

# 完善政府会计改革下高校财务管理的措施

常春明

(哈尔滨华德学院,黑龙江 哈尔滨 150000)

**摘要:**随着高校现代化教育体制的不断改革,高校招生规模的不断扩大,教育经费的投入也在不断增多,高校财务管理呈现出复杂化、多样化的趋势。高校财务是一个基于双重管理与服务职能的整合过程。通过分析高校财务管理在不同阶段的发展模式与改革方向,提出未来高校财务管理的方向:以政府会计准则为基础,构建一个包含预算绩效管理、科研发展需求和信息技术手段为一体的现代高校治理体系。

**关键词:**政府会计;财务管理;高校

**[DOI] 10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.098**

## 1 完善财务管理制度

构建完善的管理决策系统,要保证管理决策系统的可靠性和全面性,加强各个部门之间的业务协作,为管理决策系统提供有效可靠的依据。管理决策系统可有效提高高校的决策水平,进而减少高校因决策失误而引发的财务问题。构建完善的内部控制系统,对各个管理部门的业务决策进行有效控制,强化现有的财务管理措施,增强财务部门的工作执行力,提高高校的内部控制质量。此外,还可以构建完善的财务监督系统,设立专门的部门对财务预算以及会计核算等工作进行有效监督,发现财务工作中存在着异常行为时,能在第一时间及时地进行制止,使财务管理工作能够安全运行。还需编制一套完整的财务信息报表,确保财务信息具有可靠性和真实性,以此提高事业单位高校的财务管理质量。

高校要结合实际不断完善财务管理制度,修订相关财务管理办法,针对不确定性较大的业务,统一会计人员和核算口径,合理分配财务人员的工作,确保所有人员能按时保质地完成财务工作;加强高校各部门之间的交流合作,搭建信息平台,发挥审计部门和预算监管部门的监督作用。按照《政府会计制度》要求加强对固定资产和无形资产的管理,明确每一类固定资产和无形资产的使用年限,每月按规定计提累计折旧和累计摊销,及时清理旧账、按时建立新账;改良会计核算,方便实际工作。

## 2 健全成本核算机制

高校推动成本核算,优化资源配置,寻求降低成本途径,有利于考核自身的财务运作成果和管理水平;能够增强经费管控意识,调动自主办学的积极性;可以合理、高效安排和使用资金,堵塞漏洞,减少浪费,提高办学效益。高校应以政府会计制度的执行为契机,加强高校成本管理工作,进一步细化管理制度,重视成本核算和成本分配方式,做好成本核算基础工作,为经费收支动态调整提供数据支持。主管部门和高校也可以将成本核算纳入绩效考核范围,建立绩效考核制度,提高相关部门对成本核算的重视程度。高校成本核算是适应市场竞争,加强内部科学管理的重要手段。科学的成本核算对选择筹资渠道、决定投资方向、提高资金使用效果具有指导作用。

## 3 推进信息化建设进程

《政府会计制度》对财务信息化建设提出了新的要求,高校应强化信息化建设,构建完善的信息管理系统,利用先进的信息技术手段实现财务管理创新,全面、清晰的反映单位财务信息,建设包含预算管理、财务管理、工资管理、银企互联、对外查询、收费系统、网上报销、合同管理等子系统的高校会计信息化系统,实现信息的集成与共享,提升高校的财务管理水平。要加强信息化基础设施建设,将财务信息管理与互联网技术进行有效结合,提升硬件及软件水平;要对各子系统的原始数据进行有效分类,确定关联属性,避免重复录入,为数据的统计分析及其共享打下坚实的基础;要解决高校的财务系统和平台研发问题,在系统软件、数据共享、安全保护等方面进行技术研发。

开发对外查询系统,进行多部门、多维度、多年度的数据信息收集和共享,进行有条件的统计分析处理,实现不同模式财务报表的生成。根据查询者对应的权限,可通过校内网、财务办公平台等渠道查询资金执行进度,包括年初、往来、收支、结余等项目的具体金额等,从而对项目资金的执行实时筹划和推进,加快资金的执行进度,提高资金的使用效率,为决策提供数据支撑。

## 4 积极开展业务技能培训

《政府会计制度》的实施,对财务管理人员在综合素质方面提出了更高的要求,财务人员需加强业务学习,更新知识结构,提高应用新制度的熟练度,做好衔接工作;需要具备熟练的计算机应用、先进的财务思维和较强的职业判断力,不断提升自身知识技能。高校要抓住这个好时机,对相关人员进行全面深入系统的专业和综合素质培训,切实提高财务人员的管理水平。

构建完善的人才培养系统。人才培养系统可有效地提高财务人员水平,保证高校的会计人才需求。围绕着《政府会计制度》定期对会计人员展开针对性的指导和业务学习,组织专题培训和业务交流,以此提高会计人员的综合素质。建立财务公众号,宣传相关法律法规,普及财务知识。要及时了解在执行政府会计制度中出现的各种问题和困难,积极开展对财务工作的指导,明确处理原则和方法,尽可能的统一核算口径,提高会计工作质量,为高校的持续发展提供助力。

## 5 构建绩效评价系统

积极开展绩效评价,强化项目绩效管理,构建一套科学的绩效管理指标体系,逐步建立预算与绩效评价有机结合的绩效管理体制。运用财务指标和非财务指标相结合的方法,建立预算编制环节、执行及监督评价,涵盖办学条件、人才培养、科学研究的一套多层次、全方位的绩效管理指标体系,以确保绩效目标的达成。将预算安排与资产管理相结合,加强采购项目论证,对于重复性投资、存在资源浪费的项目,坚决停止预算安排,提高资金使用效益。建立预算执行监管部门,做好预算执行的实时监管,督促各部门提前做好规划,更加合理高效的分配和利用资金。完善预算执行跟踪和绩效监控模型,及时发现预算执行与绩效目标之间的差距,以便调整应对。

全面绩效管理的核心内容是对数据信息进行统计和分析。加快绩效管理信息系统建设,与资产设备系统、教务系统、学生管理系统、财务信息系统、人事管理系统等管理系统进行信息共享,通过数据的实时提取与分析达到绩效管理的标准化和动态监控,有效地提高数据信息的处理质量与效率,全面提升绩效管理水平。

## 参考文献

- [1]张娜.高校应对新政府会计制度实施的策略研究[J].经济研究导刊,2019(4):138-140.
- [2]盛中民,庞倩,潘俊.高校执行政府会计制度面临的问题及解决基于制度理论的视角[J].财会月刊,2019(13):89-94.