

浅谈班组建设在提升企业核心竞争力中的作用

林爱英

(永平铜矿厂务,江西 上饶 334506)

摘要:随着目前社会的发展以及时代的进步,针对企业进行管理是企业发展的根本和基础。在经济新常态下,企业的重心从规模经济转向质量效益,对于企业的基础管理能力提出了更高的要求。为此本文从企业中的班组建设角度出发,重点分析班组建设在提升企业核心竞争力中的作用,希望可以促进企业的有效发展。

关键词:班组建设;企业核心竞争力;作用

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.142

1 前言

现阶段,随着社会经济的快速发展,企业自身的管理水平也在不断的提高。班组是企业的基本管理,可以在企业的决策中发挥作用,因为团队是企业决策的执行人班组管理可以清楚地了解企业决策在执行中能否发挥最大的效益,因此,团队管理作为员工与领导者之间的桥梁,在企业的生产决策中起着重要的作用,是直接的生产技术骨干。班组建设情况如何,对于企业的未来发展非常重要,可以有效的提高企业的核心竞争力。

2 班组建设在提升企业核心竞争力中的作用

2.1 企业生产经营活动的基础

任何企业在日常的发展中为了更好的开展经营活动,提高企业的经济效益,都需要严格按照上级管理部门以及企业班组建设的目标去努力,重点加强班组的建设,为企业的顺利发展奠定良好的基础。简单分析,如果在企业在班组建设过程中出现任何问题,都会对于企业的生产服务以及企业的服务质量产生较大的影响。为此在企业的发展过程中,需要针对各个班组人员明确自身的管理责任和义务,在企业的发展过程中,更好的做到质量管理、安全管理以及现有人员的管理,更好的促进企业的生产计划顺利完成。

2.2 企业管理的重要组成部分

在生产企业中,班组建设的存在是企业发展的重要组成部分,也是有效的提高企业的整体实力以及核心竞争力的关键所在。在这样的情况下,作为企业的管理人员应该针对企业的日常发展进行了解后,制定相关的规章制度,做好业班组人员的管理,严格落实每一位班组人员的日常生产流程和作业标准,更好的满足企业发展的各项需要。同时对于班组人员的管理应该选择采用激励和约束的手段同时进行,从企业的角度和员工利益的角度出发,在调动班组人员积极性的基础上更好的打造一流的班组,全面提高企业的综合竞争力。

2.3 提升企业核心竞争力的重要手段

为了有效的提升企业的整体核心竞争力,企业自身应该重视起人员的建设,意识到企业的发展不能离开班组人员。将现有的班组建设进行细化,充分确保每一位班组人员都更顺利的找到适合自己的工作,确保班组建设工作取得实效。班组建设可以说是企业管理工作中较为重要的部门,良好的班组管理可以有效的提升企业的综合竞争力。在这样的情况下,应该更好的加大在硬件和软件方面的投入力度,提高班组人员的操作能力、学习能力、创新能力和自主管理能力,提升各班组的综合素养,在企业内部形成凝聚力和向心力,为企业的发展提供强有力的支撑,使企业在激烈的市场竞争中取得优势地位。

3 加强班组建设,提升电力企业的核心竞争力

3.1 细化班组建设工作,创新管理形式

对于班组人员管理来说,其中首要考虑的因素就是薪资报酬,接下来就是发展前景问题。如果在企业中工作有着较强的发展前景,同时有着完善的晋升制度,员工就会更愿意在企业中工作。企业中班组人员的稳定,对于企业来说是非常重要的。一旦班组人员中

出现较为严重的员工流失现象,那么很多企业的运行与管理都会出现问题。所以,为了实现公司的长期发展,同时减少企业中员工流失的现象,企业就需要建立较为完善的员工管理体系,以此来保证人才拥有足够的晋升空间,留住人才。

比如说技术人员,在企业的技术人员中,不是所有的员工都适合,并且喜欢做管理人员的。一些技术人员之所以想要晋升,只是希望获得更多的薪酬。所以企业可以为技术人员提供特殊的晋升渠道,当技术人员在工作中做的很好地话,就可以给技术人员提供一定程度上的物质或者精神的鼓励。

3.2 加大培训和教育力度,有效提升班组人员素质

对于企业针对班组人员,所进行的创新行培训来说,应当在经营与发展当中,重视员工与其能力的重要性,做好班组人员培训准备,重视“以人为本”的思想和观念,坚持对人力资源发展,以及员工培训为主的根本,正确看待企业发展当中,人员与企业以及行业市场当中的关系,把人作为企业发展的根本及关键,正确看待和面对员工的培训问题,给予企业员工提升专业素质、技能与水平的机会,正确认识员工培训的重要性,加强对员工培训价值的了解与研究,使企业能够正视员工的培训问题,做好员工培训的前提和基础,有效的促进 M 企业,创新培训方式的制定与实施。

4 结束语

总而言之,班组建设工作是企业各项工作的出发点和落脚点,只有将班组建设列入企业发展的战略规划中来,充分认识到班组建设的重要性,做好班组建设工作,才能够促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1]刘雅雪.试论班组建设在提升企业核心竞争力中的作用[J].现代国企研究,2015(02):228-228.
- [2]刘菲.浅析班组建设在提升企业发展中的作用[J].企业文化旬刊,2015,000(008):114.
- [3]杨小静.“四抓”工作法在加强班组建设中的成功实践[J].经营管理者,2012(19):214-214.
- [4]韩圣江.企业班组建设中核心管理人员所起作用分析[J].中国化工贸易,2018,010(017):44.
- [5]杨惠兰.浅析班组建设在企业管理中的作用[J].现代企业文化,2018,000(024):364-365.