

新形势下离退休管理工作的创新探究

郭姍芳

(首钢长治钢铁有限公司,山西 长治 046000)

摘要:离退休人员是特殊的一个群体,随着人口老龄化的进展,离退休管理也成为了社会及企业关注的重点问题。离退休管理不仅关系到企业的安定团结,同时也关系着社会精神文明建设的可持续发展。本文就新形势下离退休管理工作的创新研究分析,旨在为离退休管理的有序开展提供意见参考。

关键词: 离退休管理;创新;管理方法

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.312

1 思想观念方面的创新

新形势下离退休管理工作的创新,首先就必须要做好思想观念方面的创新。离退休人员是人民群众的一个特殊组成部分,离退休管理工作应时刻将离退休人员的根本利益牢记于心,尊老敬老,真心实意的为离退休人员切实解决实际生活中遇到的困难,保证离退休人员可以享受到安逸的退休生活。另外,离退休管理人员应深入到实际工作中,对离退休人员的实际情况进行调查,去到人群之中,去倾听群众的声音,准确的了解及把握离退休管理工作的实际动态情况,并及时对所掌握的实际情况进行整理归纳,及时发现工作中出现的问题,创新思维,拓展思路,及时提出解决问题的方法及措施,进而增强离退休管理工作创新的针对性与可实施性。

其次,新形势下离退休管理工作思想上的创新,还必须在思想上具备热心与爱心。热心是离退休管理工作的根本。离退休管理人员对于工作应充满热情,热心为离退休人员进行服务,并努力提升服务质量,进而为离退休人员提供良好的生活环境。而爱心是离退休管理工作的核心,离退休人员是一个特殊的群体,也是一个高龄群体,突然离开工作了几十年的岗位,在心理上必然会出现一定的落差,这就需要离退休管理人员及时为其排解心理上的负担与愁苦,真心去关爱离退休人员的生活,真诚以待,让离退休人员可以处处感受到温暖与关怀。

2 离退休管理工作方法的创新

2.1 全面落实离退休人员的政治待遇

首先,应进一步落实相关文件、制度等实际执行,对于离退休人员要及时进行看望走访,实际听取离退休人员的建议与意见,同时,还应及时向离退休人员通报重大情况的变化,并及时组织离退休人员代表参与到重要会议之中,保证离退休人员可以及时了解到国内外及公司内外的重大情况变化。多沟通,多走动,给予离退休人员足够的政治关怀。

2.2 切实落实离退休人员的生活待遇

在国家相关政策的保障范围内,确保离退休人员的生活待遇可以得到确切的落实实施,并根据企业效益情况,对于离退休人员的实际生活待遇给予足够的照顾。由于有一部分离退休人员处于高龄期,并处于高发病期,实际身体情况越来越差,自理能力逐渐下降,日常生活越来越依赖于外部帮助,渴望获得组织及企业的帮助,因此在此等情况下,如何做好离退休管理工作是目前离退休管理工作中亟需解决的问题。这就需要离退休管理人员以创新的精神去探索离退休管理工作的新思想、新办法。例如可以联合社区,及时为离退休人员提供定期体检,开展老年健康知识讲座,定期组织文娱活动等,进而提升离退休人员的实际生活质量。不管是活动组织,还是现场布置,都应以离退休人员的实际需求出发,充分考虑到离退休人员的身体情况,为离退休人员提供贴心、细致、特色服务。

2.3 充分调动离退休人员的积极性

离退休人员虽然离开了工作的岗位,但是仍抱有工作热情,关心国家及企业的发展,因此,为了保证离退休人员可以老有所为,可以综合考量实际情况,以资源自立为基础,组织离退休人员进行适

宜的活动,进而为离退休人员提供广阔的社会活动空间,离退休人员可以更好的发挥余热,在满足离退休人员生活所需的同时,也满足了离退休人员精神生活的要求。同时,充分调动起离退休人员的积极性,组织离退休人员进行技术宣讲等活动,将离退休人员变成离退休挂你工作中的一员,相互成就,进而更好的推进离退休管理工作的进行。

2.4 探索新形势下离退休管理工作的新途径和新措施

离退休管理工作应将理论与实践相结合,领会上情,掌握下情,并在上情与下情之间寻找结合点,创新离退休管理工作思路,探索离退休管理工作的新途径与新措施,及时解决离退休管理工作中的实际问题。只有求真务实的态度,才能更好的推动离退休管理工作的持续开展,而针对离退休管理工作的特点,还必须具备足够的耐心、细心与责任心。

首先,耐心是指离退休管理工作的服务态度,在实际管理工作中,必须具备足够的耐心,认真对待离退休人员的所需所想,及时解决工作中出现的问题。其次,细心是离退休管理工作顺利开展的重要保障,离退休管理工作实际进行中,要针对离退休管理工作的特点及实际情况,考虑周全,先提出问题,再做工作,对于离退休人员的情况要进行全面的掌握,保证管理工作具有一定的针对性与实效性。最后,责任心是提高离退休管理工作质量的重要影响因素。责任心的具体表现就是工作质量,责任心越强则工作质量就越高,而工作质量的表现就是离退休人员的稳定及对工作的肯定。离退休管理人员不仅要做好管理,还应做好服务,在实际工作中,应针对工作中出现的问题、情况,及时采取有效措施,并对工作中出现的新问题及时进行收集归纳,探索新的解决办法及工作思路。

3 加强离退休管理人员能力的创新

离退休管理工作具有一定的政治性、政策性、社会性、特殊性及服务型,新形势下离退休管理工作其工作内容、工作对象、工作环境等都发生了一定的变化,可以说离退休管理工作难度不断提升,无形之中增加了其工作负载型及多样性,因此,若想在新形势下做好离退休管理,就需要加强离退休管理人员能力的创新。离退休管理人员应不断加强思想建设,提高自身业务素质,才能更好立足新起点,发觉新思路,时刻做好准备迎接新的挑战,直面新的考验,才能更好的将离退休管理相关政策落到实处,进而更好的完成离退休管理工作。

参考文献

- [1]彭峰.新形势下离退休管理工作的创新与探索[J].产业与科技论坛,2019(18).
- [2]李国娥.新形势下离退休管理工作的创新路径[J].今日财富(中国知识产权),2021(01).
- [3]闫吉良.新形势下离退休管理工作的创新路径[J].中外企业家,2019(22).
- [4]周旭英.新形势下离退休管理工作的创新路径[J].企业改革与管理,2018(14).