

# 新常态经济背景下我国企业经济管理的创新路径研究

赵洋,马亚鹏

(嘉祥公用水务有限公司,山东 济宁 272000)

**摘要:**随着我国经济创新改革步伐的不断推进,越来越多的企业参与了全社会的建设与发展,实现了社会经济的良性循环。但是,随着经济发展步伐的变化,许多国内企业在经济创新和治理上仍然存在一定的问题,这也严重限制和制约了企业的持续稳定发展。公司经济管理的创新是公司发展的基础。特别是在新常态经济的背景下,公司必须根据自身的具体情况进行经济管理创新,探索创新路径,不断适应社会需求的发展。

**关键词:**新常态经济;经济管理;问题;创新路径

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.02.076

## 1 经济新常态下创新经济管理的重要意义

### 1.1 适应经济新形势需要

随着我国经济新形势的不断发展,相关改革体系也在趋于完善和优化,整个经济市场也在变得多元化与稳定化,因此对于各个企业的经济管理提出了创新性要求。尤其是现阶段的企业,在经济运营与管理方面仍然存在诸多不足,无论是内部的管理体系,还是相关制度都不够健全,内部管理模式过于粗放,只有通过对其自身的经济管理进行创新和优化才能更好的适应经济发展要求,实现现代化企业发展,推动企业朝着更加稳定的方向发展。

### 1.2 提高企业经济效益

经济管理模式的有效创新既可以有效提高企业运营效率,还能够帮助企业完成目标经济,为企业带来更多的经济效益发展。这主要是因为企业在进行创新性管理的过程中,能够对自身有一个更加清晰的定位,从而结合自身的具体发展状况,制定更加科学实际的战略方针,实现资源的最优化配置,进而不断为企业的发展提供源源不断的动力。

### 1.3 促进可持续发展

现阶段国内的很多企业仅仅采取粗放式管理进行经济创新,这往往会导致企业出现各种资源浪费及管理混乱的现象,企业无法获取较高的经济效益以实现可持续稳定发展。对经济管理进行创新,可以有效确保企业适应市场的发展需求,真正打造集约型、人本型以及效益型管理新模式,不断完善和优化管理与生产模式,推动企业可持续稳定发展。

## 2 我国企业经济管理的创新路径

### 2.1 完善企业基础建设,增强企业管理意识

企业的基础建设工作包括了技术层面、产品层面、基层组织建设工作,每个部门都在其中发挥了十分重要的作用。技术层面的技术建设工作需要在对于技术引进方面加强认识和学习力度,在研发工作方面加大投入。另外在基础建设过程中需要多个部门的协同工作,使得企业的各个部门工作协调性增强,使得公司的信息利用更加完善,提升整体工作的效率。

企业管理意识提升,一方面需要提升基层员工对于企业经济管理工作的认知程度,通过宣传、培训等工作来实现。在员工考核中也可以将经济管理的认知程度作为其中一项,使得认识更加深入;另一方面领导层需要转变企业经济管理的观念,提升重视的程度,加大投入力度,使得整个企业的经济管理活动更加优质地服务于企业的发展和经济效益提升。

### 2.2 强化企业内部控制建设

企业的内部控制手段是提高防范能力的重要举措,尤其是在经济新常态的背景之下,企业的经济管理创新可能会面对诸多不同的风险因素,所以更应该加强其内部的强化控制。首先需要不断完善优化其内部相关规范制度,提高业务工作人员的操作水平,加强整个企业经济的流程化与规范化;另外则是要不断细化整个企业的业务流程标准,加大对于市场风险的有效考量,通过不断完善整个企业的运营标准以及管理流程来达到提高控制的目的;另外则是需要对企业的整个管理流程

进行细化规范,真正找出其内部各个环节可能出现风险的原因,并对其进行标记处理;最后则是需要加大对于整个企业运营流程的职责细化,清晰明确各个环节的具体内容和标准,从而为企业制定符合要求的风险控制矩阵,对企业的风险管理与控制起着一定的指导作用,同时还要结合具体情况,对不符合要求的地方进行调整,进而使得整个企业的风险调控更加科学合理。

### 2.3 强化有效激励措施

在开展企业经济管理的创新发展过程中,为了充分调动员工的积极性,必然会通过使用适当的激励手段来调动员工积极性,使其能够更好地发挥其作用,在为企业谋求经济效益的同时帮助企业更好地适应经济创新发展,这样既能够大大降低成本的过度投入,还能够实现企业经济的源源动力支撑。应该为企业员工建立合理的资源配置体系,结合企业的不同发展阶段,来对其职位以及相关工作内容进行调整,打破传统的单一配置思想。要从人员招聘环节就加强工作内容与岗位的定性分析,以此来保证企业岗位的需求。另外在进行工作的分配过程中,并不应仅仅侧重于工作是否完成,还应不断强调员工的综合素质能力,以及未来的发展考量等多种因素,为员工分配更加优异的任务,使其既能够有效发挥自身的能力价值,还能够实现个人的成长与企业的发展。所以企业在制定相关激励政策的同时,既要求保证其科学性合理性,还应充分与当前的市场环境以及企业自身状况进行综合性考量,使得员工能够充分参与到整个企业的经济管理创新工作中来,提高两者之间的紧密连接,进而不断推动企业的适应性发展与创新性任务。

### 2.4 注重组织结构创新

企业进行经济管理的创新必然会对其内部组织结构进行调整,以此来不断满足经济新常态的发展需求和标准,企业应根据目前的发展状况,适当调整职能部门结构,提高组织结构的效用性,注重经济管理效率和质量的有效开发,从而为企业带来更多的经济效益发展。另外还要打造企业内部的垂直式管理结构,通过不断完善和优化其内部组织结构,来更好的适应新常态下的经济发展诉求,以此来加强各个部门之间的有效协调和沟通,确保企业内部各项决策的准确性和实效性。企业通过引进各种先进的信息技术手段,实现对其运营策略的有效调整,进而保证其各项活动的顺利开展。

## 3 结束语

一般而言,在新的经济规范的背景下,对公司提出了更高的要求 and 标准,因此公司必须创新和优化经济管理,以便优先发挥自身优势,从而增加自身的经济利益。在发展过程中,企业要注意适应自身的经济条件,敢于创新,真正实现经济的可持续发展。

### 参考文献

- [1]吴敏.新常态经济背景下我国企业经济管理的创新路径研究[J].广西质量监督导报,2019(09):22-23.
- [2]王新杰.新常态经济背景下我国企业经济管理的创新路径研究[J].财经界,2019(34):36.
- [3]王颖.基于经济新常态背景的企业经济管理创新路径[J].中国经贸,2017(19):111.