

经济新常态背景下企业工商管理创新路径探索

贾晓丹

(郑州航空港兴港智慧城市有限公司,河南 郑州 450000)

摘要:随着全球化市场经济的发展,市场竞争逐渐加剧,美国、欧盟、日本等国牢牢占据全球企业的顶端生态链,这些国家在企业管理方面发展得比较早,基础比较好,在高端生产上占据市场份额较高。优化企业管理团队成员的素质,不仅能更好地支持企业当前的业务活动,而且能适应优化企业整体发展的客观需要,支持企业整体竞争实力的优化。目前,对中国企业管理机制的监督在很大程度上基于团队建设的传统观念,使管理团队成员的素质成为工作质量的核心,这些都会对企业国际经营策略产生深远的影响,因此企业发展中需要对工商管理引起足够重视。

关键词:经济新常态;企业;工商管理;创新;分析

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.064

1 引言

我国相当数量的企业出口数量和贸易数额受国际外部市场的需求影响很大。2018年、2019年国际经济日益低迷,各个产业竞争异常激烈,一些老牌企业亏损严重,各国刺激经济措施真正见效尚需时日。因此将企业管理培训机制纳入团队工作不仅能有效确保企业的经济和人力资源得到充分整合,而且还能更好地适应和支持企业管理机制的调整和建设的客观需要。管理人员对企业整体的经营发展来说有着至关重要的作用,管理人员业务能力和综合素质的高低直接影响企业经营发展的效率和质量,优化企业工商管理模式可以在一定程度上激发管理人员工作的积极性和主动性。

2 分析存在的问题

2.1 企业经营模式创新不足

现如今随着新时期的持续发展,企业工商管理模式也是需要紧跟时代发展的脚步,但是我国依然是有很多企业经营模式并不能够满足企业自身的发展规模,这种情况的出现已经严重阻碍了企业自身发展。很多企业在探索发展规律以及特征的情况下,缺少对市场的了解,这样使得企业运用的经营模式无法适应企业的发展,容易导致企业发展停滞不前。另一方面,还有很多企业一直套用传统的运营模式,对自身的运营模式缺乏时代性的创新和改进,对自身企业的运营模式没有正确的认识。在这个背景之下,企业并没有明确发展目标或者是目标并不适合企业的发展,导致企业在成本投入方面存在较大的经济损失,甚至是无法得到相应的效益回报,最终严重地制约了企业自身的发展。

2.2 管理制度亟需完善

企业实际发展的过程中,过度的追求经济效益,将关注点放在了企业的业务增长方面上,忽视了企业内部管理制度,同时一些企业的管理制度并不完善,对于员工没有完善的绩效考核制度和奖惩制度,导致员工在工作中得不到相应的奖励,导致公司人员流动性过大,并且缺少对管理层和基层员工工作有效的监管制度,非常容易导致管理层在工作过程中滥用职权及基层员工工作积极性不高,最终使其企业的整体工作氛围并不理想。

3 分析经济新常态背景下企业工商管理创新路径

3.1 提高管理层的创新意识

对于企业经营模式过于传统的这种问题而言,可以通过观察企业的实际发展特征和规律,对其企业的经营模式作出相应的创新和改进。首先需要持续的提高企业管理层的创新意识,只有管理层对企业的创新引起重视,并且树立起正确的创新意识,才可以自上而下的对企业各个方面做出创新,让更多的企业工作人员重视企业的创新,并且在不断强化创新意识的工作氛围中,能够有效提高企业管理层人员工作积极性。其次在强化管理层树立创新意识的同时,还应培养基层工作人员的创新意识,不定期组织有关创新意识的培训,这样可以为管理层提供更多学习外界知识的机会。同时思想上将创新意识灌输给更多的管理层,让企业管理层充分发挥出

创新意识。

3.2 加强管理层培训

加强对企业管理层的能力培训,对于企业自身持续稳定发展存在着重要的意义,企业在不同时期的发展过程中,管理层的能力需求也存在不同,因此要结合企业这个特点,优化企业工商管理理论知识,对管理人员展开不同学习内容的培训。经过调查研究表明,企业管理层中的很多管理人员的管理能力严重不足,因此,必须要不断提高管理层的基本素质和管理水平,培养管理人员雷厉风行的执行力和对市场的分析能力。此外对于企业内部管理层的能力培训而言,企业可以不定期的组织开展相关的培训,并且也可以邀请工商管理方面或者是有关的经济专家到企业内部进行培训,这样才能更好的帮助企业管理水平得到提升,最终促进企业自身持续稳定的发展,所以在实际工作中需要引起领导人员的重视,保证这项工作得到有效的落实。

3.3 加强企业工商管理创新意识

在现如今的经济发展背景中,企业工商管理要想得到持续创新的发展,必须要保证其管理层自身的创新意识得到提高,在日常工作中,需要将创新意识能够逐渐地渗透到各个员工之中,保证员工可以不断的提高自身创新意识。在实际进行企业工商管理中,通过提高整体的创新意识,为企业工商管理持续稳定发展提供相应的保障。同时企业还需要加强对员工创新意识的培训,不断的优化培训模式,保障培训效果能够满足实际需要,促进员工的创新意识不断提升,保证企业日后持续的发展,因此这点必须要引起相关人员足够的重视。

4 结束语

总而言之,在现如今经济新常态的发展背景之下,企业要想得到持续稳定的发展,必须要对其工商管理引起足够的重视,在日常工作中需要详细的分析工商管理所存在的问题,在这个基础上采取合理的措施进行持续的优化,使其工商管理得到持续稳定的发展,同时为企业日后持续稳定发展提供出相应的保障。

参考文献

- [1]段超.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].商场现代化,2020(09):89-90.
- [2]李运旺.经济新常态背景下供电企业工商管理创新路径探析[J].商讯,2020(12):124.
- [3]宋吉明.供电企业工商管理的未来发展方向与管理模式创新研究[J].商讯,2020(12):121.
- [4]李静云.工商管理培训对提升供电企业管理水平的对策研究[J].商讯,2020(12):123.
- [5]彭菲菲.工商企业管理教学中学生实践能力的培养策略[J].财富时代,2020(04):183.