

工会推动劳动关系和谐发展的路径分析

邹瑞琼

(湖南省总工会干部学校,湖南 长沙 410114)

摘要:劳动关系和谐发展是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程的必然要求,工会工作必须服务并服从于党和国家的发展大局。工会要推动劳动关系和谐发展,须从思想上武装、行动上维护、精神上滋养职工群众,团结带领职工听党话跟党走为实现伟大复兴的中国梦贡献力量。

关键词:和谐劳动关系;工会;服务大局;工会文化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.313

党和政府高度重视构建和谐劳动关系,2015年国务院出台《关于构建和谐劳动关系的意见》,随后全国各省(市)纷纷出台《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,进一步推动和谐劳动关系的落实、建设与发展。工会是党领导下的工人阶级的群众组织,是党联系职工的桥梁和纽带,是和谐劳动关系的重要构建者。

1 推动劳动关系和谐发展,要始终坚持以中国特色社会主义工会发展道路为核心的理论武装头脑

和谐稳定的劳动关系是确保国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标任务较好完成的重要保证。当前,由于人工智能、5G等新技术的快速发展,平台经济、共享经济等新型经济体的出现,导致劳动关系日趋多元化、复杂化,而与保护新业态从业人员合法权益相关的劳动法律制度远远落后于数字经济的发展,导致劳资冲突事件多发、频发。工会围绕中心服务大局,就要积极协助党和政府做好劳动关系稳定、职工队伍稳定的工作。首先工会要最大限度的将包括新业态从业人员在内的灵活就业劳动者吸纳到工会组织中来,以灵活就业劳动者集体的力量与平台等资方平等协商自己的合法权利,保护自己的利益。其次工会要引导职工树立正确的价值观,坚定正确的政治方向,践行中国特色社会主义工会发展道路,中国特色社会主义工会发展道路是被理论和实践证明了的适合中国国情和中国工会的发展道路,工会要通过职工群众喜闻乐见的方式将中国特色社会主义工会发展道路的理论武装职工的头脑,确保职工前进方向不偏离。最后工会要竭诚服务于职工,工会工作大多与互动有关,通过互动了解职工的所思所想,解决职工工作生活中的痛点问题、难点问题,真正将服务做到职工的心坎里,从而提升工会的影响力、凝聚力。

2 推动劳动关系和谐发展,要密切契合以坚持创新驱动发展、加快发展现代产业体系为主线的经济发展思路

近年来,中美贸易摩擦事件不断发生,“卡脖子”技术领域亟需取得突破性进展。2021年《政府工作报告》指出:“坚持创新驱动发展,加快发展现代产业体系”。加快发展现代产业体系离不开产业工人队伍建设,2017年中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,明确提出,要造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。要造就一支这样的产业工人队伍必须充分发挥工会“大学校”的作用。首先,全面提高职工队伍的综合素质是加快发展现代产业体系的必由之路。提高职工队伍的综合素质不仅需要提升知识素养、政治素养、法律素养,更重要的是提高职工的专业技能。对此,工会组织有得天独厚的品牌优势,如通过深入开展“创先争优”活动、劳动和技能竞赛活动、职工培训等活动,进一步增强职工的责任意识、忧患意识、机遇意识和创新意识。通过推进传统产业的转型升级,加快新材料、新技术、新设备的运用,以精益求精的工匠精神引领职工提升技能和素质。其次,把关心产业工人、发挥产业工人的主观能动性作为加快发展现代产业体系的重要内容。工会通过参与企业的民主管理,改善企业的生产经营方式,加强企业对职工的人文关怀,引导职工以主人翁态度投身企业发展建设中,充分激发劳动者的积极性和创造性。最后,和谐

稳定的劳资关系是加快发展现代产业体系的基础。工会要积极引导员工通过工资集体协商等合法渠道理性表达利益诉求,依法维护自身权益,让广大员工分享企业发展的成果,从源头上化解劳资矛盾。

3 推动劳动关系和谐发展,要积极参与以维权帮扶为手段的职工权益保障体系建设

推动和谐劳动关系发展,要尽可能的满足广大职工日益增长的美好生活需要,引导广大职工共建、共享经济社会发展成果。工会要通过维护帮扶等手段解决涉及职工切身利益的问题,完善职工的收入保障机制。当前中国经济进入新常态,国际形势中不稳定不确定因素增多,工会组织要处理好“两个维护”的关系,既助推企业发展,又担负起职工的具体合法利益的维护职能。包括从源头参与保护职工切实权益的劳动法律法规的制定,推动社会保障体系的完善,通过微信公众号等渠道为职工进行劳动法律法规普法宣传,为职工提供免费法律咨询,还可以出而为职工调解劳动纠纷、为职工申诉,甚至为职工辩护。工会帮扶工作关注的重点对象是城市下岗职工群体,城市下岗职工脱离耕地,一旦失业容易出现生活困难,心理落差也大,因而,工会既要解决他们的生活难题,又要帮助他们提高参与社会竞争的能力。当前,工会通过培训城市下岗职工掌握更多技能和提升学历的素质提升工程、提供就业信息以及扶助下岗职工创业等途径帮助城市下岗职工通过自立自强的方式解困脱困,并且取得了良好成效。

4 推动劳动关系和谐发展,要大力加强以增进工会凝聚力为导向的工会文化建设

所谓工会文化,是指工会组织从自身的性质和特点出发,为尊重职工的主体地位,牢固树立以职工为本的理念,最大限度地激发职工群众投身经济社会发展的饱满热情而切实围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题来开展的各种工会活动,是工会组织运行的一种外在形式^[1]。工会文化带着鲜明的工会特性——始终围绕以职工为中心,它形成于日常工会工作中,工会工作内容繁多,法律维权、组织建设、文体活动、群众性经济技术创新工程、劳动保护、职工培训等等。因而工会文化特色鲜明,它具有集娱乐性、竞赛性、学习性、互助性为一体的、以和谐劳动关系为目的的文化特征。工会文化以其丰富的服务方式、有效的维护手段,增强对职工群众的吸引力、凝聚力,满足职工群众多层次、多样性文化发展的需要。打造富有工会特色的文化事业,设置必要的文化体育活动场所,使广大职工文化生活更加丰富多彩、精神风貌更加昂扬向上,为职工群众建设真正的“精神家园”。

参考文献

[1]徐远火.四川省总工会课题组.(2008).论职工文化、工会文化与企业文化的相互关系及其建设[J].南充:西华师范大学学报(哲学社会科学版).