

# 战略性人力资源管理工作的实施路径

方英

(齐齐哈尔市卫生计生综合监督执法局,黑龙江 齐齐哈尔 161005)

**摘要:**在当前市场经济环境下,人力资源成为各行业市场竞争中最为重要的资源。将战略性人力资源管理模式在人力资源管理工作中进行应用,可以促进人力资源管理战略目标的实现。对于任何单位而言,人力资源都具有极为重要的价值,通过科学对单位人员进行规划,及时对人力资源目标计划进行调整,可以实现人员能力和单位效益双赢的局面。文中从战略性人力资源管理概述入手,并阐述了战略性人力资源管理工作的实施路径。

**关键词:**战略性人力资源管理;理念;规划;管理体系

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.097

人力资源是各单位发展的重要资源,特别是在现代社会形势下,人力资源的重要作用更好的凸显出来,因此加大对人力资源的开始利用已成为战略性人力资源管理的核心内容。在当前战略性人力资源管理工作实施过程中,需要对人力资源的重要性有一个重新的认识,并与时代背景相结合,做好人才培养工作,全面提高单位的人力资源管理水平,从而为单位的健康发展提供重要的保障。

## 1 战略性人力资源管理概述

战略性人力资源管理是以战略为导向,针对人力资源实施开发和利用,最大限度发挥人力资源优势,从而促进单位的更好发展。战略性人力资源管理是一项长期性和系统性的工程,在较长的时间范围内,特定组织下的人力资源存在着双向流动的可能性,因此要求考虑到较长时间维度下组织中人力资源的稳定性。而且在战略性人力资源管理实施过程中,还需要以目标管理要求为主,通过目标分解、协同和考核等,由多部门分工协作开展。但由于当前大部分单位组织架构存在着一定的封闭性,这必然会干扰到人力资源工作中部门间的协同性。因此在战略性人力资源管理实施过程中,需要强化对职工战略的培养,更好的发挥出人力资源的实际效能。同时还要强调人力资源实践过程中的匹配性,即要求人力资源管理系统各个组成部分间的匹配和人力资源管理与单位自身发展战略之间的匹配。而且在实际工作开展过程中,还需要与单位自身的发展情况相结合,积极促进战略性人力资源管理体系的完善,进一步提高人力资源管理的整体水平。

## 2 战略性人力资源管理工作的实施路径

### 2.1 转变人力资源管理理念

在现代社会发展过程中,传统的人力资源管理理念和方式越来越不具有适用性,因此在实际工作中需要积极转变人力资源管理理念,重视战略性人力资源管理模式的应用。战略性人力资源管理以提高人力资源和激发员工潜能作为主要目的,在实施战略性人力资源管理工作中,通过加快管理理念的转变,重视和维护好员工利益,遵循以人为本的管理理念,必然能够增强员工对单位的归属感,使其为单位的发展努力工作,而且能够进一步保障单位发展过程中人才的稳定性。

### 2.2 积极促进人事制度的优化和完善

人力资源管理工作开展过程中离不开制度的保障作用,因此在战略性人力资源管理工作推进过程中,需要加快促进制度的完善,更好的发挥出战略性人力资源管理的重要效能。实际人力资源管理工作中涉及到较多的内容,这就需要人力资源管理部门要与自身的实际情况相结合,积极促进战略性人力资源管理体系的完善,构建完善的制度体系,以此来促进人力资源管理工作的高效开展。而且在具体制度实施过程中,还需要结合单位发展的实际情况,积极对制度进行调整和完善,确保制度的可行性和可操作性,为单位的发展吸纳人才和留住人才。

### 2.3 科学合理进行人力资源规划

通过科学合理进行人力资源规划,可以为战略性人力资源的开

展提供重要的保障。在实际人力资源管理工作中,过于侧重对员工的培训、招聘和考核,对于人力资源管理规划工作相对忽视,而且人力资源管理工作的开展也没有与单位自身的实际情况相结合,这必然会对管理工作效果带来较大的影响,不利于单位人才质量的提高。在战略性人力资源管理工作中,其以战略指导作为主要优势,通过做好人力资源管理规划工作,针对人力资源管理目的、内容和流程进行明确,严格按照具体的要求开展工作,并重视现代化管理理念的应用,制定更加科学、合理的人力资源管理计划,以此来提高人力资源管理工作的整体水平。

### 2.4 促进人力资源管理体系的完善

战略性人力资源管理体系是实现人力资源高效管理的关键所在,因此在实际工作中,需要积极推进人力资源管理体系的完善。不仅要打造一支综合能力强和职业素质高的人力资源管理队伍,还需要对人力资源管理部门的定位和职责进行明确,结合单位自身的人力资源环境,基于战略角度来设计合理的组织结构,并对每一个职位的设置进行细化,结合单位发展需求,促进人力资源组织环境的优化。

### 2.5 重视专业人力资源队伍建设

战略性人力资源管理工作的实施离不开一支专业的人力资源管理队伍。在实际工作中,需要根据战略性要求来强化人力资源管理队伍建设。具体要对人力资源管理部门的职责进行明确界定,确保人力资源专业队伍能够作为战略性人力资源管理中人力体系构成的重要组成部分,并针对人力资源管理强化能力和素质等方面的培训,打造一支专业化的队伍,进一步提高战略性人力资源管理的水平。

## 3 结束语

战略性人力资源管理是以战略性原则作为人力资源管理工作的指导,有效的打破了传统人力资源管理的格局,在具体实施过程中更重视挖掘人的潜能,使员工能够为单位的发展创造更多的价值。因此在战略性人力资源管理工作实施过程中,需要以先进的管理理念和完善的制度体系为基础,合理制定人力资源管理规划,加强专业人力资源队伍建设,进一步促进战略性人力资源管理水平的提升,单位各项工作的有序开展提供重要的保障。

### 参考文献

- [1]王冉然.战略性人力资源管理及其理论基础[J].商场现代化,2018(12):54-55.
- [2]程杏花.实施战略性人力资源管理的有效策略——评《战略性人力资源管理》[J].领导科学,2019(06):125.
- [3]程雨霄.战略性人力资源管理的实现途径[J].山东纺织经济,2019(02):47-48.