

新常态下经济创新发展模式

付晓丽

(黄冈县委党校,黑龙江 绥化 151600)

摘要: 本篇文章就新常态下的经济创新发展模式展开相应论述,并提出些许观点与建议。首先对此项发展模式的优势进行了简单分析,如有利于提高经济效益水平和强化市场竞争力度。随后阐述了经济创新发展模式的应用要点,包括建立健全的经济管理体制、应用信息化管理系统、完善市场评估及风险预警体系和培养专业化经济管理人才,希望能对有关学者的研究提供有利参考。

关键词: 新常态;经济;创新发展;发展模式

[DOI] 10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.133

创新型的发展模式在社会经济运行中扮演着重要角色,与良性市场环境的维护以及项目活动的稳步落实等都有着密切联系。因此对新型发展模式进行进一步研究,对市场经济的可持续运行有积极影响。

1 新常态下经济创新发展模式的优势

1.1 有利于提高经济效益水平

部分企业在长期运营中,可能会将更多的精力投入到渠道扩展、产品研发或风险防控中,而在经济发展体制的补充与完善上有所忽视,使得效益水平一直处在可维持的状态中,不利于市场地位与实力的提升。如部分企业可能会受项目周期影响而没有对经济发展体制中的细小问题进行及时处理,导致所堆积的问题在时间作用下由量变逐渐转化为了质变,给企业运行带来了无形压力与负担。而在经济创新发展模式的辅助下,内部经济管理体制能得到精细化处理,是提升经济利益的有力武器之一。

1.2 有利于强化市场竞争力度

有些保有传统观念的企业可能会习惯了固定的经济发展模式,若将新型的发展模式强行引用到常规管理中,不仅会干扰到员工层的工作思路,有时还会影响领导层的决策质量,阻碍市场竞争力度的提升。对经济创新发展模式进行科学应用,能够帮助企业以前瞻性的理念来明确发展目的与方向,在强化经济管理深度与广度的同时构建稳固的市场竞争体系,对促进企业全面发展有重要意义。

2 新常态下经济创新发展模式的应用要点

2.1 建立健全的经济管理体制

严谨、健全的管理体制不仅对经济创新发展模式的科学应用有支撑性作用,还对经济发展方向的判断与选择有正向引导效果,需要对管理体制的改良和优化工作给予关注,具体可以从以下几点中入手:第一,要对当前时实施的经济管理体制进行多层次剖析,对于其中存在的漏洞问题和不足之处,除了要进行及时整改,还要将改进后的内容记录到指定备案库中,从而为日后管理体制的再次优化提供参考依据。第二,要对短期发展计划与长期战略方针下的经济管理体系有所划分,以辩证、客观的视角来制定契合度较高的体系机制,以免出现经济创新与实际发展相脱节情况而给经济利益带来负面影响。第三,要对经济管理体制的阶段性更新提高重视,如对落后、陈旧的制度及理念等进行升级或剔除处理,来更好的顺应新常态下社会经济的发展诉求。

2.2 注重信息化管理系统的应用

要想让经济创新发展模式发挥出最佳效果,就要将信息技术与常规管理进行有机结合,以此来提高经济管理的时效性、规范性与精准性,强化发展模式的利用价值。由于经济管理过程中会产生大量的数据资料,若始终采用传统人工形式下的模式及理念来处理目标数据,不仅会造成人力与时间成本的过度消耗,还容易引发人为失误问题,造成不必要的经济损失。所以在信息化管理系统的辅助下,经济发展中所形成的数据信息便能在第一时间上传到系统中,而管理者也能根据系统所反馈的信息,来对各阶段的经济发展情况进行动态掌握,是促进经济均衡发展的有力武器之一。但在实

际应用信息化管理系统时,还需要对其中所使用的硬件设施与基础软件等进行严格维护,防止经济创新发展模式受到干扰。

2.3 完善市场评估及风险预警体系

对市场评估与风险预警体系的建立与完善加以重视,一方面能为形成良好的经济环境奠定可靠基础,使创新发展模式得到有序应用;另一方面则能为经济风险的规避打开防护伞,减少经济成本的流失。如在市场评估方面,受市场经济不断变化影响,很多企业在开展项目活动时要先进行全方位的市场调研与考察工作,明确项目市场价值后在对资金成本的投入以及资金资源的协调等制定可实施的方案,在最大程度上提高经济效益。而在风险预警方面,有些企业可能会受竞争对手压迫或产品研发受限等因素的影响而埋下风险隐患,若没有在前期制定相对应的应急预案或预警机制,那么当突发性风险来临时,便容易给企业整体利益带来一定侵害。所以稳妥的评估及预警体系有利于加强经济创新发展模式的安全系数,提升市场适应力。

2.4 培养专业化经济管理人才

经济创新发展模式的高效应用还需要充足的人力资源作为支持,而注重经济管理人才的培养与指导,不仅能提高人才的利用率,还对巩固经济管理队伍整体组织结构有重要意义,需要把握好人才培养力度。首先,要选择理论基础与实践能力较强的人员,并对其专业水平、责任意识以及职业道德素养等有所了解,从而为后续优质经济队伍的建设提供人才保障。其次,要在合理安排人员工作岗位的同时,对其进行定期考核与业务评估,根据其真实能力来调整岗位职能与工作内容,为经济创新发展注入新鲜血液。最后,可以通过开展培训活动的方式来提高经济人的综合实力,使其在经验积累与磨练学习中不断加深对经济创新发展模式的认知度与理解度,掌握经济协调管理的要点与技巧。

3 结束语

如今,很多企业、单位在实际运营中,都能对经济创新发展模式进行探索式研究,从而为自身经济实力的逐步提升创造有利条件,也为市场经济的协调发展贡献一份力量。对于经济创新中涉及到的难点问题和干扰因素,很多专业人士也能对问题产生的原因进行及时分析,并结合外部经济环境或内部战略规划等制定出具有针对性的解决方案,来降低风险隐患问题的出现几率。

参考文献

- [1]任保平,张蓓.新常态下我国经济创新发展的动力与路径[J].福建论坛:人文社会科学版,2018(3):13-20.
- [2]霍庆娟.新常态下创新驱动型经济增长模式探究[J].中外企业家,2019, No.630(4):126-126.
- [3]王一川,杨小忠.经济新常态下的创新动力研究[J].海派经济学,2015(4).
- [4]刘丽.经济新常态下的企业经济管理的创新策略研究[J].经贸实践,2016(16):101,103.