

如何加强企业财务管理内控体制的建设及风险防范

付亮

(山西汽车运输集团有限公司,山西太原 030000)

摘要:企业如何通过内控体系建设、防范经营风险已经成为我国企业管理中首要应解决的问题。企业应充分认识到内控体制的建设对于规范核算、提高资金的安全性等方面的作用,以此提高企业的风险防范能力,从而应对来自各方面的风险影响,使企业最终实现经营目标,保证企业健康长久发展。

关键词:企业;资金;内控体制;风险

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2020.36.112

1 财务管理内控体制的建设在企业经营管理中的重要作用

(1)有助于提高企业资金的安全性。企业内控体制的建设的最主要作用就是提高企业资金的使用效率及安全性,特别是企业会计内部控制中的不相容岗位分离制度,使一些重大经济业务由两个工作人员共同办理,这样可以降低因一个工作人员办理资金支付所有流程而出现差错或者贪污舞弊行为。企业顺利运行离不开资金的安全和正常运转,因此企业加强内控体制的建设充分利用相关政策和机制对资金进行全面严格管理,提升企业资金的利用效率,对保证资金的安全和正常运转起到一定的作用。

(2)有助于企业经营管理模式的改革。大数据、互联网时代的到来,使企业财务管理模式面临着极大的挑战,企业除了在产品研发、市场扩张等方面入手外,还应在内部加强内控体制的建设,不断降低企业经营成本及提高资金使用效率。内部控制工作可以对资金进行有效的监控,企业财务会计管理内部控制工作开展效率的高效,将直接影响到企业的竞争地位。

(3)有助于加快企业信息化管理的进程。目前随着信息化时代的到来,企业应实现财务管理的信息化管理目标,提高企业整体的经营管理效率。因此,企业建立内控体制后,可将内部控制程序与ERP管理系统进行整合,通过系统程序对企业经济业务进行控制,并通过提高企业会计信息质量为财务信息化管理提供准确、及时的数据支持。

(4)有助于提升企业市场形象。目前,随着我国企业全球化发展进程的加快及互联网时代的到来,我国企业正在面临着极大的挑战及改革的契机,企业若想在激烈的市场竞争中获得机会,必须寻找适合企业发展的管理制度,并通过创新财务管理模式以确保企业经营目标的最终实现。财务管理内控体系的完善与否直接关系到企业管理层能否准确把握与掌控企业日常经济业务,并通过预算、成本控制、内部审计等手段查找企业管理中存在的差错,促使企业财务管理体系日臻完善。

2 加强企业财务管理内控体制的建设、防范财务风险的建议

(1)提高企业管理层对内部控制体系建设的观念。目前,多数的企业存在重销售而轻内部管理的管理理念,而随着市场经济快速发展,企业传统的管理理念已经无法适应现代企业制度及管理会计应用的需要,企业管理层必须首先将财务管理与内部控制体系相结合,通过努力提高管理层创新管理意识,使企业管理层可以通过科学的管理方法对企业经济业务活动加以规范。

(2)建立完善的财务管理内部控制制度体系。完善、高效的内部控制体系建设是确保企业各项内部管理制度有效实施的前提与保障。企业管理层应从事前、事中、事后三方面强化财务管理内部控制体系的建设。首先,内部控制制度应明确各个业务部门及工作人员在内控执行中具体分工,一旦企业某个经济业务出现风险并造成了经济损失,将通过制度及时地地找出应追究的责任人。其次,各个部门及工作人员实施内部控制制度中,企业应通过内部监督与考核,对部门与工作人员实施内部的规范性进行监控。最后,定期地收集各个部门在实施内部控制中遇到的困难及意见、建议。这一过程主

要的工作就是不断的对控制体系进行改善,检查核实内部的制度体制,进行控制体系的完善工作。前中后三个环节需要环环相扣,保证工作的每一个过程都能有效的进行,共同推进内部管控体系的有效实施。

(3)在企业内部建立风险防范体系。首先,企业应结合自身财务管理特点制定财务风险评价体系,并通过不断根据外界因素变化对风险防范体系指标进行修订,以使指标更具可操作性及科学性。其次,财务部门应定期根据财务风险防范体系对企业经营情况进行监控、分析,及时将发现的潜在风险向管理层汇报,并制定有效的防范措施。最后就是企业需要健全现阶段的财务风险预警系统以及应急管理系统。通过对于现阶段企业的财务情况的分析,进而制定出相应的预计应对方案,进而可以有效地避免出现财务风险。

(4)强化内部控制制度执行力,加速企业资金安全流动。企业应在内部建立科学、可行的内部控制制度,采取审批授权、不相容职位分离、内部审计等措施有效防范风险,特别是通过科学编制预算及对预算执业进行监控,降低企业资金出现问题的概率。同时,通过审批授权制度控制企业各部门擅自扩大借款规模,保持合理的资本结构,一来降低企业综合资金成本,二来降低企业到期偿还贷款的风险。

(5)提高企业财务人员与业务人员执行能力。内部控制体系的实际运行者是企业的管理与工作人员,即使内部控制制度设计的再科学,也需要企业不断地提升工作人员的专业技能。首先,企业可通过网络面向社会招聘具有综合业务能力的财务人员;其次,定期地组织财务人员就内控制度内容、财务风险及制度操作等进行培训,使财务人员具备实施内部控制制度的能力;最后,作为企业的员工应该以积极向上乐观的态度对待新生物,积极接纳新型技术和知识。积极地参加企业组织的培训,企业可以采用引导为主奖励为辅的政策去调动员工的积极性。只有企业的员工自身有提升,企业才有发展进步的空间。

处于当前经济发展的大背景,内部体制建设的发展不仅能够提升企业现代化管理水平,为企业创造更高的经济效益,实现企业健康可持续发展。企业要充分认识到内部体系建设的重要性,从时间与精力上都要给予更多的关注,将内部体系建设与风险管理工作充分结合在一起,加强企业内部各部门之间的沟通与合作,引导企业上下员工对企业内部控制管理都要有充分的认识,积极配合开展内控管理,主动参与到内控工作中去,在实现企业管理水平发展的同时减少企业可能存在的风险系数,为企业健康可持续发展夯实良好的基础。

参考文献

- [1]孔咏艳.企业财务内部控制存在的问题和对策分析[J].精品,2020(01):1.
- [2]吴志玉.基于内部控制视角的企业会计工作存在的问题及对策解析[J].经济学,2019(2):62-63.
- [3]刘迎钰.医药企业内部控制体系的构建策略[J].管理观察,2018,(11):177-179.