

新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作

张蓬勃

(吉林财经大学,吉林 长春 130000)

摘要:伴随着我国经济的不断发展和进步,财务管理在企业运行和经营中占据着重要的地位,因此只有建立完善的财务管理体系才能保障企业今后的发展和成长,并且财务内部控制是我国企业实现财务管理目标的重要环节,同样也是财务管理工作的一项关键的组成部分,内部控制工作的实施和展开不仅可以帮助企业节约自身的成本费用,增加企业自身经济效益,实现利润最大化。还可以为内部的管理层和领导者提供真实可靠的数据和信息,帮助他们做出正确的判断和决策。

关键词:新时期;财务管理;内部控制工作

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.069

1 引言

企业内部的财务管理工作是指从其自身的财务会计管理方面出发,针对发生的相关的经济活动或者财务活动进行相应的控制和管理,从根源上杜绝和减少贪污腐败、违法乱纪、铺张浪费以及重复购买资产设备等行为发生,以此提升企业自身的内部控制水平和能力,减少相关风险发生的可能性,提升企业在激烈市场竞争中的经济实力,确保企业自身的每项经济业务都可以顺利的展开和实施,为后续的工作奠定良好的基础。

2 新时期下企业财务管理中内控工作的发展现状

(1)内部控制意识薄弱。虽然大部分的企业已经严格的遵守国家的相关的政策和规定制定了内部控制工作的方案和计划,但由于相关内部人员没有意识到内控工作存在的重要意义和积极作用,没有树立良好的内控意识,对于内部控制工作的认知还是存在着一定的偏差,这样一来企业内部的管理层和领导者就会认为内控工作并没有想象中那么重要,并不再重视内部控制制度的建立,使得内部控制工作只能停留在日常工作的表面,没有被真正的落实到日常的财务管理工作中,因此内部控制工作不能最大限度的发挥其自身的价值和作用^[1]。除此之外,企业在经营和管理的工作中没有将内部控制工作放在首要位置,在现阶段只是重视自身的产品经济状况、各个经济活动获取的经济利益、生产过程、产品研发设计等等,在此过程中更加注重技能和生产的培养,以至于忽视内控制度的建立。(2)预算编制不完善。预算编制同样也是内部控制工作的一项重要组成部分,预算编制工作的建立不仅可以帮助企业针对自身的成本费用进行预算和统计,让内部的管理层和领导者清晰明了的知晓每一笔的成本费用支出和来源。还可以帮助相关内控人员科学合理的分配和配置企业的资源,从而使得其自身提升资金使用效率。但在大部分的企业中,很多预算人员根本没有针对相关的信息和数据进行详细的记录和预算,以至于与实际的数据和信息核对时会产生偏差。这样一来内部的管理层和领导者在执行工作时就会存在失误,产生一系列的问题和不足。加上相关人员没有针对自身的财务管理工作内容、自身的竞争实力、财务管理水平层次等等进行深入的探究和分析,不能让预算编制工作落实到每个财务管理工作的环节以及内部控制工作的环节,从而严重制约和阻碍内部控制工作在企业中的开展和实施^[2]。(3)缺少内控人才。由于企业对于自身的内部控制工作并不重视,导致企业在选取内控人才的同时对于员工自身的能力要求也并不只是很高,对于内控人才而言他们只是需要按照内部管理层和两领导者自身的要求完成相应的工作即可,不需要在此基础上学习或者更新相关的知识和技能。长此以往,他们就会逐渐丧失学习知识的主动性和积极性,自身的工作效率和质量也会为此下降,从而使得内控工作的开展和实施寸步难行。这样就会大大的增加财务风险出现的可能性,给企业和其自身带来严重的经济损失和消极的负面影响^[3]。

3 新时期下企业财务管理中加强内控工作的策略和方式

(1)建立完善的财务内部控制制度。相关的内控人员应该针对企业自身的实际内控工作情况以及资金的运转率进行深入的分析和探

究,在此基础上制定和规划适合自身发展和成长的内部控制制度,这样才能进一步的帮助企业节省相应的成本费用,明确自身的资金来源和用处,增加自身经济效益的同时实现利润最大化,从而在激烈的市场经济竞争中站稳脚跟。在此过程中同样可以规范每个内控人员自身的行为和举止,使得每一项经济活动都能有序的进行开展和实施。除此之外,企业还可以设立相应的监督机构和部门,派设专门的管理人员针对日常的内部控制工作进行实时的跟进和审查,从根源上杜绝相关违法现象的产生。(2)树立内控风险意识。首先相关内控人员应该及时的认识到内控工作建立的重要意义和积极作用,明确自己的工作职责和范围以及日常的内控经济活动内容,在此基础上帮助企业内部的管理层和领导者转变自身固有思想和观念,从而培养全体员工学习财务内控文化,为开展和实施后续的管理工作奠定良好的基础。其次内部的管理层和领导者应该结合自身的实际情况利用杂志、报刊、媒体、互联网等相关媒介大力宣传内控文化,让每个员工都可以对于内部控制工作建立初步的认知和了解。最后企业可以制定相应的内部控制学习手册,在日常工作中发放给全体员工,保证每个人都可以按照财务内控手册进行学习和了解,以此提升自身的内控风险意识。除此之外,还可以鼓励相关内控人员积极参与到日常的内控工作中,参观并且知晓内控工作。(3)加强对于内控人才的管理。企业在开展和进行管理工作中,应该重心放在自身的内控工作中,可以充分借助互联网等媒介的优势,发布相关内控人才的招聘信息,让更多年轻的血液和力量推动企业自身的发展和成长;并且针对专业的内控员工应该定期组织他们学习先进的内控知识和政策;针对非专业的内控员工可由进行定期组织培训和讲座;让全体员工在不断学习知识的过程中发现自身存在的问题和不足,以便及时的进行改正。在此基础上还可以建立相应的评价机制,让每位员工针对内控工作方案和计划提出相应建议和意见,相关内控人员进行汇总和整理,然后向内部管理层和领导者上报,让其针对相关建议在原有的基础上进行整改和补充^[4]。

4 结束语

通过上述针对新时期内部控制工作在企业中的开展和应用进行详细的分析和探讨,不仅可以让相关人员树立内控意识和观念,让内部的管理层和领导者充分意识到内部控制工作的重要意义和积极作用,从而完善自身的内部控制制度。不断提升自身的内控水平和能力,推动自身企业经济健康平稳的发展。

参考文献

- [1]张燕.强化企业会计财务管理中的内部控制工作的对策分析[J].财会学习,2019,23:241-242.
- [2]高原.新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作[J].中外企业家,2019,28:19-20.
- [3]赵瑞珍.探究强化企业会计财务管理中的内部控制工作的有效措施[J].纳税,2020,1404:141.
- [4]王艳峥.加强企业会计财务管理内部控制的探讨[J].现代商业,2020,28:115-116.