

# 社保中心人力资源信息化管理的有效路径

李娜

(内蒙古能源发电杭锦发电有限公司,内蒙古 包头 014030)

**摘要:**现如今信息化已经成为了企业持续发展的必要趋势,这也是信息化时代中管理改革的主流方向.信息自动处理可显著提升人力资源管理的质量和效率,减少人力资源管理的成本.从宏观上看,信息化人力资源管理能够对传统的人力资源管理进行优化、创新,促使人力资源管理适应社会发展,跟上时代发展的潮流.社保中心人力资源信息化建设是一项复杂的系统工程,除了需要引进相应的信息化设备之外,还需要配套的软件以及技术人员,从而提高人力资源管理水平.所以在社保中心持续发展的过程中,需要加强一些细节问题的优化处理,不断的提高社保人力资源管理水平.

**关键词:**社保中心;人力资源;信息化管理;措施;分析

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.061

## 1 引言

对于社保中心来说,是属于人社局单位,其稳定的发展可以全面地促进我国医疗卫生事业不断的前进,但是要想对信息化人力资源管理进行妥善的管理,需要对其相关的概念进行掌握.信息化人力资源管理是将现代化信息技术和人力资源管理两者结合,通过先进技术提高管理的效率与优势.因此社保中心在日常发展的过程中,需要加强资金和设备的投入力度,通过结合我国社保中心的特点以及人力资源管理需要,对其信息化特征进行突出,同时还需要对传统的管理模式作出持续的创新和优化,加强对人力资源管理重视,保证我国社保中心持续的发展.

## 2 现阶段社保中心人力资源在管理过程中对信息化系统建设的作用

对于人力资源管理水平而言,对社保中心服务质量会带来直接性影响,通过促进人力资源管理改革在一定程度上是加强社保中心服务质量的主要基础.由于信息化技术的不断发展和信息化管理软件的进一步成熟,当前企业以及单位已经对信息化管理系统实施广泛的推广,相对来说较为成熟的是会计信息系统和档案信息系统.所以社保中心人力资源在管理的过程中要对信息化系统建设给予高度的重视,同时还要把这项工作充分的纳入到社保中心管理改革中的重点监督环节.管理层需要转变传统的管理观念,重视信息化系统的建设,不断促进人力资源在管理过程中的效率,另外由于社保中心人力资源信息系统在建设的过程中会涉及到比较多的方面,其中包括软硬件设施的完善以及技术人员培养等,对配套设备进行加强,促进人员建设,人力资源信息化系统在建设中完全不能离开社保中心各个部门的积极配合,进而促进人力资源信息系统的全面建设和发展.

## 3 有效路径分析

### 3.1 积极应对人力资源管理信息化过程中的挑战

现阶段我国相关机构的人力资源管理转型以及发展的主要方向就是人力资源信息化管理,这在一定程度上是时代发展的主要趋势.由于互联网以及信息技术的快速发展,能加强人力资源在管理过程中的效率,同时还能利于人力资源管理逐渐朝着规范化以及系统化方向发展,所以相关工作人员应该高度重视社保中心人力资源管理信息化改革,在优化管理模式的基础上,还要对其进行科学合理的调整,这样做能够加强社会中心的实际服务水平与质量.所以在转型时,由于会遇到比较多的问题,为了能够更好的实现人力资源管理信息化得到成功的转型,必须要对其信息化转型中存在的不足进行了解,同时科学地借鉴一些国内外先进的经验和技能,在这个基础上持续的促进我国社保中心管理水平的提升.

### 3.2 加强信息技术设备的投入

对于社保中心而言,在实际进行人力资源信息化管理中,是无法离开完善的设备作为支撑,因此实际工作中需要加强对资金的投入,不断的去提高信息化技术设备的整体水平,并且社保中心还需

要提高经费的投入,将其信息化的管理能够有效的融入到日常工作中,使其可以不断的提高人力资源信息化管理效率,同时更好的开展日常工作,并且将这部分经费纳入到社保中心中,持续的提高工作人员的技能和信息化管理水平,保证每一个工作人员都能够灵活的应用信息化技术,使其日常的服务水平得到不断的提升,在这基础上保证社保人力资源管理工作的持续发展.

### 3.3 优化人力资源档案管理水平

在社保中心中,为了能够使其日常稳定的发展,一些资源档案内容是需要根据电子方式来进行相应的存储,通过采取这种方式可以不断的随时随地的进行抽取.同时社保中心还需要对档案存储的质量进行提升,工作人员必须要建立起完善的信息化平台,通过对信息化技术进行合理的应用,使其可以自动录入和整理相关的资料和内容,这样不仅仅可以减少工作人员自身的工作量,也是可以全面的提高档案管理的效率和整体质量.在此之外还需要对信息化管理系统进行完善,使其可以优化档案的整合以及分类工作,更好的实现人力资源有效的管理.同时在社保中心,单位人事职称等相关的工作需要能够直观的展示出来,从而不断的去提高职称评估的公开性以透明性,这样能够使其自觉的接受其他员工的监督,这种新型的工作方式可以不断的去激发员工自身的工作热情和积极性,使其可以让社保中心服务水平和效率得到全面的提升.

## 4 结束语

总而言之,社保中心人力资源信息化管理的实现依赖于各方面的支持与配合.社保中心在进行人力资源信息化管理的过程中,需要自上而下进行信息化管理的有效落实,管理人员要加强对人力资源管理信息化的重视程度,同时对信息化人力资源管理进行研究和分析的过程,也是实现对相关指标进行量化管理的过程.在此期间,要确保管理的规范化以及流程的标准化,在这个基础上还需要融入先进的技术手段以及设备,结合社保中心的实际情况,搭建完善而科学的管理信息系统,将人力资源管理和信息化进行相互融合以及渗透,形成人力资源管理的新局面,从而提高人力资源信息化管理水平.

## 参考文献

- [1]李栋.综合医院传统人力资源管理模式存在的问题和信息化解决策略[J].天津科技,2021,48(03):4-6.
- [2]孙国栋.事业单位人力资源管理的信息化建设及创新研究[J].商讯,2021(06):187-188.
- [3]张毅.信息化建设对地勘单位经营管理的影响研究[J].中国管理信息化,2021,24(04):110-111.
- [4]王婷.人力资源信息化管理的风险与应对策略[J].中国管理信息化,2021,24(04):154-155.
- [5]郭馨宇.新时期信息化在企业人力资源管理中的应用分析[J].现代商贸工业,2021,42(08):103-104.