

# 独立工矿区退休人员社会化管理的推进与实施

李晓颖

(中石化河南油田分公司,河南 南阳 473132)

**摘要:**本文阐述了独立工矿区退休人员社会化管理的必要性,探讨了国有企业退休人员实施社会化管理的措施方法,确保了退休人员社会化管理工作取得阶段性成效,为推动企业的可持续发展发挥了积极作用。

**关键词:**独立工矿区;退休人员;社会化管理

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.151**

国有企业退休人员实行社会化管理服务,是指国有企业职工在达到国家法定退休年龄、正式办理退休手续后,由地方政府主管部门指定专业银行机构发放个人退休养老金、退休人员人事档案、党员组织关系转地方管理,退休人员的日常管理服务工作与原单位分离,由所在地的区县、城镇街道或社区实行属地化管理。

## 1 独立工矿区退休人员社会化管理的必要性

油田独立工矿区随油气生产主业而建,所处地理位置偏僻,缺乏城市依托。企业一方面受地方政府政策的影响,承担较大数额的统筹外费用,消耗自身财力,另一方面退休人员的日常管理服务工作严重影响国有企业的活力与发展,国有企业要走向市场,参与市场竞争,就必须从沉重的社会负担中解脱出来,减轻负担,释放压力,最大程度激发活力和竞争力,保持改革的韧劲。推进国有企业退休人员社会化管理,是党中央、国务院作出的重要决策部署,是全面深化国企改革、加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要内容,也是保障和改善民生、创新社会治理的重要举措。

## 2 独立工矿区退休人员社会化管理的推进与实施

### 2.1 提高站位、主动担当

组织专题学习研讨退休人员社会化管理工作,研究确定工作方案。成立工作领导小组、组建工作专班、明确牵头部门、专业部门、工作专班的工作职责。形成了主要领导亲自抓、主管领导靠前抓、牵头部门综合抓、专业部门分项抓,立体化全方位、责任分工明确的组织体系和责任体系。按照工作节点目标计划,编制工作运行计划表,实施挂图作战,严格执行运行安排,落实周例会、旬报告工作制度,及时检查通报工作进展,确保有序稳步推进。同时主要领导亲自挂帅,主管领导靠前指挥,采取电话、致函、登门拜访、邀请调研等方式,多次与地方政府、有关部门沟通会商,表明态度,协调问题,推进退休人员社会化管理工作移交框架协议的签订,明确了各县(区)工作联络部门和联络人,退休人员社会化管理工作迈入快车道。

### 2.2 超前组织、统筹谋划

国有企业退休人员社会化管理作为剥离国有企业社会职能的主要任务之一,在“四供一业”分离移交时,就统筹谋划了整体统一移交的工作思路。2018年与地方政府及相关县区签订的分离移交协议中,明确了社区居民党建职能随社区管理职能一并移交属地管理。2019年社区居民退休党员顺利移交给了相关县(区)党委,同时为了确保社区移交党员组织活动顺利开展,各居民小区用于退休人员的活动场所及设备设施等一并移交给了各县(区)政府,提前完成了退休人员党组织关系和部分资产的移交。为退休人员社会化管理工作减少了节点流程,争取了时间,同时也为广大退休人员理解支持社会化管理提供了思想准备,加快了退休人员移交进程。

### 2.3 多措并举、创新方式

按照地域成立工作联络组,与各县(区)政府开展高效率、高密度、不间断的深度对接,主动送政策上门,共同梳理问题,消除疑惑,逐步打通各个工作环节。找准突破口、先易后难,率先签订了移交协议,充分发挥引领作用,逐个击破,快速完成了与其他县(区)的协议签订工作。针对移交协议签订后向有关乡镇(街道)交什么、怎么交等具体问题,编制了《国有企业退休人员社会化管理工作移交单》,

该清单确定了移交退休人员的人数及退休人员详细情况(“两表一册”),明确了退休人员党组织关系、档案、专用资产,以及常态化移交等具体内容,规范了交接办理工作程序,固化了移交成果。

### 2.4 加强宣传,防范风险

采取多种形式,加强宣传力度,广泛宣传退休人员社会化管理工作政策,将退休人员社会化管理后地方政府、企业承担的管理服务职能、责任告知退休人员,争取广大退休人员的理解和支持。发挥好党支部堡垒作用,通过以点带面,做好政策宣传和思想政治工作,引导退休人员合理预期。提前研判退休人员社会化管理后可能出现的各类风险,对每个工作环节进行评估,充分考虑风险的可控程度,研究制定不同的防范化解措施,做好稳定风险评估,制定信访维稳预案,切实维护企业和谐稳定。同时成立退休人员社会化管理矛盾化解工作组,通过入户走访、举办座谈会等形式,面对面地与退休人员沟通交流,了解掌握退休人员思想动态,做好信息收集、分析、研判工作,注重抓早、抓小、抓苗头,制定防范措施,及时妥善处置。

### 2.5 建立机制,有效过渡

树立企地“一家人、一条心”的思想观念,积极与地方政府沟通协调,配合、督促地方政府,按照职责任务配备工作力量,加强经费保障,完善管理服务功能,切实提高街道和社区管理服务能力,为企业退休人员提供优质高效服务。持续与各县(区)、乡镇(街道)和社区沟通对接,明确地方政府常态化移交工作部门、工作流程,做到退休一名移交一名,建立常态化移交机制,确保退休人员社会化管理平稳过渡。树立“管理移交感情不移交”的思想观念,在政策范围内继续关心关爱企业退休人员,做好走访慰问等工作,保持与退休人员的感情纽带,及时了解广大退休人员的思想动态和关心的热点问题,采取座谈会等方式,使退休人员了解企业发展情况,提出意见,发挥余热。

## 3 独立工矿区退休人员社会化管理实施效果

矿区退休人员社会化管理工作严格按照上级政策办法和相关要求,坚持整体移交,主动担当、统筹谋划、创新方式,提前完成了与所涉县(区)政府移交协议及工作移交单的签订,移交了矿区退休人员“两表一册”,实现了退休人员社会化管理服务职能移交和人事档案属地管理,确保了退休人员社会化管理工作取得实质性成效,维护了企业大局稳定。切实将国有企业办社会职能归位于政府,使广大退休人员从“单位人”转变为“社会人”,成为社会治理的参与者、受益者。

### 参考文献

- [1]瞿明星.浅谈退休人员社会化管理存在的问题及解决办法[J].价值工程,2019,38(34):27-29.
- [2]谭彦政.国有企业去社会化背景下退休人员维稳工作探析[J].中国石油国有企业,2019(11):85-87.
- [3]刘莉春,任坚强.退休职工社会化管理应加强[J].国有企业文明,2019(03):111.