

网络经济环境下事业单位人力资源管理的优化策略

崔柳

(北大荒博物馆,黑龙江 哈尔滨 150036)

摘要: 事业单位具有公益性特点,在发展过程中为了提高服务的质量,需要科学进行人力资源管理,实现人才的合理匹配。在网络经济环境下,事业单位人力资源管理工作环境发生了较大的变化,为了事业单位各项工作的有序开展,充分的发挥出事业单位的服务功能,需要采取有效的措施来优化人力资源管理,全面提高人力资源管理工作的整体水平,为事业单位的健康稳定发展打下坚实的基础。文中分析了网络经济环境下事业单位人力资源管理中存在的问题,并提出了具体的优化策略,积极促进事业单位人力资源管理水平的提升。

关键词: 网络经济环境;事业单位;人力资源管理;问题;优化策略

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.096

近年来国家加大了对事业单位的投入力度,这也促进了事业单位规模的不断壮大。特别是当前事业单位体制改革的不断深入,这也使其发展过程中需要科学进行人力资源管理,合理进行人才分配,从而才能更好的满足事业单位发展的实际需求,为事业单位各项工作的有序推进打下坚实的基础。

1 网络经济环境下事业单位人力资源管理中存在的问题

1.1 人力资源管理模式落后

事业单位规模庞大,发展较早,但多数事业前段时期人力资源管理仍停留在传统管理模式下,员工等级和绩效直接决定了员工的薪酬结构,这必然会影响员工工作的积极性。而且员工在实际工作中解决突发问题能力较差,存在应付的现象,这必然会影响为百姓服务的质量,也造成国家资源的浪费。

1.2 很难留住优质人才

在当前网络经济环境下,事业单位固定化的工资模式也无法达到相关人才的期望,这就导致事业单位对于优秀人才的吸引力不高。而且事业单位在实际发展过程中存在人才严重流失的问题,很难留住优秀人才。

1.3 人力资源调配不合理

目前事业单位人才分配模式相对固定,这就存在一些部门任务少人员多,一些部门任务多人员少的现象。受制于编制制约,相关人才的空缺无法及时补充进来。而且一些专业人才也无法分配到与相对应的行业和岗位,人力资源分配存在失衡问题。

2 网络经济环境下事业单位人力资源管理的优化策略

2.1 加强管理模式的创新

在网络经济环境下,事业单位的稳定发展迫切需要改革人力资源管理机制,激发员工工作热情。因此在实际工作中,需要积极推动人力资源管理模式的创新,重视柔性化管理模式的应用。基于员工能力和兴趣情况科学、合理划分员工工作,提高员工工作的积极性。结合单位具体情况来构建合理的薪酬体系,并以员工工作量值和工作质量实施薪酬奖励。事业单位在柔性化管理工作中还要建立健全激励机制,针对员工实际工作表现给予相应的激励,增强员工对工作和自身的认可度,能够以饱满的热情积极努力工作,促进事业单位的健康发展。而且在网络经济时代背景下,事业单位人力管理工作要与时代发展要求相符合,通过把好人才引进关,科学调整招聘机制,提高岗位匹配度,实现人力资源的优化配置,促进事业单位各项工作的高效、有序开展。

2.2 构建科学的人力资源管理制度

通过构建科学的人力资源管理制度,可以为人力资源管理工作的开展提供有效的指导和约束,促进人力资源管理工作效率和质量的提升。而且通过制度来明确规定员工的具体职责,有利于提升员工工作积极性。在具体制度制定过程中,单位要做好员工信息收集工作,根据这些信息来了解员工的特点和能力,合理和客观的看待员工的潜力,并以此为依据,确保人力资源制度的合理性。针对员工制定科学的员工培训机制和考核制度,以此来提升人力资源筛选的

标准,并针对制度进行不断完善,积极对人员结构进行优化,并实行责任制度,针对责任目标进行细化,并具体落实到人,确保各项工作的有序开展。

2.3 高度重视人力资源管理未来规划

事业单位需要与自身的发展实际情况相结合,积极创新人力资源管理机制,使其与网络经济时代的发展要求相符。在实际工作中,事业前段时间要积极调整人力资源管理模式,使其与单位自身的发展更具适应性,科学规划事业单位人力资源管理工作的前景。并在实际工作中遵循以人为本的发展理念,采取有效的促进促进员工综合能力的提升,注重员工职业发展规划,使员工个人发展目标与单位发展战略保持一致,从而实现双赢的局面。

2.4 合理分配人才

基于网络经济环境下,事业单位要重视办事效率和服务质量的提高,这样才能更好的为百姓服务。因此在事业单位人才分配过程中,需要打破传统模式的束缚,采用网络化的模式对人才进行培训、调研、兴趣考察和知识问答,并与人才专业实际情况相结合,为其提供最适宜的工作岗位。而且在人才分配过程中,也可以通过电脑建模的先进方式,保证人才分配的科学性和合理性,构建先进的人力资源架构,使人才能够在各自部门和各自岗位上发挥出应有的效能。另外,在事业单位人力资源管理工作中,还需要结合大数据、云计算等先进技术,构建更为科学的人力资源管理体系,科学合理确定各部门的人员数量使人力资源能够发挥出最大化的效能,推动公共事业服务质量的全面提升。

3 结束语

人才在各行业发展中发挥着极为重要的作用,因此要求各行业都需要做好人力资源管理,从而实现自身的创新发展。基于网络经济环境下,事业单位人力资源管理工作中需要重视借助网络的优势,加快构建完善的人力资源管理机制,创新人力资源管理模式,构建科学合理的人力资源管理制度,合理对人才进行分配,提高事业单位人力资源管理工作的效率和质量,为事业单位健康、长远的发展打下坚实的基础。

参考文献

- [1]徐长宝.基于网络经济时代下的事业单位人力资源管理研究[J].财经理,2020(18):248-249.
- [2]李凤淑.网络经济环境下的事业单位人力资源管理优化策略[J].财经理,2020(18):250-251.
- [3]李伟立.探析行政事业单位人力资源管理存在的问题及对策[J].消费导刊,2019(34):126.