

# 乡镇人力资源管理中的激励机制构建与思考

白稳超

(河北省唐山市迁安市夏官营镇人民政府,河北 唐山 064409)

**摘要:**激励机制属于人力资源管理范畴。在乡镇工作中有效的应用激励机制可以调动乡镇工作人员的工作积极性,提升乡镇工作人员的创新意识。通过阐述激励机制的基本内涵,分析新农村建设背景下构建乡镇人力资源管理的激励机制的必要性,最后重点对新形势下完善乡镇人力资源管理中的激励机制提出建议,以期可以进一步提升乡镇机关工作人员的工作效能,更好的促进乡镇各项工作的有序开展。

**关键词:**乡镇;人力资源管理;激励;激励机制

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.02.148**

人力资源管理是乡镇机关管理工作的重要组成部分。在乡镇机关中,人力资源管理工作成效如何将会直接影响到乡镇机关工作人员的效率和质量。而通过采取有效的激励机制,促进人力资源管理工作的有序开展,可以形成对机关工作人员的有效激励,提升机关工作人员的工作效率,确保乡镇机关各项工作的有序开展。本文侧重围绕乡镇人力资源管理中的激励机制构建相关问题进行研究和探讨。

## 1 激励机制的基本内涵

激励机制是人力资源管理机构在调动个体动机的基点上激发个体自身驱动力,激发其主动意识,使工作人员通过努力工作达成部门既定目标,在此过程中产生的机制。激励机制是否科学有效,直接与乡镇工作人员的工作实效性挂钩。激励属于人力资源管理范畴,是人力资源管理中的重要一环。激励能够最大程度地挖掘乡镇工作人员的潜能,激发其内驱动力,使其能够以更多热情投入到本职工作中,并能够高质量地完成本职工作,为社会的建设发展贡献出自己的力量。

## 2 新农村建设乡镇人力资源管理中激励机制构建的必要性

新农村建设背景下,通过采取有效的激励机制,可以实现对乡镇工作人员的有效激励和管理。乡镇人力资源管理中激励机制构建的必要性主要体现在三个方面:

(1)可以有效的激发乡镇工作人员的潜力。同时,构建有效的激励机制可以满足乡镇工作人员的物质层面与精神层面的实际需求,能够较好地解决人力资源管理中的诸多弊端,把个体同其职责紧密联系起来,保证乡镇工作人员能够保质保量地完成工作任务。

(2)可以有效的推动乡镇工作人员提升工作效率和质量。在乡镇的人力资源管理工作中,通过将激励机制引入乡镇人力资源管理,可以为工作人员工作的顺利开展提供了行动指南,能够有效压缩管理成本,使乡镇人力资源管理能够做到与时俱进,能够根据社会的发展及时调整管理模式,能够保障人力资源管理得以稳步推进。

(3)可以促进乡镇各项政策的有效落实。构建有效的乡镇激励机制可以快速扭转不利局面,改变个体陈旧的工作思路,为党的政策方针的落地提供了便利条件,助力乡镇社会经济的快速发展,保障党的政策方针可以得到有效落实。

## 3 构建乡镇人力资源管理中的激励机制的具体建议

在分析了新农村建设背景下构建乡镇的人力资源管理中的激励机制的必要性,最后重点对新形势下完善乡镇的人力资源管理工作中的激励机制提出建议。具体如下:

### 3.1 坚持“以人为本”人力资源管理理念

要不断完善乡镇工作人员激励制度,凸显“以人为本”的特征,调动个体潜能,尊重个体成长需求,提升个体需求与工作需求的契合度,要把人性化管理模式贯穿于乡镇工作人员激励工作的所有流程中。在实际工作中,无论是制度的制定还是措施的实施,都要体现人性化管理理念,都要照顾到个体的物质和精神需求,要根据乡镇

工作人员的工作实际,肯定其工作的重要性,肯定其在乡镇社会发展发挥的重要作用,提升其归属感,在选拔优秀人才、提高培训方面,都要体现出人性化管理理念。

### 3.2 坚持公平公正原则落实各项激励工作

要进一步优化乡镇工作人员激励机制,从而有效的提升乡镇工作者的幸福指数。首先要遵循公平公正的原则。如果一味地搞平均主义,会严重影响乡镇工作人员的工作热情,工作不积极,能拖则拖,搞形式主义,缺乏创新意识,严重影响其在群众心目中的公信力。因此,要秉承公平公正的原则,尤其是在工资、奖励、评价、提拔等方面,一定要做到公平公正,该公开的就要公开,不回避,让每个乡镇工作人员都能做到心知肚明、心服口服。

### 3.3 建立起完善的乡镇工作人员选拔与考核制度

为了进一步优化乡镇工作人员选拔机制,乡镇工作人员在人才选拔工作中,一方面应当拓宽思路,在维持正常提拔的基点下,拓宽路径,提升乡镇工作人员的福利待遇,另一方面则提升竞争制度和晋升制度的契合度,保证乡镇工作人员在提拔、福利待遇等方面能够与自己的工作业绩直接挂钩。从考核层面逐步优化乡镇工作人员考核机制,凸显可操作性和公平性特征。考核渠道要凸显多元化特征,目的性要强,要围绕工作效能、评价目标、工作特征等诸多方面展开评价,量化的尽量要量化,提升其可操作性。

### 3.4 采取多项有效的激励手段

乡镇工作人员激励制度必须要体现人性化特征,要通过物质激励模式达成乡镇工作人员的物质需求,优化乡镇工作人员待遇,工资指标要同当地经济水平持平;要充分发挥精神激励作用,评选工作积极分子,成立骨干队伍,对有奉献精神和创新意识的乡镇工作人员进行大力表扬,把他们当成榜样进行大力宣传,让其精神层面得以满足,提升其归属感与自豪感。

## 4 结束语

总之,新形势下,乡镇工作人员的工作会越来越复杂,承担的压力也会越来越大。因此,乡镇必须创新激励机制,通过有效的激励措施形成乡镇工作人员的有效激励,确保乡镇各项工作的有序开展。同时,完善的激励机制可以充分的调动起乡镇工作人员的工作积极性,提升乡镇工作人员的工作效率和质量,带动起乡镇各项工作整体效能的不断提升,更好的发挥出乡镇机关在乡镇发展中的关键性作用。

## 参考文献

- [1]周海恋,周海玲.乡镇政府人力资源管理问题及路径选择[J].经营与管理,2021(04):92-97.
- [2]寻明广.乡镇政府人力资源管理中的激励机制[J].人力资源,2020(02):122.

**作者简介:**白稳超(1983-),女,回族,中级经济师,本科,研究方向:人力资源。