

# 事业单位预算绩效评价体系构建问题及对策

邓丽华

(常德市住房保障服务中心,湖南 常德 415000)

**摘要:** 事业单位建立科学合理的预算绩效评价体系意义重大,它不仅可以帮助事业单位发现预算管理过程中的问题,同时也有利于推动事业单位的运转、促进社会经济的发展。下文将针对事业单位预算绩效评价问题进行研究探讨,分析当前存在的问题并提出了相应的建议,希望事业单位工作的可以顺利开展。

**关键词:** 事业单位;预算绩效评价体系;构建

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.013

## 1 引言

预算绩效评价在我国的发展历程比较短,到今天经历了十几年的发展之后,我国的预算绩效评价工作已经取得了一定的成果,具备了相对成熟的评价标准和方法,可以对事业单位的财政支出进行科学合理的评价。但不可避免的是,因为事业单位中预算绩效评价体系仍需要完善,在整个预算绩效评价工作中仍然可能存在一些问题,需要加以解决,以便使事业单位进一步规范发展。

## 2 事业单位预算绩效评价体系的概述

事业单位预算绩效评价主要是对于国家财政职能的实施和调整进行相应的考核,主要包括基本支出预算和项目支出预算。其中基本支出预算是对于事业单位日常运行中的人员、办公经费的支出;项目经费支出则是对于国家的相关政策实施、任务实行产生的支出。对于事业单位预算绩效评价体系的合理构建,可以保障国家事业单位行政职能的实现,协助国家经济政策的实施以及对事业单位财政资金进行优化调整,并基于相关预算绩效考核管理提升事业单位的办公效率,提高国家资金配置效率。

## 3 事业单位预算绩效评价的重要意义

(1)使预算编制更加科学规范。必须在预算编制一开始就及时融入绩效管理理念,根据本单位业务和职能部门工作开展的实际工作情况,再结合绩效评价体系构建的原则和依据,全面提升预算编制水平和能力,使各部门在上报需求及预算编制部门编制预算时以绩效评价结果为依据,合理分配资金使用方向和顺序,进而改变预算编制的随意性,引导预算编制向科学可行的方向发展。(2)利于提高资金使用率。绩效评价是预算绩效管理的重要手段之一,其意义主要在于可以有效地把行政事业单位资金使用情况。对资金的把控中,绩效评价不仅仅关注资金使用是否合规合法,还会更加注重资金的使用效率。在具体资金把控工作中,一旦发现资金的使用情况和预算计划存在误差,能够及时进行更改和调整,保障单位内部资金利用率处在较高的水平。此外,绩效评价所产生的最终结果可以为单位制定财务预算以及调整财政政策提供依据,进一步促进单位资源优化。

## 4 事业单位预算绩效评价体系构建问题

(1)预算绩效评价意识不强。绩效评价在很多企业的考核体系中占据非常重要的位置。但是对于事业单位来说,虽然树立了绩效意识,但是意识并不强。很多人进入事业单位时,只是觉得工作稳定,对于事业单位的绩效评价并没有太多认识,造成在工作开展当中,预算分配并没有落到实处,实际工作存在很大的弊端,而且工作效率低下。(2)绩效评价方法单一。从事事业单位预算绩效管理现状来看,绩效评价方法主要还是以定性评价为主,而对定量评价方法的探索和使用都比较少。从发展趋势来看,定性评价难以覆盖事业单位的所有职能,尤其是对一些后勤服务部门的预算支出难以进行有效评价,这既不能有效约束这些部门的财政支出,更不能适度激励这些部门调整支出,也和构建全覆盖的预算绩效管理体系有差距。(3)预算绩效评价体系不完善。一般来说,预算绩效评价体系主要体现在三个方面,一是国家财政管理分配,二是资金使用和产出,三是事业单位的工作效率。其中涉及的指标较多,每一个地方的情况还不一样,具备一定

的差异性。现阶段,事业单位预算绩效评价体系还比较表面化,针对资金的投入方面的指标比较明确,但是对于后续工作中涉及的一些指标没有进行详细分析。

## 5 事业单位预算绩效评价体系构建对策

### 5.1 提高对绩效评价体系的意识

(1)在事业单位内部,领导人员要充分注重绩效评价工作,起到良好的带头作用,促进预算绩效评价工作在单位内的有效展开。(2)事业单位应该加强对预算绩效评价工作的宣传,保障单位内部员工全员参与,实现人人重绩效的效果,促进行政管理部门与业务部门的有效融合,保障科学有效的预算目标设立。(3)事业单位可以选择合适的时间组织员工进行培训,提高员工对绩效评价体系的认知,为预算绩效评价工作开展提供技术支持。

### 5.2 运用科学的预算绩效评价方法

(1)对于定量指标而言,要创新绩效评估视角和数据采集渠道,依托多种数据分析技术,综合运用横向纵向比较法、多种因素分析法、成本效益分析法等来提高绩效评价结果的客观性。(2)对于定性指标而言,评价方法的科学性更决定着评价结果的公正性,为此要将评价方法与业务工作有效结合,在充分收集整理、综合分析各业务的行业标准、历史数据、各地情况等方面的基础上,运用更具有规范模式的评价方法来规避定性评价的非客观性。

与此同时,对定量指标和定性指标的评价都要加强对信息化技术和平台的使用,整体提升评价结果的准确性。

### 5.3 构建完善预算绩效评价体系

(1)完善事业单位内部相关制度:首先,应出台有关政策来明确绩效评价工作的内容范围以及主体程序等内容,保障预算绩效评价工作在具体的实施过程中有法可依,有章可循。其次,事业单位应该保障预算绩效评价工作与预算编制、执行及监督等环节挂钩,避免出现脱离现象。(2)制定科学合理的绩效目标:科学合理的绩效目标是促进预算绩效评价工作进行的重要环节。对于事业单位来说,制定合理的预算绩效目标应当充分了解单位的具体性质,并对单位未来发展进行规划,这个过程中特别要注重预算目标的可操作和效益性。

## 6 结束语

综上,虽然在我国预算绩效评价发展比较短暂,预算绩效评价体系的构建工作仍然存在着相应的问题,但事业单位应该迎难而上,提高全员参与度,把预算绩效评价工作贯穿到单位工作的每个环节之中。事业单位的财务部门,应该主动加强与单位内其他部门的沟通协作,依据各部门特点来制定相应的操作规范,促进预算绩效评价工作有效进行。

## 参考文献

- [1]王昭君.行政事业单位预算绩效评价研究[J].财会通讯,2019(4):116-120.
- [2]唐宾.探析预算绩效评价体系在我国行政事业单位预算管理中的运用[J].时代金融,2018(11):17+19.

**作者简介:** 邓丽华(1990,03-),女,汉族,单位:湖南常德,本科,会计师,研究方向:财务管理。