

“互联网+”视角下的国企工会工作探究

周生磊

(内蒙古昊盛煤业有限公司, 内蒙古 鄂尔多斯 017000)

摘要:在“互联网+”时代背景下,国有企业的传统发展模式已然不能适应激烈的市场竞争,国有企业必须要跟上时代发展的步伐,从发展观念、发展模式上做到与时俱进,加大现代网络信息技术的应用力度,不断创新国企内部工会工作方式、工作方法,争取为企业职工带来更贴心、更优质的服务,充分调动企业职工整体力量,为国企创新发展带来帮助。

关键词:互联网+; 国企; 工会; 创新

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.078

工会工作是国有企业管理的重要环节之一,也是国有企业发展的重点工作之一。工会组织是劳动者的代表,替劳动者发声,是保护劳动者的合法权益、利益的重要组织。“互联网+”时代背景下,虽然国有企业工会工作遇到了一些困难和挑战,但只要工会组织端正态度、积极应对,梳理好传承创新和深化改革的关系,保持好工会组织的活力,定能将工会组织对国企可持续发展的重要价值体现出来。

1 创建与健全国企工会工作机制

国有企业在面对“互联网+”新形势时,要充分意识到其对企业不仅能带来新的发展挑战,同时能带来新的发展机遇。在此意识基础之上,深刻考虑和思索自身工会组织服务机制是否完善,进而采取更为有效的举措来进行机制完善和优化。第一,国有企业工会组织工作的全面开展必须建立在“以人为本”的基础上,在企业内部开展调查研究工作,探讨分析职工发展需求和企业实际发展状况,有效落实调整“以人为本”的工作机制。第二,国有企业工会组织管理团队的建设要重视引入企业内部职工,主要是指多数职工比较拥护的人员。这类人员在企业内部的呼声很高,他们的加入会引导其他职工主动积极参与到工会管理工作中,彻底激发全体职工的工作热情,进而让工会成为真正为职工需求服务的组织部门,并有效保障企业全体职工各方面的利益。第三,顺应“互联网时代+”要求,创建民主监督体系,确保企业职工的知情权和监督权。企业工会要切实解决职工面临的各项问题和困难,并主动接受全体职工的监督,增强全体职工的信任感和归属感,在企业、工会、职工间建立和谐关系,争取让每一位职工都体验到“主人翁”地位。

2 完善“互联网+”的工会工作方式

国企工会在多媒体技术和“互联网+”技术的影响下,面临诸多困难和问题,但同时也面临诸多机遇和挑战。在此形势背景下,国企要充分借助网络信息技术优势,将“互联网+”融入到工会组织体系中,开启“互联网+”工会工作新模式。第一,创新沟通方式,强化与职工的交流沟通。国有企业工会可以通过大家比较欢迎的多媒体平台,比如QQ、微信等聊天工具,加强企业、工会与职工间的交流沟通,顺利展开企业、工会的各项工作。第二,创新工作方式、掌握职工思想动态。国有企业工会可以开展线上、线下建设性活动,利用“互联网+”信息技术创建企业网络信息平台,随时关注、掌握职工的想法、意见、建议,并结合这些信息调整工会的工作方法和服务内容。总而言之,国有企业要充分利用“互联网+”技术优势,不断创新沟通方式、工作方式,不断提升工会工作质量、服务水平,强有力的推动国有企业创新性发展。

3 实现职工教育模式的创新

现代化企业一定要尊重、关心、爱护职工,肯定职工的付出,多站在职工角度考虑问题,唯有如此,职工才能全心全意的为企业奉献力量、真心实意的为企业发展考虑。而国企工会作为职工和企业间重要的沟通桥梁,要强化职工思想政治素养,使职工感受到企业对他们的关心和关注,才能更加积极地参与到企业建设中。第一,国企工会可引用网络培训、网络考试的思想政治教育模式,通过考试来了解职工的思想动态、利益诉求,工会及时做好疏导工作,多从职

工利益出发履行工会工作职责。第二,创新培训方式,节约人力物力资源。国企工会可将“互联网+”优势融入职工培训过程中,并不断探索“互联网+”工作观念和工作形式,利用网络宣传、研讨会、宣传栏、演讲比赛等方式,最大化发挥网络平台优势,有效落实职业道德宣传传播工作、明确职业行为、塑造工作作风,并带动职工积极学习“互联网+”技术、技能的良好氛围,提高职工整体素养。

4 构建国企工会文件的信息化管理版块

“互联网+”背景下,国企工会组织在信息化管理体系中,可以将职工个人信息家庭状况、企业历来发展资料、工会相关文件规定等信息纳入信息管理模块,借助现代化信息技术对工会文件进行信息化动态管理,把工会文件、企业制度、管理规定等及时上传,并下达到每位职工,让职工能够随时阅读查询。如此一来,信息管理模块的创建不仅能够给工会管理人员提供工作依据,还能够为企业员工提供维权依据,为企业工会创建信息化、特色化的“网上图书馆”。

5 结束语

现下部分国有企业工会工作没有得到一定程度的重视,还在沿用落后的工作理念和工作方式,非专业化的队伍导致工会工作水平无法得到较大提升。伴随“互联网+”信息技术的革命创新,国企工会工作面临新的发展机遇,可以借助“互联网+”、云计算、大数据等技术,将工会工作网络化、规范化、科学化、常态化得到有效落实,并在此基础上充分激发企业职工的工作热情,推动企业快速、稳步、有序发展。

参考文献

- [1]戴薪宇.“互联网+”模式下工作存在的问题及对策[J].产业创新研究,2019(12):90-91.
- [2]黄新宾.顺应潮流,构建“互联网+”时代的工会服务职工新体系[J].天津市工会管理干部学院学报,2017(01):123-124.

作者简介:周生磊(1989,8-),男,汉族,山东嘉祥人,本科,助理政工师,综合办公室(党群工作科)副主任,研究方向:工会工作。