

# “互联网+”时代下企业思想政治工作面临机遇与挑战

李丽媛

(秦皇岛市热力有限责任公司,河北 秦皇岛 066000)

**摘要:**如今,互联网已经全面渗透到人们的生活和工作之中,改变了传统的企业思想政治工作方法。企业在发展的过程中,要充分领悟到互联网所带来的机遇和挑战,对思想政治工作进行创新,提高这一工作的有效性,使其真正落到实处,帮助更多员工树立正确的价值观,使员工在本职岗位中做出贡献。

**关键词:**互联网;企业;思想政治;机遇;挑战

**[DOI] 10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.292**

## 1 引言

企业在新的时期要积极应对各种困难和机遇,对企业进行全面改革,发挥思想政治工作的作用。在互联网时代,企业政工人员要合理应用互联网技术创新思想政治工作,化被动工作为主动工作,提高企业员工的综合素质。在思想政治工作中需充分做到以员工为本,了解员工的想法,保护员工的合法权益,使思想政治工作扎根在员工心中,确保企业的发展更有活力。

### 2 “互联网+”时代企业思想政治工作面临的机遇

#### 2.1 党中央对思想政治工作高度重视

随着互联网的不断发展,互联网与企业的各项工作融合日益紧密。由于党中央对思想政治工作高度重视,企业要将思想政治工作与互联网有机结合,打造完善的政工工作体系,制定健全的思想政治工作制度。企业要改变思想政治工作中存在的问题,就能实现企业升级和转型。

#### 2.2 发挥新媒体的优势

在互联网的带动下,计算机技术得到迅速发展,智能手机已呈现高度普及的状态。几乎每一名企业员工均会有智能手机和平板电脑等先进的设备,使用微信和微博等先进的社交软件实现彼此沟通。政工工作人员要善于发挥新媒体技术的优势,将其作为思想政治工作的主要阵地,创新工作手段,为员工展示多种多样的信息,吸引员工的注意力,使思想政治工作无处不在,对员工形成潜移默化的教育。在互联网的支持下,传统的思想政治工作将会焕发活力,还能激发员工参与的积极性和主动性,使员工不再排斥政工工作,提高员工的综合素质与思想觉悟。

### 3 “互联网+”时代企业思想政治工作面临的挑战

#### 3.1 互联网的开放性

由于互联网环境比较开放,在互联网中包含大量的信息,与互联网有关的法律法规并不完善,因此,无法对互联网中的个人道德素养进行准确的判断。在互联网中充斥着大量的虚假信息和低俗信息,对员工的发展造成不利影响,也导致企业思想政治工作面临许多困难。

#### 3.2 话语体系较为矛盾

由于许多企业对思想政治队伍的建设不够重视,导致政工工作人员在工作中缺乏学习动力,工作方式和方法比较传统单一,缺乏先进的工作理念。对员工进行思想政治教育时,通常会采用灌输式等方式,使员工对思想政治工作产生排斥感。

由此可见,由于互联网的高度开放性,并充斥着鱼目混珠的信息,就会对员工的思想造成不利影响。如果政工工作人员不了解互联网特点,不能将互联网与思想政治工作有机结合,就会降低政工工作的成效,影响企业的发展。

### 4 “互联网+”时代企业思想政治工作的创新途径

#### 4.1 转变工作理念

政工人员要了解互联网所带来的影响,对思想政治工作进行改革和创新。要转变传统的思想观念,具备信息化工作意识,制定完善的战略,充分发挥互联网的优势。政工工作人员要加强对网络的监督和管理,了解现阶段思想政治工作遇到的新问题,使政工工作具有更强的针对性。

#### 4.2 发挥互联网的优势

传统的思想政治工作主要以正面突破为主,通过对员工进行全面的思想政治教育,使其能够掌握与之相关的理论知识。在互联网时代,要不断创新思想政治工作的形式,结合互联网的特点,对员工开展针对性的引导。要确保信息的内容和形式更加丰富多彩,将声音、图像文字相结合,做到图文并茂,吸引员工的注意力。思政工作人员在收集思想政治工作相关素材时,通常会以杂志或报刊等内容为主,内容比较零散。在互联网时代,要发挥出网络资源的共享特征,积极搜集与思政工作有关的网络素材,将其制作成培训课件,以供员工进行学习。

#### 4.3 对各项资源进行整合

企业要对现有的资源进行整合,创建一体化互联网数据互动传递全媒体体系,发挥出传统媒体和新媒体的作用,使员工能够在计算机终端或手机终端随时接收相关信息。要占领新媒体和传统媒体的高地,将其作为思想政治工作的主阵地,维护员工的话语权,实现个性化思政工作,传递更多正能量。

#### 4.4 创建独特的思政工作语言风格

企业要了解互联网的语言特点,促进思想政治工作,实现健康发展。要充分满足员工的学习需求和工作需求,提高思想政治工作的吸引力和感染力。要充分吸取新媒体的优势,积极创建官方微博或微信公众平台,明确政治立场,创建独特的语言风格,与员工展开平等对话,使员工能够通过积极留言和反馈意见等方式,表达自己的想法。要吸取员工的宝贵建议,及时对思政工作进行改进。

#### 4.5 提高思想政治工作的时效性

由于互联网传播信息的速度非常快,企业政工人员要抓住这一优势,充分发挥网络的作用,提高思想政治工作的效率。要摆脱传统的思政教育模式,优化工作流程。大多数思政教育需通过建立方案、提交上级进行批准和审核、下发通知等方式,不仅浪费时间,而且还不容易抓住教育的最佳时机,降低思想政治工作的有效性。充分发挥互联网的优势,通过多种方式下发通知,使广大员工能够在第一时间获得通知,接受教育。可将思想政治工作的相关素材上传到专用的平台之上,员工可随时根据自身需求点击下载和学习,这样不仅可以提高思想政治工作的效率,还能保证随时受到教育。

## 5 结束语

综上所述,企业在开展思想政治工作时,要吸取互联网的精华,对思政工作进行改进和创新,抓住难得的发展机遇,不畏各种形式的挑战,使员工能够充分参与到思政工作之中,就能达到理想的教育效果,提高员工的综合素质,使员工能够以更好的精神状态开展工作。

### 参考文献

- [1]何旭.“互联网+”时代下企业思想政治工作面临机遇与挑战[J].党史博采(下),2020(10):54-56.
- [2]王强.提高“互联网+”背景下企业思想政治工作有效性的措施[J].数码世界,2020(05):187.
- [3]吴红玉.互联网对企业思想政治工作的影响及对策[J].今日财富(中国知识产权),2019(11):208.
- [4]蒋元元.浅议“互联网+”时代下企业思想政治工作[J].现代经济信息,2019(19):420.