

管理会计在行政事业单位的应用研究

王高健

(上蔡县食品药品检验中心,河南 上蔡 463800)

摘要:伴随经济的不断发展,在行政事业单位引入管理会计体系已经成为大势所趋,而且在国家层面也对此比较重视。本文首先分析了管理会计在行政事业单位推广应用的意义,然后指出应用过程中存在的主要问题,最后对其解决措施进行了探讨。

关键词:管理会计;行政事业单位;问题;措施

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.058

1 在行政事业单位中应用管理会计的意义

由于改革的进一步深入,我国经济获得很大发展,同时,各行业也取得很大的进步,但行政事业单位的改革却有所停滞,工作效率较低,腐败问题时有发生,浪费情况比较突出、服务水平有待提升等,这样根本不能满足经济发展的要求,同时也会阻碍到社会的发展,因此,今后行政事业单位应加快改革,以满足我国经济发展的需要。在行政事业单位中推进管理会计创新举措,可以明显提高办事效率,短时获取到管理以及决策当中需要的信息资料,进一步提升决策的正确性,尽可能地降低浪费,避免腐败问题,提高单位的服务能力及管理水平。当前,我国管理会计发展仍然比较缓慢,今后亟需进行改革,将其引入到行政事业单位之中。财会〔2014〕27号)与(财会〔2016〕10号)两个文件之中均提出了管理会计应用的意义。

2 行政事业单位应用管理会计过程中存在的主要问题

2.1 有些领导没有认识到管理会计的作用

与企业对比来说,行政事业单位是非营利性的单位,其在经营运作过程中基本上是通过财政资金来发挥自己的作用,更加注重社会效益,然而,财政部门针对拨款并未提出回报要求,因此,这些部门在运作过程中缺乏效益观念与成本意识。当前,国家鼓励行政事业单位应用管理会计,提高工作效率,但对有些单位来说,管理会计是一个新生事物,部分单位责任人工作比较忙,能够用来学习这方面知识的时间相对较少,也没有认识到其作用。行政事业单位在推行管理会计时面临很大困难,所以,必须哟啊兼顾到自己的具体情况,采用科学合理的会计管理工具方法,同时为之投入足够的人力物力。

2.2 部分会计人员专业水平相对较低

有研究显示,有行政事业单位中有些会计工作者并没有相应的财务背景,部分人来自其它部门,没有财会专业学历,缺乏相应的能力与知识。还有部分人尽管具有财务背景,但水平不高,不能处理复杂的业务,财务管理水平相对较低,根本不能为单位领导提供优质的财务分析报告。有些从业者认为本单位多数经费来自财政拨款,无须考量流动性风险,且不用考虑经费的效率,只需根据相应的模板提交财务报表即可,至于上报资金的利用率、使用成本等更是不需要,只是把自己视为一个账房先生,没有主动介入到单位的管理工作中,起不到参谋的作用。因财务监督与管理工作的松懈,由此也会影响办事效率,更有甚者还会引发贪污腐败问题,造成社会资源的浪费。

2.3 部分行政事业单位尚未建立完善的内控制度

有些单位直至今现在还没有建立完善的内控制度,制衡性偏弱,风险意识不高,造成账实不符、财务入账资料不全、审批漏洞较多,

账务资料管理混乱等各种问题,不能准确反映单位的财务数据。此外,内控制度不能充分确保财务数据的真实完整,就算是单位已经开始运用管理会计,从众多完整性与真实性没有保障的财务数据中分析得到的管理会计信息也会大打折扣,起不到借鉴的作用,不能为单位领导的决策提供帮助。

2.4 部分单位会计信息化程度相对较低

有些单位的会计信息化程度较低,技术水平不高。单位业务与财务工作的联系不紧密,从业务单据到账务处理,用时太长,办事效率较低,不能及时将管理会计信息提供给领导层,对决策起不到指导作用,且不能尽快发现并解决问题,由此或许会影响到管理层的决策。

3 提高行政事业单位应用管理会计的措施

3.1 领导应注重管理会计,切实加强对相关内容的学习

对于行政事业单位主要领导以及财会人员,应加大培训与学习力度,使其切实认识到管理会计的重要性,配合管理会计的应用。单位领导要身先士卒,以身作则,带头学习管理会计知识,激发其他财务工作者的学习兴趣。有了领导层的支持,在行政事业单位应用管理会计面临的困难必然会明显减少,工作难度显著降低,有助于促进该项工作顺利开展。

3.2 加强对相关财务从业者的培训

管理会计体系建设工作要想真正取得良好的成效,必须要发挥相关专业人才的作用,因此,单位人力资源部必须认真做好配合工作。会计人员的理论基础以及实践技能是确保该项工作质量的基石,而且直接决定了管理会计的实施效果。引导他们积极参与培训与学习活动,不断提高这部分人的专业素养,可以为领导层的决策提供更加准确、更加全面的管理会计信息。

第一,可从单位内部培养,不断加大对其的培训力度,提升他们的专业能力,提高会计队伍的整体素质。使他们掌握使用管理会计工具的方法,在规划、决策、控制、评价等方面服务于单位管理需要的相关活动,如预算管理、战略管理以及风险管理等,引导他们学习与财务相关知识与技术,同时掌握业务知识,争取为领导层的决策提供决策信息,从重核算到重管理转型,满足管理会计体系建设的工作要求。

第二,还可从外部引入优秀的管理会计人才,注入新鲜血液,使队伍不断壮大,引入竞争机制,对他们进行绩效考核,根据考核结果进行奖惩,真正做到优胜劣汰,提高整个团队的业务素质。政府人力资源部门应充分发挥出自己的作用,为行政事业单位从外部引入人才提供强有力的支持,制定相应的优惠政策,为高素质优秀人才解决编制以及待遇等问题。不可否认,近年来影响优秀管理会计人才

在单位流动的关键因素就是编制问题,因此政府相关部门要高度重视现实情况,通过颁布实施相关政策来解决该问题。

3.3 不断优化内控制度

对于行政事业单位来说,完善的内控制度意义重大,只有在其中融入风险管理意识,加强对单位的管理,才能确保财务信息的完整性与真实性,为更好地应用管理会计创造合适的环境。管理会计能够对这些真实的信息进行分析,从中得出领导层决策所需的信息,例如单位在开展本职工作时,向社会提供公共产品时的投入成本与社会效益比、资产的利用效率、公众参与度以及满意度等信息,及时提供给领导层,为他们做出准确的决策提供依据,进一步提高单位办事效率,并且降低开支,避免浪费,改善资金的使用效率。以后还应当加强对单位各项活动的监管,制定科学合理的内控制度,为科学有效的应用管理会计做好铺垫。

3.4 加快会计信息化建设

近年来,计算机技术与网络技术获得迅速发展,会计工作也逐渐朝着信息化的方向发展。对于行政事业单位来说,在信息化背景下,要切实加强会计信息化建设,实现业务和财务一体化管理,减少从业务单据到账务处理的用时,相关财务人员在工作过程中应积极学习使用先进的信息化技术与方法,短时间从信息系统中便捷地搜集到相关信息,然后用于财务管理活动之中,以此及时、准确、快速地对数据信息进行深加工,然后将决策所需管理信息提供给单位的

领导层,提高财务人员的办事效率与领导层决策的正确性。鉴于此,政府在未来还要加大资金投入力度,为单位进行信息化建设提供充足的经费,单位也应做到专款专用,积极购入一新型的财务软件以及财物技术,提高财务工作的自动化水平,利用财务信息系统自动处理相关数据,使财务人员从繁忙的日常账务处理工作中解放出来,集中注意力进行单位的管理工作。

4 结束语

总而言之,为切实解决行政事业单位应用管理会计中的问题,在以后工作中,领导应注重管理会计,加强对相关内容的学习,同时要积极开展会计信息化建设,优化内控制度,加强对相关财务从业者的培训,通过技术和理念的双重指导,促进管理会计在行政事业单位中发挥应有作用。

参考文献

[1]杨伟华.新时期行政事业单位管理会计建设探讨[J].行政事业资产与财务,2021(03):57-58.

作者简介:王高健(1982,06-),男,汉族,籍贯:河南上蔡,学历:本科,毕业于河南大学工商管理学院,研究方向:财政税收,经济师。