

# 关于新形势下企业基层工会工作的思考

林爱英

(永平铜矿,江西 上饶 334506)

**摘要:**企业基层工会组织是整个企业工会工作开展最基础的,也是构建和谐企业的重要部分。在新形势背景下,想要做好企业基层工会工作就要立足自身情况,通过实践进行不断探索,由此摸索出契合企业自身的基层工会工作新思路,为企业的长久稳定发展奠定良好的基础,本文主要围绕新形势下企业基层工会工作进行思考。

**关键词:**新形势;企业基层工会;思考

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.303

目前随着企业改革的不断深入,企业发展面临的机遇和挑战也不断显现。基层工会工作既是促进企业全面发展的重要动力,也是增强企业市场竞争力的重要手段。在新形势发展的大背景下,一些员工过于注重个人利益,忽视了企业的全面发展,导致了企业整体发展与员工个人发展之间的诸多矛盾。基层工会通过处理职工与企业之间的矛盾,可以有效地提高企业内部的凝聚力和向心力,保证基层职工的工作质量,提高企业的素质和行业的发展效率。

## 1 企业基层工会的作用

### 1.1 维护企业员工合法权益

企业工会是以党委领导的工人阶级群众组织,企业员工合法权益的代表与维护都是依托企业工会来实现的。纵观其成立初衷可以看出,其目的是要确保职工个体维权行为的高效展开。就职工维权而言,主要囊括了工薪待遇、福利待遇等多个内容。客观来讲,企业职工福利发放方面完善程度较高,所以从这个角度来讲,工会组织完成职工个体维权行动方面质量相对较高,员工合法权益也由此得到保障。

### 1.2 实现了企业和员工间的有效连接

我国《工会章程》明确指出,工会组织是以中国共产党为领导的工人阶级群众组织,将其置于企业层面来讲,则是实现企业和员工相连的桥梁和纽带。工会在企业当中可以保障职工最根本的利益,一旦企业员工在利益方面存在诉求,那么就可以依托工会组织来实现向企业的传达,其诉求也能更好地实现。同时,就企业参与生产经营管理的民主管理过程来讲,也是需要工会组织的支撑才能实现,此外,无论是企业重大问题讨论还是决策也离不开代表员工的工会组织。根据新形势,企业基层工会的作用要做部分的改变,可以从企业工会在具体落实工作时,大胆的创新、勇于突破,进而激发职工的工作积极性和创造性。要及时准确的表达出广大职工的真实需求,并且尽快的将需求落实,结合党和政府的方针政策能够更好的切合实际。注重职工的素质工程建设,建立长期稳定的工作机制,让职工感受到长期的温暖。这样也对企业的发展有一定的帮助。

## 2 新形势下企业基层工会工作的有效措施

切实加强基层企业工会组织的建设,重视各项工会的工作,健全各项工会组织,充分发挥各项工会组织的功能和作用,这也是我们党的一种优良传统和一种政治优势,又是促进我国建设和深化经济体制改革迫切需要。只有全心全意地依靠企业工人,充分的发挥工人阶段的积极性、创造性和该有的责任感才可以让企业基层工会工作有更好的发展。

### 2.1 加强基层工会自身思想建设

在促进企业发展中,工会组织对促进企业发展、实现企业稳定性等方面都有很大的作用。尤其是对于基层的工会组织来说,真正思考如何做好社团和全体职工群众的服务性工作,加强自己的基础性建设才是最为重要的。而且就以当下新形势的推行下,基层工会组织的工作要求也发生着一定的改变,因此要想促进工会更好的发展只有坚持依法治会理念,贯彻新时期中国特色社会主义思想,积极促进基层工会的工作水平,进一步的加强自身建设才是正确的出

路。

### 2.2 提升基层工会工作的实际性

当下要想做好新形势下的企业基层工会工作,就要真实的为广大职工着想,增强职工的团队意识和对企业着想意识。基层工会的建设要持续做好工会干部的作风工作,努力的提高干部的政治素质。而且我们想要提高基层工会干部的工作实际性也需要改变基层工会干部之前封建保守型的思维模式,以创新和开放型思维为主要的新观念,进而替换不合时宜的老观念。只有敢于在实际工作中进行自主探索和创新,并且以一种创新性的思考方式来解决这些问题,才是当下能够更快地提升基层职工服务工作水平的一种途径。

2.3 把握工会工作的重点,充分发挥工会在推动发展中的独特作用

(1)要加强工会的建设,并要正确的以及充分的发挥工会的作用,尽快的建立健全的工作制度,进一步确保工会重点工作落实到实际情况。要积极的参与到触及职工切身利益的政策制定中去,让企业与职工之间的权益都达到一种平衡的状态。切实的维护职工的权益,在市场经济条件下,工会调节劳动关系以及权益关系中承担着很大的责任。

(2)要认真的履行工会的工作重点,维护职工的正当权益是比较难的,还有就是维持好职工与企业之间相互平等更是难上加难。工会要依照经济上的公平、政治上相互平等的原则,尽最大的能耐来帮助企业化解内部矛盾以及理顺职工情绪,并调动各方面的积极性、推动企业的发展。

## 3 结束语

在这样的一个新形势下,工会组织只有积极地不断加强自身的各种法律社会维权基础条件建设,强化其社会维权的法律意识,对于工会企业主体经营者和管理层对其进行法律监督协调管理的综合能力,才真正做到可以有效的更全方位地帮助促进整个工会企业团结和谐。

## 参考文献

- [1]杨建东.关于新形势下企业工会工作创新发展的思考[J].大陆桥视野,2012,000(016):97-97.
- [2]戴震华.关于新形势下加强基层工会建设的思考[J].工运研究,2014,000(017):3-9.
- [3]任梅.关于在新形势下如何做好基层工会思想政治工作的思考[J].东方企业文化,2014(19):50.
- [4]黄雁权.关于加强企业基层工会工作的几点思考[J].钢铁文化,2012,000(006):28-30.
- [5]沈建国.新常态下推进国有企业基层工会工作的几点思考[J].经营管理者,2017(21):130.