

网络经济时代优化事业单位人力资源管理的途径

王海燕

(大庆市龙凤区信访局,黑龙江 大庆 163711)

摘要:网络经济是企业经济的信息化表现,网络是经济发展的开放的、平等的平台。社会发展进步的特征,主要是网络的发展与社会经济迅速的进步,网络已经占领人们的生活和生产,工作和学习各个方面之中,网络带给整个社会大环境的变革,也带来社会经济的大变革,在这个网络经济迅速发展的背景下,优化事业单位人力资源管理的途径,是网络信息化综合利用的体现。为人力资源管理提供了新的内容、新的技术、网络信息资源水平的高低直接影响事业单位人力资源管理的效益。网络管理的构建形式促进经济技术的发展,在优化事业单位人力资源管理的途径中,网络信息技术是重要的突破口。

关键词:网络经济时代;事业单位;人力资源管理;路径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.162

在坚持马列主义意识形态领域的指导下,网络技术体系逐渐完善。在技术革新与竞争制度全面实施的保障下,我们已经走进了网络信息时代,走进网络经济时代,这种大的社会环境背景下,优化事业单位人力资源管理,强化提高人力资源的利用,发挥人力资源管理的主导作用,促进社会经济、文化、政治综合发展。

1 网络经济时代优化事业单位人力资源管理,从理念更新入手

(1)人力资源的管理,注重理念的更新与学习,坚定的理念支撑人的信念与行为。有一定的理念,就不会被其他的思想所左右,在自己坚定自信的道路上,不惧风雨,不惑干扰,为自己成长为专业化、个性化的人才奠定基础。

(2)理念的更新,需要组织事业单位人员多进行培训,培训的内容要多元化,可以是技术的革新或思想观念的改变或技能技巧的掌握,不同的内容对人才培养具有不同的作用。因此,全方位的设计课程及课程内容,既培养人才综合素质,又要培养专业能力。

(3)培训学习从量变到质变,需要一个过程,所以优化事业单位人力资源更新理念,需要具有一定的耐心,以人本理念为主,不仅注重个性化的发展,并在专业化发展上下功夫。其根本指向就是大力开发人才,利用和培养人才。

2 网络经济时代优化事业单位人力资源管理重制度和考核的制定实施

(1)制度的制定与实施中,以事业单位的战略发展目标为依据,以单位各种不同岗位的专业化发展为核心,进而加强企业的人力资源管理。坚定不移地于事业单位的发展目标和精神实质相一致。坚持一个根本前提,既坚持团结合作为前提。一条基本路线,即事业单位发展基本方向为基础路线。一个总体布局,即人力资源管理的布局为总体布局。

(2)制度是一种约束,有利于人才的成长与发展。没有制度作为约束人力资源管理的速度会慢,使得事业单位工作状态没有秩序。制度是一种必然的约束,具有一定的作用,因此需要细心的制定,周全的考虑,认真地实施,使事业单位人力资源管理更加优化。

(3)制度是事业单位全体员工都应遵守的规章制度,然而考核需要针对不同的岗位,有利于人才培养的具体内容进行不同层次的考核评比,是员工工作成果的考核。事业单位人力资源管理需要科学向上的人才管理模式,大力发展、推广网络经济的人才管理模式,有利于整个经济时代的发展和社会的进步有着非常重要的意义。

3 网络经济时代优化事业单位人力资源管理加强文化建设

(1)文化建设凝聚人心,带动事业单位整体工作的开展。文化思想引领工作中的实际行动,加强文化建设是培养人的思想,提高事业单位工作状态与工作力量。营造创新的文化环境,促进事业单位与人才共同成长。

(2)事业单位的文化建设能够创造和谐的工作环境,坚持以人为本,关心员工的精神生活,增强员工的精神风貌,文化建设是思想建设的窗口,使事业单位更具生命力。文化建设在事业单位内部开

展,开展文化娱乐场所和知识的传播课堂为文化建设搭建平台。

(3)文化建设是优化人力资源管理的一部分,为事业单位工作的开展拓宽了路径,事业单位优化人才资源管理,具有超值价值。文化建设也需要完善机制与创新制度,利用多种形式的平台宣传事业单位文化建设的精髓理念,使事业单位工作人员具有责任感,能够承担工作的重任。

(4)在正确的科学发展观的指导下,发展事业单位内部力量通过文化建设带动事业单位的工作进程。对事业单位内部的发展具有一定的协调作用。为事业单位人力资源管理提供积极作用,使企业具有一定的竞争力。

4 网络经济时代优化事业单位人才资源管理注意人才分配

(1)事业单位人才资源管理注意单位的招聘与人才分配,网络信息资源积累和培养单位所需要的各类人才,适当的分配人才,利于各个岗位的均衡发展。事业单位对人才的培养要有一定的规划,人才资源培养的活动具有一定的战略性目标,与企业发展的目标一致。

(2)事业单位每位员工都有职业生涯规划,通过政治学习、技能学习,使个人在职业中的成长有一定的规划。把互联网的资源融入到传统人才管理之中,其实这种项目相辅相成、相互促进,相互和谐发展。

(3)注重人才培养的劳动关系,加强事业工作人员的奉献精神与价值体现。网络经济时代,人才管理具有重要的意义,需要在这个互联网经济时代,有一个互联网人事管理新的模式,在网络和传统人才管理的集合点上,要有突破,有创新、有大数据,拥有互联网加把人才融入到互联网之中。

总之,人才管理是社会进步的前提,人才是科技发展的保障,人才是经济前进的动力,大力发展人才,大力推进网络人才对于整个社会和事业单位人才网络经济相融合,网络经济背景下更好地促进事业单位人才的培训与培养,完善事业单位人才整体能力提高。事业单位人力资源管理的价值成为衡量事业单位竞争力的标准。

参考文献

- [1]董学良.事业单位改革视角下人力资源管理创新探讨[J].现代营销(下旬刊),2018(06).
- [2]文雯.当前事业单位人力资源管理的创新思路探究[J].中国管理信息化,2018(21).
- [3]逯建玲.事业单位优化人力资源配置的路径研究[J].财经界(学术版),2018(11).
- [4]李江文.网络经济时代下优化事业单位人力资源管理的途径探究[J].现代经济信息,2020(11):30+32.
- [5]王多.网络经济时代如何优化事业单位人力资源管理[J].中外企业家,2020, No.678(16):109.