

# 创建“45432”员工道德体系在推进企业文化建设中的探索实践

马志刚

(河南能源化工集团 永城煤电控股集团有限公司 陈四楼煤矿,河南 永城 476600)

**摘要:**为加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,进一步发挥企业文化在凝聚员工思想、汇聚团队力量的作用,河南能源永煤陈四楼煤矿积极创建“45432”员工道德建设体系,为推动矿井和谐、稳定发展提供强大的思想支撑和道德遵循。

**关键词:**道德;体系;建设;企业文化;探索

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.293

## 1 引言

为推进企业文化建设,河南能源永煤陈四楼煤矿打造“45432”员工道德建设体系,主要从员工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为切入点,扎实推进各项工作为抓手,把员工思想道德建设工作落到了实处,为推动矿井和谐、稳定发展提供强大的思想支撑和道德遵循。

## 2 相关背景

2020年以来,面对复杂多变的内外部形势和艰巨的安全生产任务,该矿在两级公司的正确指导下,紧紧围绕矿井“行业领先,国际一流”工作目标,大力推进企业文化建设,通过打造“45432”员工道德建设体系,开拓进取,攻坚克难,圆满完成全年各项既定目标,矿井保持了安全、稳定、和谐的良好发展态势。

## 3 主要内容

以企业文化为统领,在确立以党委书记、矿长为组织机构领导的基础上开展以下四大方面内容。

### 3.1 社会公德建设方面

培育员工的社会公德,是维护社会公共生活正常进行的最基本的道德要求,具体表现在爱国奉献、文明礼貌、保护环境、遵纪守法等几个方面。(1)突出政治引领:教育引导全体员工以企业文化促政治意识提升,始终做到忠党爱国,与企业保持高度一致。(2)掌握意识形态主动权:持续完善意识形态工作机制,履行“四种责任”、落实“九项任务”、坚持“五项制度”要求,提升全矿意识形态工作整体水平。(3)开展普法教育:深入开展法制宣传教育,增强员工法制观念,努力提高全体员工的法律素质,提高全体员工知法、懂法、守法、用法的意识,营造和谐文明的矿区。(4)开展志愿服务:在全矿员工特别是青年员工中深入开展“学雷锋”、“做标兵”、“争先锋”等志愿服务活动,展示员工风貌,提升矿井形象。

### 3.2 职业道德建设方面

职业道德是职业品德、职业纪律、专业胜任能力及职业责任等的总称,既是对从业人员的行为规范,也是企业对社会所担负的道德责任和义务。(1)推进企业文化建设。推进企业文化“四个融入”工程;抓好企业文化培训、考核、表彰工作,以企业文化统领全员思想和行动。(2)保障矿训落地生根。全矿干部员工要认真学习领悟该矿“诚信、务实、创新、争先”矿训要义精髓,做到“人人都懂,时时践行”,做一名合格优秀的陈四楼煤矿员工。(3)完善员工宣誓制度。组织员工深入学习、领悟陈四楼煤矿誓词在班前会前,组织举行员工宣誓仪式,以此来激励每一名员工时刻提醒、督导自己注意一言一行。(4)提升全员综合素质。以适应新形势、新任务对干部素质能力提出的新要求为出发点,使广大党员干部在政治上坚定、思想上清醒、作风上务实、能力上过硬。(5)推进作风建设。精心选取典型案例,充分利用现有的警示教育阵地,达到作风教育在线学习,引导员工风清气正。

### 3.3 家庭美德建设方面

主要包括尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结等方面。家是最小国,国是千万家,只有家庭和睦员工才能心无旁骛地投身

工作。(1)举办“幸福员工”培训。开展一系列“幸福员工”体验讲座活动,增强员工的获得感、认同感、幸福感和价值感,构建员工、企业、家庭、社会的和谐关系!(2)构建和谐家庭。通过组织开展职工家属下井体验、在井口“邂逅最美的你”、“子女为职工洗煤黑”等形式多样的活动,让美德在家庭中生根、在亲情中升华。(3)表彰优秀典范。深入走访、了解,在全矿干部员工中深入开展“好妻子”、“好儿媳”、“好家庭”等方面的先进典型,倡导忠诚、责任、亲情、学习、公益的理念。

### 3.4 个人品德建设方面

个人品德主要包括友善互助、正直宽容、明礼守信、热情诚恳、自强自立等方面,干好本职工作,提升工作实效的重要基础。(1)树立鲜明导向。持续加大宣传教育力度,以社会主义核心价值观为引领,通过建立“道德”主题展示区,引导员工树立崇尚高尚道德、塑造个人品德的鲜明导向,明大德、守公德、严私德。(2)推进精神文明建设。严格按照《河南能源文明单位创建办法》工作部署,在全矿范围内形成注重团结、注重敬业、注重廉洁、注重环境、注重和谐的文明导向。(3)评选“好干部”。每月按照“1122”模式,在全体副队长中开展好干部评选活动、表彰,以此来持续提升广大党员干部的思想品德建设。(4)开展“道德讲堂”。持续抓好各支部每月开展一次的员工“道德讲堂”工作,用身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边事教身边人。

## 4 考核督导

考核督导主要分为两方面,一是正/反面典型选树,二是综合考核。该矿围绕安全生产这一中心工作,制定印发了矿井员工道德体系建设实施方案,坚持正向激励原则,对优秀人员进行适当奖励。

## 5 实际应用效果

通过创建覆盖全矿的员工道德体系,为矿井实现安全生产、科学高效发展凝聚起强大的正能量,全矿干部员工步调一致,团结拼搏,勇于担当,将企业文化的力量发挥得淋漓尽致。(1)提高了员工思想认识,丰富了员工精神生活。以践行社会主义核心价值观为切入点,在全矿范围内开展“道德模范”评选,使干部员工学有标杆,比有楷模。(2)激发了矿井发展活力,完善了矿井建设机制。用思想道德建设提升企业的生产力和管控力,培育员工的学习力和执行力,上下联动,同频共振,有效提升了矿井发展质量和效益。(3)提升了矿井内外形象,彰显了陈矿国企担当。形成思想引领、宣传发动、技能提升为一体的宣教网络体系,创新开展矿井对内对外新闻报道工作,挖掘、报道了一大批亮点工作,展示矿井良好形象。

## 6 结束语

企业文化建设是一个企业改革发展的动力源泉,而员工道德体系建设是影响员工行为的关键因素,该矿通过创建“45432”员工道德体系,为矿井改革发展树立了导向,汇聚了力量,值得相关企业、团体学习借鉴,具有很强的现实指导意义。

**作者简介:**马志刚(1985,01-),男,汉族,内蒙古呼和浩特人,政工师/经济师,现就职于河南能源永煤陈四楼煤矿,从事煤矿相关管理工作。