

财政财务审计在财务工作中的运用探讨

张海燕

(乌鲁木齐市达坂城区审计局,新疆 乌鲁木齐 830000)

摘要:为了提高财务工作质量,本文以财政财务审计作为主要研究对象,对其运用方法进行了总结。文章首先分析了做好财政财务审计的重要性,其次,分析了审计中的问题。最后,重点从人员管理以及制度制定两方面出发,具体归纳了财政财务审计的运用方法。

关键词:财政财务审计;财务工作;运用方式

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.02.005

企业数量的增加,以及市场竞争的加剧,导致各企业的压力逐渐加大。保证财务工作质量,促进企业规模扩大,提升经济效益,是企业赖以生存以及竞争的关键。可见,财务工作对于企业而言较为重要。财政财务审计,属于财务工作中的重点内容,保证审计质量,对整体工作水平的提升,具有重要意义。

1 财政财务审计的重要性

财政财务审计工作,无论对于企业而言,还是对于社会而言,都具有一定的重要性。从企业角度分析,做好此项工作,有利于保证财务数据的准确性,而准确的数据,必然能够真实反映企业的经营状况。结合各项数据,企业也就能了解自身的不足,并制定发展性战略,应对挑战,弥补不足,提高企业的成长速度。从社会的角度分析,做好上述工作,可避免企业出现扰乱市场环境的行为,这对市场的健康发展,具有积极意义,也有利于企业在健康的环境中,更加公平的参与竞争,这对社会就业率的提高,以及经济的活跃,均可发挥一定的促进作用。

2 财政财务审计现状

2.1 体制不完善

工作体制不完善的问题,属于财政财务审计中的主要问题,具体体现在岗位设置、责任划分,以及规章制度方面。具体如下:(1)岗位设置:目前,财政财务工作的岗位设置,还存在一定问题,主要体现在岗位之间缺乏沟通方面。在审计人员工作的过程中,需要各个部门的负责人联系,而负责人则需要与员工沟通,获取审计数据。上述过程中,各个环节会浪费大量审计时间,严重影响审计效率,并对财政财务工作质量的提升不利。(2)责任划分:财政财务审计工作,在责任划分方面,同样存在问题。目前,上述工作,并未严格划分相关工作人员的责任,受其影响,一旦在审计工作中出现误差,寻找责任人的过程较为困难,企业只能自行承担后果。上述问题,需立即解决,通过详细划分责任的方式,达到有责可究的目的。

2.2 人员数量不足

人员数量不足,同样是财政财务审计工作的关键内容之一。审计工作,具有复杂的特点,并且需要经历多个环节,例如审计前对数据的获取、对数据的真实性进行评估、最终形成财务报表等。另外,此项工作,同样需要接触到大量数据,对数据的处理,必须保证准确,上述要求,也导致审计人员的工作难度极大提高。如人员数量不足,则很难在短时间内,快速准确的完成此项工作,如过于追求工作效率,则必然影响工作质量。如追求质量,则无法达到提高审计效率的目的。导致人员数量不足的原因,与人员流失速度快,以及人才招聘困难有关。流失速度快,与工作内容多且复杂,工作压力大有关。而人才招聘困难,则与教育领域对上述人才的培养较少存在联系。

3 财政财务审计的对策

3.1 完善相关制度

首先需要强化审计人员在进行各个检查项目时要深入工作基层,保障能够深入到财政收入的具体环节,与此同时,还要对财政收入涉及的各个资金链和工作内容开展审计工作,进而保证财政收入审计的真实性。其次就是要在财政收入审计中明确工作人员责任和权力,不管是审计人员还是被审计人员,双方的权益都能够得到明确

保障,现如今,有些地方把财务审计作为财务管理,归属到财政部门管理,而财务部门本身就是财政收入的审计一方,这样一来就是自己审计自己,显然不符合逻辑,审计者和被审计人员在一个部门之中,根本没有审计意义。为此就要把财务审计人员和财政工作人员区分开,不断强化审计部门的工作意义,最大限度地提升审计质量。在现实工作中,要让和财政部门没有直接利益联系的部门开展审计管理,切实提升审计质量。政府部门一定要充分建立健全可操作性极强的审计管理控制准则,并且相关的政府部门工作人员要充分按照规章制度开展审计工作,切实强化相关发展与进步空间。审计准则建立能够充分增加行动保障,特别是在解决不相容职权分离的问题上,不相容岗位的设置,不能因为政府部门工作量或者业务少就让一个人进行全部的工作,在现实工作中,不能只建立健全相关的行为准则以及规章制度,还要严格地执行。

3.2 加强人员管理

财政财务审计工作过程中,工作人员应加强人员管理,从增加人员数量、提高人员素质两方面出发,展开具体的管理工作。

3.2.1 增加人员数量

增加人员数量,有利于满足财政财务审计工作对人员数量的要求,有利于保证工作能够在短时间内完成,提高工作效率。增加人员数量,主要需要通过招聘以及降低人员流失率两方面出发而实现。从招聘方面分析,财政财务审计工作,可以在政府的支持下,在校园内展开招聘,一对一的面对人才,保证应聘者的数量,使审计人员的整体数量得到增加。另外,人才数量的增加,还可以通过减少离职率的方式实现。为了达到这一目的,企业需要通过增加福利待遇,以及营造良好的企业环境与打造企业文化的方式,使离职率降低。

3.2.2 提高人员素质

提高人员素质,同样属于加强人员管理的关键。人员素质的提升,得益于培训工作。招聘后初次投入审计工作者,通常经验不足,尽管理论知识丰富,但难以应用于实践。故需要对其进行培训,增强实践技能,帮助其自我提升。此外,针对已经在职的审计人员,同样应注重培训。针对这部分人群,培训的内容,需要以最新的理论知识为主。针对实践方法所进行的培训,无需过多,究其原因,上述工作人员,本身便在长期审计的过程中积累了丰富的经验,因此,在实践方面一般无需培训。理论培训的目的,在于进一步提升其技能与时代的符合性,从而使其能够不断成长与进步,发挥更大的价值。

4 结束语

综上所述,本文对财政财务审计在财务工作中的运用的研究,可为审计人员提供参考,帮助调整审计方式,优化审计流程,创新审计制度,以及提升自身素质,对审计质量的提高,具有重要价值。未来,审计人员需要认识到,财政财务审计,属于财务工作中的重点,从而以保证财务工作质量为目的,做好审计工作,保证审计准确。

参考文献

- [1]郑勇.财政财务审计在事业单位财务工作中的应用[J].营销界,2019(32).
- [2]侯静萍.财政财务审计在财务工作中的运用[J].现代经济信息,2019(04).