

林场职工培训工作经验探讨

陈伟莲

(广西壮族自治区国有钦廉林场,广西 钦州 535099)

摘要: 本文研究的主要目的是明确林场职工培训工作经验探讨的重要性,通过提出一些改革的策略来提升林场职工培训工作经验的质量,进而推动我国林场事业的创新发展。此次研究选用的是案例分析法,通过对相应案例的分析,为文章的分析提供一些事实依据。通过对林场职工培训进行改革,能在一定程度上提升林场职工培训工作经验探讨的整体水平。

关键词: 林场职工;培训工作;经验探讨

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.169

林场职工培训工作已经成为林场企业的重点研究方向,这样的研究特点使得工作人员在职工培训工作经验的探讨中,需要对新型的职工培训方式和工作经验模式进行探究和创新,方能增强林场职工的整体水平。因此本文此次研究的内容和提出的策略对丰富职工培训工作经验的改革内容具有理论性意义,对指导职工培训工作经验的改革方式具有现实意义。

1 林场员工培训中出现的问題

1.1 林场缺乏对培训的重视

一些林场进行职工培训,过于重视形式主义,并不重视员工培训,导致员工培训处于比较随意的状态。由于林场领导对于培训不重视,使得林业单位的员工培训时间被逐渐缩短,培训讲师在较短的培训中只能将培训内容以删减的形式进行讲解,使得林业单位的培训形同虚设。

1.2 林场员工培训内容缺乏深度

众多林业单位虽然安排了很多员工培训,但是在林业单位实际进行的员工培训中,往往呈现出培训内容相对浅显,使得林场员工培训的效果大打折扣。林场员工历经培训之后,依旧存在并不了解林业类的现代化知识,对于林业工作的认知能力也处于比较基础的层面^[1]。造成这种现象的主要原因是林业单位在实际进行的员工培训中,培训内容缺乏深度,甚至培训内容过于重视理论知识,并未及时的依照市场现有情况进行调整,使得员工培训的效果不甚理想。

1.3 员工培训的形式比较单一

林业单位在组织员工参与培训时,培训的讲师一般会在培训的过程中讲解一些共性较强的培训内容,讲师很少结合培训对象的实际情况进行有针对性的深入培训。再加上林场组织的员工培训的培训时间是有限的,培训的师资水平以及培训使用的培训设施都会在一定程度上制约培训的实际效果。部分林业单位为了节省培训时间,会将不同工种的职工安置在一起进行培训,使得培训内容趋近于笼统化,导致员工培训的实际效率处于不高的状态。

2 林场职工培训的经验分析

2.1 提升林场领导对职工培训的重视

为了提升林场领导对职工培训的重视,林场应将林业培训列入林场领导的日程之中,通过将职工培训列入领导的工作职责之中,从而使林场领导处于高度重视教育培训工作的状态中^[2]。林场领导通过严格把控林场的培训工作,将职工培训的实质性作用逐渐加强。

林场领导在充分的了解林业职工培训在林业整体建设的地位和重要作用后,可以使林场员工进一步认识林业职工培训的重要性。林场领导在组织员工参与培训的过程中,应在培训中贯彻“科教兴林”的发展战略,林场领导可通过职工培训,进一步发展林业事业,进而实现林业事业的飞跃式发展。

例如:广西国有钦廉林场为了提高林场职工的整体素质,搭建了一个职工培训学习平台。广西国有钦廉林场通过学习培训平台,使员工可以通过平台进行相应内容的学习。广西国有钦廉林场特意邀请了很多行业内的专家学者进行法律知识、专业技能水平、森林防火类知识的相关培训,该林场2020年度一共组织了17期的集中培训,培训员工达600多人。广西国有钦廉林场为了解决林场技术断层的问题,联合广西大学林学院搭建了校企合作平台,进一步完善了校企合作的培训机制,有效

提升了林业储备人才的技能水平。

2.2 提高培训基地建设

为了提高林场职工培训基地的建设,林场安排培训可以充分利用相应地方的教育培训资源,并组织林业人才参与地方教育基地举办的职工培训。一些林场通过选择与区、市林科院(所)联合建立林业管理人员和技术工人的专项培训基地,通过与他们共同完成林业技术工人的专项培训,使林业的技术工人可以掌握更为先进的新兴技术,从而使林业的整体发展获得有效的提升^[3]。

例如:兴文县对县内培训基地的教育环境设施就进行了进一步的优化,通过教育环境设施的提升,使兴文县的培训资源处于更加丰富的状态,使林业单位组织员工培训的培训环境处于较好的状态。如兴文县在教学培训基地所进行的优化建设,涵盖了教学用房以及办公场所和更为宽敞明亮的报告厅。现如今兴文县的培训基地的总用地面积已经达到了26.78亩,培训基地的总建筑面积达到4.66万平方米,有效推进了兴文县教育培训的实际效果。

2.3 提高林业教育培训的资金投入

为了提高林业教育培训的整体效果,国家林业部门应加大在职工教育培训上的资金投入,从而加强林业职工教育培训的基础培训设施的配备,为林业单位的员工创造一个相对良好的培训学习空间,进而满足林业员工培训的实际需要。林业单位通过加大对职工培训的培训经费支持,使更多员工参与到林业职工培训之中,避免了林业单位只进行管理人才和技术人才的培训,忽略基层林业从业人员的培训。为了进一步推动林业职工培训的实际效果,林场可以结合林场的实际发展情况建立员工培训的考核和择优奖励制度,林场在进行年终考核时,可以将员工培训作为一项考核内容。

例如:大兴安岭的林业集团旗下的阿尔木林业局对于森林防火的工作非常的重视,阿尔木林业局提高了资金投入,采购了很多森林防火的相关装备。阿尔木林业局组织林业局员工参与森林防火的培训学习,使参与培训的员工学会使用新采购的超高速涡流喷射灭火机等防灭火新装备。阿尔木林业局通过提高林业教育培训的资金投入,有效提升了培训的实际效果。

3 结束语

通过文章的分析和研究得知,林场职工培训的改革是推动职工培训的重要方式,同时也是促进林场企业全面发展的有效手段。本文研究中提出的几点建议,主要围绕林场职工培训。注重林场职工培训工作经验的探讨才能更好的提升林场职工的综合水平,这对新时期林场职工培训工作的改革和创新具有重要的意义。在我国林场事业不断发展下,将会出现多样化的职工培训方法和更为有效的培训工作模式,作为林场的职工,应重视自身培训能力的提升,进而为林场提供优质的培训服务。

参考文献

- [1]胡光强.浅谈林场工人的培训[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2019(04):122-123.
- [2]何杰.浅谈加强林场职工教育的几点建议[J].科学中国人,2017(08):160.
- [3]张明,张喜俭.林场职工培训工作经验研讨[J].吉林农业,2010(06):221.