

新形势下事业单位财务管理创新的研究

刘瑞华

(郑州市人民公园,河南 郑州 450000)

摘要:目前,在市场经济条件下,国家正在推进行政事业单位改革,对事业单位内部的财务管理提出了新的要求。事业单位要结合国家发展新形势和政策要求,改变自己的预算管理方式,提高单位内部财务工作效率,加强事业单位内部财务资金的控制,推进单位内部财务管理方式的现代化,要求从事财务工作的人掌握现代化财务管理知识和专业技能。文章对目前我国在新形势背景之下,整体事业单位财务管理所存在的诸多现实问题进行了详细的探究,并且对如何在新形势下创新我国事业单位财务管理的具体方式进行了探讨。

关键词:事业单位;财务管理;创新;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.042

在新时期背景之下,事业单位需要充分对自身的财务管理工作进行有效的创新与改革,进而使传统的财务管理体系所具有的被动化与制度化特征得到有效的更新,使创新型的财务管理概念能够在相应的事业单位员工意识内予以形成。事业单位需要充分对自身的财务管理模式以及相应的财务管理方法进行有效的创新,由此,事业单位需要在自身的财务管理创新过程中进一步使自身的管理水平予以有效的提高,并且使相应的管理模式能够与当前社会的改革需求相符合。

1 事业单位财务管理的目标

在事业单位财务管理中,首先要明确管理的目标是什么,这样才能在具体实施过程中发现问题。对于事业单位来说,财务管理目标分为总体目标和具体实施目标。总体目标是要实现事业单位业绩的最大化,面向大众提供更好的公共服务与公共产品。具体目标是要保证事业单位的正常运行,并能够收获最大的社会效益,同时将风险与成本降至最低。管理目标制定后,就要采取相应的措施来实现目标。要明确对财务的筹资与投资,在确保资金安全的情况下获得更大的收益。当前各级财政资金吃紧,事业单位的预算资金被进一步压缩,很多单位的财政资金拨款不足,需要各单位通过多渠道创收、开源节流、提高资金使用效率等途径来解决资金不足的问题。

2 事业单位财务管理中存在的问题

2.1 财务管理意识有待进一步提升

在进行相应的财务管理过程中,由于事业单位自身具有的传统特性,因此在相应的财务管理过程中,大部分财务人员自身的管理意识相对滞后。目前我国事业单位在发展过程中,其主要的运行模式为国库集中制,而相应的财务管理也需要根据国库集中制的具体要求而进行相应的调整。然而大部分事业单位在运行过程中,事业单位的领导并不能够对财务管理的重要性予以有效的认知,进而使其在进行财务管理过程中相应的管理意识较为薄弱,从而无法在新形势背景之下对整体事业单位的创新型财务制度予以有效的落实,使具体的财务管理制度无法与创新型时代的变化予以有效的适应。

2.2 财务预算管理不规范

一些事业单位建立了相应的财务管理体系,但相关部门对预算编制重视不够、工作人员专业素质水平不足,导致在预算编制环节出现不准确、不规范的问题,导致预算编制质量低,有的因财会部门与其他职能部门之间缺乏有效沟通或业务部门不参与其中,导致预算编报与预算执行,预算管理与资产管理、政府采购和基建管理等经济活动脱节。在预算执行方面,未按照规定的额度和标准执行预算,资金收支和预算追加调整随意无序,存在无预算、超预算支出等问题,影响了预算的严肃性;不对预算执行进行分析,预算执行进度不能达到序时进度要求。

2.3 财务管理缺乏内部监管制度

很多事业单位在财务管理过程中,缺少相应的内部监管制度。事业单位构成简单,内部设立机构还需进行完善,在人员、制度上都需进一步进行合理规划。在基层事业财务管理单位中,审计人员

大部分都是由财务管理人员兼任,或者由一些本身并不擅长财务工作的内部人员担任,单位对内部审计工作要求较低,审计工作通常是流于形式,与具体工作结合不够,未能对一些项目预算、开支、消耗进行跟踪记录,不能保证其支出的真实有效性。除此之外,事业单位所设置的内部监督无法针对具体的问题提出相应的建议,内部监督机制无法真正发挥作用。

2.4 缺乏专业财务管理人才

现在的事业单位人员招录都是通过公务员或事业编的公开考试。存在的问题是应届生从学校直接考进单位的,缺少实践经验,需要将书本知识运用到实际工作中,要有学习的过程,因此不能很快适应较高的岗位要求。有些事业单位缺少绩效考核,或者绩效考核的结果未与工资待遇挂钩,导致干好干坏一个样的情况存在。有些单位干部提拔晋升需要有一定基层工作经验,但是对于基层事业单位的财务人员来讲,去基层锻炼只能是离开财务岗位从事其他业务工作,一方面造成或加重财务部门的人员不足,另一方面,财务人员离开岗位不利于财务专业能力的保持,更谈不上财务专业能力提升了。财务人员不下基层锻炼没有职务晋升的机会,不利于个人的发展。

3 事业单位财务管理创新的措施

3.1 进一步对传统观念予以有效改变

事业单位在发展中,需要充分对自身的财务管理概念予以有效的改变,使相应的事业单位高层管理人员以及财务管理人员对财务管理的重要性予以有效的认知。并且事业单位领导需要充分发挥自身的表率作用,充分对财务管理工作予以有效的关注,在进行具体的财务管理过程中,需要对国库集中制对于事业单位财务管理所造成的影响进行综合化的探究,并且充分的对财务建立部门予以有效的设定,使整体财务管理工作能够获得有效的监督,并且使事业单位自身的资金利用率得以有效提高。

3.2 完善事业单位财务预算制度

对于事业单位,财务管理上需要完善相应的财务预算制度,财务预算制度的制定能够确保正常的工作运行。首先,针对各种工作的预算方案制定严格的标准。根据具体事业单位运行过程中预算的情况来确定预算方案的具体细节,确保预算方案具有一定的实施性、合理性。另外,对于预算工作的后期审查工作也要进行一定的反馈。通过一定程度上的反馈与监督工作,确保预算的开支得到合理的应用。其次,对需要进行开支的事项进行分类,并实行归口管理,按照规定的支出方向和预算金额、标准进行预算的开支。相关人员在申请过程中,需要提供工作所用资产的预算报告,作为申请预算的一项参考。

3.3 建立完善的财务管理制度

系统的财务管理制度的制定是保障事业单位有效进行财务工作的前提。事业单位可以根据国家颁布的基本准则,结合单位内部

(下转 44 页)

(上接 42 页)

实际情况制定相应的财务管理规则与制度、财务核算流程、预算流程的编制。对财务工作的目标执行、监督、评价进行完善,明确在财务管理过程中对固定资产的管理条例,对相关往来款项、材料管理、资金使用管理等工作内容进行标准与制度的建立,要求在具体工作实施过程中做到财务工作落实到位,真实有效的为事业单位提供科学的财务管理方式,以确保事业单位财务管理的严谨性。通过设定相关的规章制度,要求工作人员在具体的财务工作过程中按照标准执行、按照流程办事、以规矩为标准,实现事业单位财务管理制度的完善。

3.4 提高财务人员的素质,增强责任意识

事业单位财务人员要树立正确的思想观念,事业单位的服务性质要求财务人员强烈的思想觉悟,熟悉事业单位规章制度、法律法

规、道德规范,遵守道德规范,通过制度约束人、通过制度鼓励人,激发财务人员的积极性和主动性。要定期以财务职员为对象培训,提高其综合业务素质,达到持续适应实际工作的能力水平。此外,财务人员需要充分的对自身的工作方式予以有效的调整,使自身的工作能力及工作方法能够与新时期背景之下的创新型特征予以有效的符合,使事业单位财务管理工作能够通过自身优质的财务管理能力得以进一步的创新。

参考文献

- [1]刘爱军.事业单位财务管理的强化与改善举措分析[J].中国商论,2020(13).
- [2]王树环.事业单位财务管理中的问题及对策分析[J].现代商贸工业,2020(18).
- [3]曹丽红.行政事业单位财务预算管理探析[J].中国乡镇企业会计,2020(06).