人员的工作水平,甚至会为园林事业单位的改革带来很多难题。

2.2 政工人员的综合素质有待提高

现代化信息技术的发展与革新,促使信息传播速度不断加快,且知识更新速度也在不断提升。对于单位的发展来说,需要及时了解到当前时代的变化趋势,并认清现代化信息技术的重要作用。因此,园林事业单位为了实现稳定与发展,就需要要求单位中的政工人员能够积极顺应时代的变化,强化自身的整体能力,提升政工人员群体的综合素质。但是,在园林事业单位改革的过程中,政工人员的综合素质水平参差不齐,政工人员对待改革与发展的看法也有不同的理解,进而在很大程度上降低了政工人员的工作效率,阻碍了园林事业单位的改革与发展。

2.3 政工人员对改革工作不够重视

目前,园林事业单位的改革是实现和推动单位可持续发展的关键途径,也是为了能够全面顺应市场的变化,符合时代发展的要求。但是,在实际的园林事业单位改革过程中,由于政工人员对其改革工作不够重视,没有树立正确的思想意识,影响到了自身工作的效率,也阻碍了园林事业单位的发展。同时,园林事业单位的领导层将单位工作的核心多放在生产与管理中,忽视了政工人员的重要作用,也在某种程度上打击了政工人员的工作积极性和工作热情,也导致了政工人员对单位的改革没有一个正确的认识,从而轻视了改革的重要性。

3 在园林事业单位改革中发挥出政工人员作用的有效策略

3.1 提升政工人员的综合素质

为了能够推动园林事业单位的顺利改革,并全面发挥出政工人员的积极作用,需要要求政工人员结合改革的理论知识加以学习和实践,

不断提升政工人员的综合素质和工作能力。同时,在园林事业单位的改革进程中,政工人员需要及时按照实际的改革情况加以总结和分析,全身心投入到园林事业单位的改革中。对于政工人员来说,需要提升学习能力,努力了解与学习政工业务相关的知识,并结合实际的工作,全面提高政工人员的业务能力,从而促进园林事业单位的改革与发展。

3.2 强化政工人员的创新意识

现阶段,创新意识对于促进社会发展与进步来说是至关重要的。对于任何企业和单位来说,为了能够获取更长远的发展,就需要树立正确的创新思维和意识,及时了解时代的变化与发展,优化和改善现有的管理制度。因此,在园林事业单位改革的过程中,政工人员需要不断强化创新意识,积极转变工作理念,善于探索和发展,并对政工工作进行总结与分析,不断积累政工工作经验,为工作的创新与发展打下坚实的基础保障。同时,园林事业单位的政工人员需要重视思想政治教育工作,保证思想政治工作的顺利进行,提升政工人才队伍的凝聚力和团结力,在园林事业单位中不断形成一种积极向上的工作氛围,从而推动园林事业单位的改革进程,实现园林事业单位的可持续发展。

3.3 提高政工人员的工作能力

对于园林事业单位改革来说,需要有专业的人才队伍作为基础保证。因此,在园林事业单位的改革与发展中,要不断提升政工人员的工作能力。为了能够提升政工人员的工作能力水平,园林事业单位需要积极做好单位文化建设工作,打造以人为本的单位管理模式,从而将思想政治教育工作全面落实到位。单位文化建设是实现园林事业单位可持续发展的精神基础,能够在最大程度上提升政工人员的工作积极性,并提升政工人员对单位的归属感,从而提升自身的工作水平。因此,园林事业单位需要将思想政治教育工作与文化建设工作有效结合。

4 结束语

对于园林事业单位来说,顺应时代发展的需求加强改革的深入是至关重要的。高效的改革工作能够为园林事业单位的蓬勃发展提供很大的支持。因此,在园林事业单位改革的过程中,政工人员需要明确自身的工作职责,积极转变思想观念,提升自身的综合素质和工作能力,树立正确的创新意识,将思想政治工作融入到实际的工作中,发挥出自身的优势和价值,从而推动园林事业单位的改革与发展。

参考文献

- [1]王丽,杨萍,陈芳.园林事业单位改革中的人力资源危机探析[J].人力资源管理,2017(07):373-374.
- [2]查峰,周治新.新常态下国有企业基层党建工作新途径的探讨[J].化工管理,2016,(1):102-103.
- [3]徐瑛.事业单位改革下的人力资源管理问题与对策浅析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2016(01):7-7.

作者简介:曹治国(1977.07-),男,湖南岳阳人,学历:本科,政工师,研究方向:党务及人事工作。