

企业文化在人力资源管理中的作用初探

彭 娟

(湖南建工集团有限公司,湖南 长沙 410000)

摘 要: 企业文化的建设,具有提升员工价值理念、激发其工作热情的作用,对人力资源管理工作开展具有重要意义。为了更好的了解企业文化在人力资源管理中的价值,文章就企业文化在人力资源管理中的体现,在人力资源中呈现出的作用,进行分别的阐述,希望对相关人士提供一定价值的参考。

关键词: 企业文化;人力资源管理;作用;团队意识

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.02.150

1 引言

人力资源管理工作中,企业文化的渗透,不仅提升了员工各方面的素质,同时可以提升企业内部的凝聚力,使人力资源管理更加有序的进行,是企业发展中必不可少的内容。

2 人力资源管理中企业文化的体现

企业文化是企业全体员工思想、观念、工作态度等方面的集合,是企业员工的基本思维管理理念等方面的综合体现。在企业运行中,企业文化并不是独立存在的,与企业的各项工作息息相关。在人力资源管理中,企业文化主要体现在以下几个方面:第一,员工招聘。招聘作为人力资源管理工作的重点,是员工进入企业,成为企业一份子的重要途径。在招聘的过程中,人力资源管理会对员工的综合情况进行分析,判断其是否符合企业文化,能否满足企业发展需求。通过科学的招聘活动,选择适合企业文化的职工,通过新员工与老职工的共同努力,打造良好的工作环境,促使企业更好的发展^①。第二,员工培训。在人力资源管理工作中,为了提升员工的业务能力与道德品质,会组织技能、环境、思政等多方面的培训,帮助员工适应岗位要求,在岗位中快速地实现自身的价值。在此过程中,员工会对企业的文化、价值观产生正确的认识,并在学习中形成强烈的认同感。第三,业绩考评。企业文化的运用促使人力资源业绩考评活动的创新,通过满足员工利益,展示出对个体的尊重,实现员工精神的激励,使其更加主动地参与企业的经营管理,展现自身的价值,促使企业文化建设与经济管理发展。通过人力资源管理的考核与企业文化的结合,落实了企业管理理念,充分地展示出对员工认可,无形中推动了企业健康发展与运行。

3 企业文化在人力资源管理中作用

3.1 提升团队意识,促使人才凝聚力发展

企业文化在人力资源管理中,具有提升团队意识、团队精神的作用。实际工作中,可以利用企业文化将不同层次的员工团结在一起,引导其朝着同一个目标努力,使其在岗位工作中意识到团队的重要性,并将此展示在实际工作中,以此提高职工的凝聚意识与团队意识。团队文化的核心是团队价值意识。通过企业文化的倡导,为职工提供团结协作的平台,创建实践操作的机会,使其在实践的过程中获得更多的动力,形成良好的团队文化,促使企业更好的发展。无论哪一类型的企业中,团队文化、团队精神都是非常重要的,对企业文化建设、经济发展具有推动作用^②。通过职工之间的相互帮助友好协作,构建良好的工作氛围,使员工在彼此的帮助下,更好地成长与发展。在实际工作中,发挥企业文化的作用,利用不同手段提升职工的团队意识,使员工在工作的过程中形成群体意识,并将自身的价值理念与企业的文化理念统一起来,为企业发展提供更多的动力。

3.2 提升精神文化,提高人员的思想品质

在人力资源管理工作中,精神文化发挥着重要的作用,是提升职工思想认知、价值观念、道德意识的重要举措。企业精神文化作为企业发展的核心,展示出企业价值观、经营理念与精神面貌等方面的问题。通过精神文化的运用,能够提升人力资源管理效果,引领员

工的生产意识、竞争意识与思想品德,促使良好企业文化的建造。在人力资源管理中,企业精神文化的渗透,统一职工与企业的思想观念,使职工在工作的过程中可以产生强烈的荣誉感与自豪感,能够感受到企业对自身的关心,提升了岗位工作的有效性。在人力资源管理中,可以通过培训、教育等方式,渗透企业精神文化内容,借此调动员工的积极工作意识,使员工在精神文化的引领下,产生更多的动力。这样一来,不仅可展示出精神文化的思想引领作用,同时可以提升企业员工的思想认知,促使企业各项工作更加有序的开展与进行。在企业精神文化的建设中,不仅推动了人力资源管理工作的开展,同时提高了职工的思想观念与价值观念。促使各项工作更加高效的开展。

3.3 展示制度文化的魅力,强化管理工作效果

企业制度文化作为企业文化的重要组成部分,是促使企业文化建设的关键因素。通过制度的建立与完善,可以规范企业职工的行为举止,保证内部的管理工作有秩序的进行。在企业制度文化的影响下,企业员工形成明确的分工与责任意识,并养成良好的工作习惯与态度。人力资源管理中,制度文化的建设发挥着重要作用,约束了职工的行为举止,同时提升了对职工的管理效果^③。在实际工作中,加强对制度文化的运用,将此作为提升人力资源管理工作的质量的举措,加强对人力资源管理不足的改进,优化整体工作效果,促使企业更加健康的发展。企业在运行的过程中,可以针对人力资源管理工作的特点,制定各种类型的制度,如责任制度、考核制度等等,丰富制度文化的内涵,以此提升企业文化影响力,促使人力资源管理高质量开展。

4 结束语

总而言之,在人力资源管理中,企业文化的运用,提升职工的团队意识与责任意识,促使人力资源管理工作的有序开展。实际工作中,加强对团队文化、制度文化、精神文化的渗透,优化企业内部的管理效果,促使企业竞争力与综合实力的提升。

参考文献

- [1]王晓琴.教育培训企业怎样做好人力资源管理工作的初探[J].现代企业文化,2020(12):146-148.
- [2]高翔.国企人力资源管理中的思想政治教育初探[J].现代企业文化,2018(23):336-337.
- [3]朱夏宇岩.大数据时代企业人力资源管理创新初探[J].现代企业文化,2020(21):137-138.

作者简介:彭娟(1985,5-),女,汉族,湖南长沙,本科、硕士在读,中级,研究方向:人力资源管理。