

企业经济管理创新分析

郑 蕾

(哈电集团哈尔滨电站阀门有限公司,黑龙江 哈尔滨 150066)

摘要:我们国家的企业经济管理正在逐步的进行改变和创新,因为社会主义市场经济正在逐步的向着知识经济时代进行快速的发展。因为知识经济时代的到来,传统的经济管理系统和经济管理机制已经不能满足现在的企业管理的需求,而且传统的企业管理系统出现的问题越来越突出。所以现在的企业管理应该创新一种新型的经理管理系统,建立一种新的理论来支持新型的管理系统,打破传统经济管理所出现的弊端,坚持现代企业管理要以创新的理念为主导,这样才能够促进社会经济从传统的经济管理职能,转为以生产和管理功能为核心的系统,加快现代企业管理的转变。

关键词:企业经济管理;现状;创新

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.01.080

1 企业经济管理模式

企业自我管理的模式也就是人们所知道的企业经济管理模式。为了能够满足企业自身发展的需要,能够达到经济利益的目标,可以对企业内部的资源进行合理的分配,这些过程统称为企业的管理活动。这些过程具体体现在企业所实施的计划、组织、领导和控制等管理活动。高效的经济管理模式能够为一个企业提升资源的利用效率,可以明显的降低企业内部的运行成本,推动企业的收入可以大幅增长,通过这些促进生产经营活动的经济效益得到提升。因为在计划经济的时代,企业的产品或者服务都是由国家进行分配,而且还不需要企业承担盈利或者亏损,这也就让企业间的竞争力变小,相对应的企业管理模式也都以生产管理为主体,而且现在的经济体系改革不断的深入,因为共享经济等新兴的经济体系,企业也要以更加创新的思维和管理理念来跟上市场的竞争、密切的关注市场的需求。这就需要企业调整之神的经济管理模式,找到一个最适合时代发展的体系,以新模式来驱动企业的发展。

2 企业经济管理的现状

(1)陈旧的经济管理理念。在现代的市场经济竞争的日益激烈,企业的经济管理领导需要转换自身的管理理念。企业只有把经济战略管理和危机管理作为经济管理创新的重要理念,才能在众多企业的竞争中处在顶点。在事实上,这些创新的经济管理理念在实际管理活动中很少被运用。

(2)不健全的经济管理制度。企业不能推动经济管理发展的原因是对经济管理的监督相对薄弱,还存在企业发展与经济发展不平衡等问题。然而,虽然大多数企业单位的管理体制比较先进,但先进的成长管理体制很难适应单位的发展水平,容易出现不平衡。同时,许多企业的内部控制制度还不完善,那些有内部控制的企业制度往往无法遵循规则。在内部审计监督过程中,存在着形式不规范、实效性不足的现象。这大大降低了经济管理者对企业经济活动的控制,使企业的经济活动变得混乱。即使在不受监管的真空状态,也容易造成企业腐败和损失。

(3)经济管理组织结构构成比较落后。落后的经济管理体制是许多企业面临的问题。随着社会的不断发展,经济管理组织也必须与时俱进。出勤率和经济管理组织落后主要体现在四个方面。一是企业职能管理仍采用线性组织模式,与当前市场不相适应,造成了企业与市场的矛盾。二是企业内部建立的经济管理组织模式不合理,过程比较复杂。没有合理的权力配置,很容易在决策中出错,大大增加了管理的难度,不利于信息的及时传递。三是企业管理不够,大大降低了员工的工作效率。四是企业管理的实际情况不明显。造成这些问题的根本原因是企业经济管理相对落后。

3 企业经济管理创新的策略

(1)理念创新。创新理念是企业持续改进的动力。他们树立自己的创新观念是企业兴旺发达的基础。他们发展企业创新的各种机制,形成从领导者到普通员工的强大创新力量,营造内部经济管理

氛围,营造经济管理软环境,创新观念。因此,任何行动都必须以“第一”为理念,在企业内部形成强大的创新动力,完善企业创新机制,为企业内部经济管理创新营造创新氛围,并采取相应的制度予以鼓励创新措施。所有员工必须有创新这种精神。企业要制定具体的企业战略,必须具备先进的综合管理理念和战略意识、危机管理意识。要形成真正意义上的创新和核心竞争力,必须不断创新,应用新技术,实现企业的常态化。企业要想取胜,就必须站稳脚跟,时刻保持危机感,并具有危机管理意识,防范和警惕潜在的风险。

(2)制度创新。首先最重要的是,应设立专业部门或团队,明确职责,给予充分支持权威。努力要提高这一制度的独立性和权威性系统。到确保组织发挥作用,协调企业生产经营的方方面面,识别公司经济活动中存在的漏洞,督促、责令其他职能部门及时整改,确保企业安全高效运行,能反映企业的理念、政策和战略生产经营方方面面企业合理经济管理体系能保证企业在经济上提出的各项措施的落实管理。因此企业的经济管理必须坚持制度建设为导向的活动,完善内部控制制度。企业内部监督审计要体现标准化、规范化的特点,确保公司各部门严格执行公司各项经济政策。

(3)组织机构创新。为了使信息的传达和反馈更为迅速,从而建立起一种紧缩的和扁平化的横向组织结构,要想建立扁平化的组织结构,需要破除传统的垂直多层的结构,加强企业的管理幅度,压缩企业的智能机构,从而来实现减少管理的层次。为了使企业的组织结构变得更为灵活化和多样性,更能适应外部的环境,需要建立柔性化的组织结构,可以通过一些临时性的组织来使企业经济管理摆脱原来传统的组织结构形式对其的束缚。可以结合网络技术对组织结构进行调整和创新,将相关的信息数据、知识、人力资源等在组织中综合动态地体现出来,建立虚拟化的组织结构和一个无形的学习型组织,来更好地实现企业的目标。

4 结束语

综上所述,企业经济管理模式属于企业的管理方式,与企业的经济效益息息相关,其重点是针对企业内部进行管理,确保企业抓住市场机遇,获取更加广阔的发展前景。现阶段,企业经济管理中仍存在很多问题,为了解决这些问题,创新企业经济管理模式,企业需要针对管理理念进行创新、改革,建立高效的组织结构,为企业的持续、稳定发展提供保障。

参考文献

- [1]王静观.探讨现代企业经济管理存在的问题和解决方法[J].财富时代,2019(11).
- [2]刘宗夏.关于新形势下企业经济管理创新的几点思考[J].纳税,2020(04).