

论管理会计与财务会计的融合

钱熙文

(爱尔眼科医院有限公司,云南 昆明 650302)

摘要:在现代化发展背景下,企业要想实现可持续发展,就应该对财务管理工作加以重视。从新时期企业发展现状来看,应用管理会计与财务会计融合策略是增强企业财务管理的必然导向,也是构建现代化创新企业的主要方法,同时还能使企业财务管理职能的优势充分发挥,尽可能规避发生财务风险,保证企业正常运行。所以,有必要对管理会计与财务会计的融合策略进行深入探讨与分析,促进企业发展。

关键词:管理会计;财务会计;融合

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.02.035

1 新形势下企业管理会计与财务会计融合发展的重要作用

1.1 提高会计信息成果的准确性

自新经济形势下到来之后,企业在市场上的竞争愈发激烈,而企业要想获得长远发展必须要进行多维化指标评价,对于企业的财务预算和非财务数据进行综合全面的分析与评价,企业运行期间,财务会计与管理会计之间的联系必须明确。部分企业对两者之间的关系已经非常模糊,两者在工作方面存在较多的重复。另外还有分裂财务会计、管理会计的情况,在企业中两者之间无法共享信息,并且企业各个部门的共享下降,导致分析数据信息对称具有较高的难度,而企业对信息分析的全面性和准确度发生下降,企业的经营决策科学性无法得到保证。

1.2 提高企业竞争力

在企业的会计工作中,管理会计与财务会计属于相互割裂的状态,因此无法满足企业为了实现经营可持续性而降低成本投入的需要,甚至在会计工作量方面还会发生重叠,从而影响信息分析率。企业要想降低在经营管理成本方面的投入,必须提高数据信息的分析效率、优化分析模式,并且将两者有效融合。首先,可以将企业管理会计和财务会计进行融合,实现信息共享,从而降低企业经营管理成本;其次,融合财务与非财务之间的数据,能够降低企业在管理成本费用方面的投入,提高企业会计信息质量,提升会计信息综合性;最后,以信息获取为基础,财务会计与管理会计的融合可以提高各个部门的合作效率,从而降低经营成本。

2 企业财务会计与管理会计融合过程中出现的主要问题

2.1 会计队伍整体职业素养有待提升

企业单位在招聘会计时,会对应聘人员的学历与实践工作能力有较高标准,由于从事会计行业工作者的职业素养与专业水平有所差异,因此导致企业会计部门相关工作人员的专业能力并不在一条水平线上,会制约企业财务会计与管理会计融合策略的有效开展。此外,企业财务会计与管理会计的工作重点与工作职能也存在差异。由于财务会计与管理会计隶属于两种专业模式,所涉及的专业知识也有所不同。同时,大部分会计工作者对原有的工作环境与工作方法的习惯,对企业财务会计与管理会计融合的新形势产生抗拒,还需要花费一段时间适应,会阻碍管理会计与财务会计的融合策略的发展进程。

2.2 融合趋于形式化

企业为使财务会计与管理会计实现融合发展,不仅对相关制度进行了优化与改革,也对具体工作内容与工作职能进行重新分配与规划。但由于企业在对管理会计与财务会计融合的过程中并没可供借鉴与学习的对象,所以导致融合目标存在不确定性,使管理会计与财务会计融合停留在表面形式,也没有进行系统化规范管理。

3 企业财务会计与管理会计融合的策略

3.1 合理完善企业的会计制度体系

部分企业本身所具有的财务会计制度,与其核算体系之间存在一定的差异,其中就包括精度偏低这一弊端,而且与实际的管理会计与财务会计的融合发展需求也不相符,企业的管理会计框架也不够标准,这也使得其实践案例比较匮乏,并且具有一定的个性化,而致管理会计

与财务会计体系本身也是相互独立的,在形式与内容等方面上将难以实现有效的衔接,这样也会阻碍二者之间的融合发展。因此,相关企业需要对管理会计与财务会计这二者的体系予以系统性的调整,同时还要在此基础上,对双方的准则体系进行统一管理。另外,相关企业还要针对财务会计与管理会计的融合,制定出科学合理的会计制度,在制定制度的过程中,不仅要考虑到企业自身的发展情况,也要考虑到市场的发展趋势,对于会计工作的具体职责进行明确划分,并对其予以细化,将其落实到个人,以此发挥出制度的约束作用。与此同时,企业也要建立相应的监督机制,用以监督会计人员对相关工作制度的落实情况,避免影响到管理会计与财务会计的融合发展。

3.2 培养综合型人才

企业管理会计与财务会计融合的关键在于综合性人才。而企业在日常运营中,人才具有关键性作用,因为企业缺乏综合性人才,所以各行业的管理会计在发展方面存在一定的滞后性。而财务会计在会计领域中属于主流,因此发展时间相对较长。所以,我国关于财务会计的人才培养系统已经发展的十分完善,但是管理会计的人才培养系统仍旧还存在一定不足。财务会计和管理会计之间的融合离不开综合型人才,而企业在培养综合型人才时,可以从以下几方面考虑。首先,企业必须要加大力度引进综合型人才,使企业可以在制定发展战略或做出相应决策时更加专业,促进企业会计信息实效性的提升。其次,积极促进会计人员职业转型,将管理会计作为发展目标,机械设备可以处理基础财务性工作。最后,企业需要不定期组织管理会计训练活动,对管理人员和会计人员开展业务指导和专业培训,提高相关人员的工作水平,在企业中组建一支高素质、高水平、高质量的财务会计和管理会计相融合的团队。在企业中,管理的实质是人的管理,需要具备高水平的管理会计工作人员,才能够促进企业运营管理实现进一步优化。

3.3 进行深度融合

企业为使财务会计与管理会计高效融合,就应该同时提升财务数据信息的应用、明确会计员工的具体工作职能,对企业运行制度进行完善。由于财务会计与管理会计隶属于同个部门,所以对数据资源的需求都是相同的。因此对数据资源进行整理与归纳,能够节省大量查阅资料的时间,从根本上解决了由软件系统不同而导致信息上传失败或是数据信息缺失的可能,进一步促进了财务会计与管理会计的融合发展。

4 结束语

企业财务会计与管理会计的融合能够为企业实现可持续发展提供保障,并在企业发展过程中占有重要作用。在对财务会计与管理会计进行融合发展时,应该对财务人员的固有思想进行转变、对财务管理制度进行完善,企业还应该提升财务人员的综合素养与专业水平,为企业提升在市场竞争中的地位提供保障,从而实现企业的可持续发展。

参考文献

- [1]刘越.新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J].中国商论,2020(14):143-144.
- [2]茹君霞.企业管理会计与财务会计的异同分析及其融合研究[J].内蒙古煤炭经济,2020(10):115+118.