

新预算法视角下行政事业单位财务管理问题之研究

吕惠英

(威海市环翠区财政局, 山东 威海 262400)

摘要:我国正处于社会深化改革的重要阶段,行政事业单位为整个社会体系的重要环节。本文在新预算法视角下,针对事业单位财务建设方式进行深入分析,并结合财务预算建设管理进行探索,根据作者的相关思考提出事业单位财务管理的风险应对策略。

关键词:行政事业单位;财务管理;新预算法;财务

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.066

随着社会经济发展形势以及科技的快速发展,事业单位也面临着财务管理风险以及会计核算等相关问题,为了有效的避免风险存在,需要在新预算法指引下对其进行有效约束和管理,提升事业单位财务管理综合水平^[1]。

1 行政事业单位新预算管理的基础概念

随着科技及社会需求的不断变化,行政事业单位发展必须根据自身的战略目标,不断优化和预估未来业务的情况,秉承“未雨绸缪”的思想对可能出现的经济活动以及资源配置进行全面分析。预算管理制度会对行政事业单位以往的经营情况以及未来的战略目标进行框架标准制定,并对行政事业单位的目标执行情况进行动态监管,建立科学的评分体系,根据结果进行分析为管理层提供更多的数据支持,对于管理层的整体方案把控及优化调整提供重要的意见,值得注意的是财务预算管理制度需要全员参与、全业务覆盖,以及管理流程跟踪,让行政事业单位的管理过程更加接近战略目标,对于行政事业单位的优化发展具有促进作用。

2 新预算法视角下行政事业单位的财务发展趋势

行政事业单位必须秉承宏观的方针进行战略目标调整,并根据各部门及人员岗位情况进行合理有效细化,对于行政事业单位未来的发展目标进行拆分,并将任务分配给各职能部门,让职能部门根据责任内容进行行动。财务预算管理制度会通过严谨的规划,从不同角度为行政事业单位发展提出建议,并落实到各个职能部门中的未来工作责任上,让行政事业单位目标发展更加明确、未来路径更加清晰。传统的行政事业单位发展过程中存在着各部门各自为政的弊端,在现代行政事业单位发展过程中,必须注重部门之间人员之间的沟通与协调,这样才能让行政事业单位的战略发展目标,合理的规划。财务预算管理制度可以加强部门之间人员之间的交流与沟通,在统一目标的指引下共同努力完成工作任务,同时也会明确各部门及人员的责任及权利,在互相交流和沟通过程中能够有效起到督促作用。从长远来看,行政事业单位的发展过程中必定会受到阻碍和困难,因此对行政事业单位阶段性的目标任务进行明确分析可以对比各部门的预算执行情况,并找出差异问题,在反省中不断优化和调整,对于改善行政事业单位经营过程中存在的问题具有重要作用。行政事业单位的预算管理制度是近些年来新兴的财务管理模式,但是很多行政事业单位缺乏相关的专业素养人才,往往是由财会人员进行兼职,对于财务预算管理缺乏系统性的学习,仅仅依靠基础性报表进行数据归纳与整理,因此并不能充分发挥财务预算管理制度的优势。另外,很多管理人员凭借以往的行政事业单位发展经验进行预算编制,没能将预算管理制度与行政事业单位的长远战略目标进行有效融合^[2]。

3 新预算法视角下行政事业单位的财务优化路径

(1)提升财务思想认知,加强科学预算管理编制。由于行政事业单位财务预算管理制度强调全员参加、全过程规划,为了有效减少全体员工的思维偏差,应该提升行政事业单位全员的思维认知,从顶层设计的角度进行思想传递,通过教育以及培训让全员了解财务预算管理的价值以及数据来源,掌握预算编制的基本情况和内容才能让各部门之间的业务往来更加紧密。同时要加强科学预算管理编

制,过程对于数据流的形成要追根溯源,并在实行财务预算管理过程中找到预算偏差原因,建议行政事业单位在特定的工作日内进行财务预算知识培训,改变当前形势大于内容的问题,充分发挥财务预算管理工作的积极效应。

(2)完善财务预算管理制度,将其与长远规划相结合。财务预算管理是一个动态的管理过程,因此各行政事业单位应结合自身的实际情况,建立健全财务预算管理评估体系,并将各层级的预算指标及任务进行细致化分解,落实到各个部门及各个人员身上,使得全员都有任务指标,要将行政事业单位的未来发展与财务预算管理相结合,并对每一位员工的任务指标进行考核评定,采用物质和精神双重奖惩措施,激发员工的主观能动性,促进员工的工作热情。同时也要将财务预算管理工作与数字化技术相结合,对财务预算管理实施全面的监控,并定期实行结果反馈对比,对员工及部门的工作业绩进行考核评定,采用赏罚分明的管理策略,营造活跃积极的行政事业单位工作氛围,促进行政事业单位全面发展。

(3)优化财务预算管理体制,构建科学的管理体系。要想充分发挥财务预算管理制度的优势,必须注重行政事业单位预算管理机构的组织功能,为了更好地平衡各部门之间的团结合作精神,建议行政事业单位从各部门的领导进行抽调整合、成立内部预算管理机构体系。一方面管理机构体系由领导层组成可以更好的了解行政事业单位内部各部门之间的联系,另一方面也能对执行预算管理制度具有督促性作用。预算管理机构应通过内部讨论将各部门的任务进行细化,正视各部门目前存在的困难及问题,并通过优化财务预算管理体制、规范各部门各人员的岗位职责,加强监督审计等环节,让所有预算工作透明化、公开化。

4 结束语

综上所述,财务预算管理制度是当前行政事业单位发展中的重要环节,但是目前的行政事业单位财务管理在推行过程中还存在一定的困境,行政事业单位管理层应该将战略目标与财务预算管理进行融合,正视实施过程中存在的问题,并有针对性的提出解决办法,实现行政事业单位稳定长效发展,构建科学的财务工作体系。

参考文献

- [1]朱峰.新预算法视角下行政事业单位财务管理创新探究[J].消费导刊,2019,(037):224.
- [2]丁红.新预算法对行政事业单位财务管理的影响分析[J].财经界,2020(3):184.